

ABSTRAK

Faktor yang dapat mempengaruhi akan kinerja karyawan yaitu kompensasi, motivasi dan disiplin kerja. Kompensasi, disiplin pekerjaan, motivasi dan kinerja dari karyawan memiliki hubungan secara langsung yaitu semakin tinggi disiplin karyawan akan meningkatkan motivasi kerja karyawan. Penelitian ini memiliki tujuan yaitu untuk mengetahui keterkaitan antara kompensasi atau gaji dan disiplin pekerjaan melalui motivasi kerja terhadap kinerja dari karyawan. Populasi penelitian merupakan karyawan Mall Pelayanan Publik Kabupaten Banyuwangi. Pengumpulan data yang dilakukan menggunakan metode observasi, interview dan pengisian kuisioner. Penelitian ini menggunakan empat variabel. Analisis data dilakukan dengan menggunakan teknik Partial Least Square menggunakan aplikasi WarpPLS 5.0. Signifikansi dalam penelitian sebesar 5%. Pengujian hipotesis antar variabel dilakukan dengan membandingkan angka p-value dengan alpha (0.05). H1 diterima β 0,14 dan p 0,046. H2 diterima β 0,72 dan p 0,01. H3 diterima β 0,20 dan p 0,01. H4 diterima β 0,57 dan p 0,01. H5 diterima β 0,21 dan p 0,006. H6 diterima β 0,03 dan p 0,001. H7 diterima β 0,15 dan p 0,006 memperhatikan faktor-faktor lain yang memiliki pengaruh terhadap motivasi kerja dan kinerja dari pegawai seperti hal leadership, lingkungan dalam pekerjaan dan budaya dari tempat kerja. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas orientasi daripada penelitian terhadap lingkup organisasi atau populasi yang lebih besar sehingga tingkat generalisasi dapat lebih tinggi.

Kata Kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, PLS

ABSTRACT

Performance of employee by several factors can be influenced, which is compensation, motivation and work of discipline. Compensation, work of discipline, motivation and employee performance have a unidirectional relationship, namely the higher discipline of employee, the higher work motivation of employee's. The purpose of this research, was to determine relationship between compensation or fee and work discipline on performance of employee through work motivation. Population of this research were employees of the Banyuwangi Regency Public Service Mall. The collection of data method by means of observation, interviews and filling the questionnaires. This study uses four variables. Analisis of data used technique Partial Least Square using WarpPLS 5.0 application. The significance level used in this study is 5%. Testing the hypothesis on the path coefficient between variables by comparing the p-value with alpha (0,05). H1 is accepted as 0,14 and p 0,046. H2 accepted 0,72 and p 0,01. H3 is accepted as 0,20 and p 0,01. H4 accepted 0,57 and p 0,01. H5 accepted 0,21 and p 0,006. H6 accepted 0,03 and p 0,001. H7 is accepted at 0.15 and p 0,006 by considering other factors that also affect work motivation and performance of employee such as leadership, work environment and work culture. Subsequent of research can be able to expand research orientation to a larger scope of organization or a larger population so that the level of generalization is higher

Keywords: *Compensation, Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance, PLS*