

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar, Sanusi, 2014. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Salemba Empat. Jakarta.
- Afandi, Pandi, 2016. *Concept & Indicator Human Resource Management*. CV Budi Utama. Yogyakarta.
- Aminu, M.H., 2016. *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perum Bulog Sub Divison Ponorogo*. Jurnal Ilmu Manajemen, 4(3).
- Arianty, N., dkk, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perdana Publishing. Medan.
- Amy N., dkk, 2019. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Anwar Medika Jl. Raya Bypass Krian KM. 33 Balongbendo-Sidoarjo*. Jurnal IQTISHADEquity, 1(1).
- Asep H., dkk, 2019. *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Bank OCB NISP Bagian Record Management dan Partnership Operation*. Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara, 6(2).
- Ashari, L.B., 2019. *Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai variabel intervening pada PG. Kebon Agung*. Jurnal Ilmu Manajemen JIMMU, 4(2).
- Bangun, Wilson, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Jakarta.
- Bintoro dan Daryanto, 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gava Media. Yogyakarta
- Bukhori, M., 2018. *Pengaruh Gaji dan Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan*. Jurnal AKADEMIK, 16(1).
- DeCenzo, D. A., Robbins S. P., Verhulst, S. L, 2013. *Fundamentals of Human Resource Management*, 11th ed. John Wiley & Sons, Inc. New Jersey
- Dessler, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Human Reources*, Jilid 2, Prenhalindo, Jakarta.
- Dharma, Surya, 2018. *Manajemen Kinerja : Falsafah Teori dan Penerapannya*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Erlis M.R.S., dkk, 2015. *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pertamina (Persero) Unit Pemasaran VII, terminal BBM Bitung*. Jurnal EMBA, 3(3), 650-659.

- Eunike N dan Mauli S, 2020. *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Sanwa Engineering Batam*. Jurnal Ilmiah Community Research Information Technology (CORE IT), 8(1).
- Febdra N dan Sesilya K., 2017. *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Wilayah Nusa Tenggara Timur*. Jurnal AGORA 5(3).
- Ghozali, Imam, 2011. *Structural Equation Modeling Metode Alternatif Dengan Partial Least Square (PLS)*. Edisi 3. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Galih W.W., Achmad C., 2014. *Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Dosen dengan Motivasi sebagai variabel intervening (Studi Empiris di STMIK'AUB" Surakarta, Jawa Tengah)*. Jurnal Perilaku dan Strategi Bisnis, 2(2), 65-76.
- Gani, N., 2018. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja melalui Motivasi Kerja Pegawai di FEBI UIN Alauddin Makassar*. Jurnal ASSETS, 8(2), 125-141.
- Handayaningsih, K., 2012. *Pengaruh Disiplin dan Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Pegawai dengan Kesejahteraan sebagai variabel moderasi*. Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia, 6(1), 22-34.
- Handoko, Hani T., 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE. Yogyakarta.
- Hiskian J.R., Joyce Lapihan, Dotulong L., 2015. *Pengaruh Disiplin, Penempatan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pelayanan Perizinan Terpadu Kota Manado*. Jurnal Emba, 3(3), 81-89.
- Hamali, Yunus A., 2016. *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Buku Seru. Jakarta.
- Handayani, B, 2019. *Pengaruh Kinerja Pegawai Sub Unit Pelayanan Berbasis Perilaku terhadap Kepuasan Masyarakat pada Mall Pelayanan Publik di Kabupaten Banyuwangi*. Retrieved from <https://repository.unej.ac.id/>
- Hasibuan, Malayu, 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Penerbit Bumi Aksara. Jakarta.
- Indra E.S., dkk, 2021. *Pengaruh Kompensasi dan Fleksibilitas Kerja Driver Grab terhadap Kinerja dan Motivasi sebagai variabel intervening di Mataram*. Jurnal Bina Bangsa Ekonomika, 14(1).

- Juliao, F.G dan Gede R., 2018. *Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi dan Kinerja Pegawai Administrasi di Dinas Pendidikan Distrik Baucau Timor Leste*. Jurnal Buletin Studi Ekonomi, 23(1).
- Jayanti, A dan Sri L.R., 2019. *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN Batam*. Jurnal DIMENSI, 8(2), 372-385.
- Kotler dan Philip, 2005. *Prinsip-prinsip Pemasaran*. Jilid I. Erlangga. Jakarta.
- Kadarisman, M., 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Kotler dan Keller, 2014. *Manajemen Pemasaran*. Edisi 13 Jilid 1. Erlangga. Jakarta.
- Kasmir, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Rajagrafindo Persada. Depok.
- Khair, H., 2017. *Manajemen Kompensasi*. Madenatera. Medan.
- Kumendong, A.C., Bernhard Tewal, Joy, E.T., 2017. *Pengaruh Disiplin Kerja, Perencanaan Karir dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Manado*. Jurnal Emba, 5(2), 426-434.
- Kalista, S.W. dan Bambang S.S., 2018. *Pengaruh Kompensasi Karyawan terhadap Prestasi Kerja Karyawan dengan dimediasi variabel Motivasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Hotel Sahid Montana Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), 61(1).
- Luthans and Fred, 1985. *Organizational Behavior*. 5th ed. Mc Graw-Hill Book Co. Singapore.
- Lukiyana dan Detri S.T., 2016. *Pengaruh Kompensasi dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Guru dengan Disiplin Kerja sebagai variabel intervening pada TK Misi Bangsa Sejakarta*. Jurnal Media Manajemen Jasa, 3(2).
- Luthfi P., dkk, 2017. *Pengaruh Disiplin dan Komitmen terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Pabrik Kelapa Sawit PTPN I Tanjung Seumantoh, Aceh Tamiang*. Buletin Utama Teknik, 13(1).
- Mahsyar, A., 2011. *Masalah Pelayanan Publik di Indonesia dalam Prespektif Administrasi Publik*. Jurnal Ilmu Pemerintahan OTORITAS, 1(2).
- Mathis, Robert L., Jackson, J.H., 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama Salemba Empat, Jakarta.
- Maslow, A., 2013. *Motivasi dan Kepribadian (Teori Motivasi dengan Pendekatan Hierarki Kebutuhan Manusia)*. PT. PBP. Jakarta.

- Marsuki, 2014. *Kualitas Kecerdasan Intelektual Generasi Pembaru Masa Depan*. Elektronik. Malang.
- Mangkunegara, A., 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mauli, S., 2018. *Peranan Disiplin Kerja dan Kompensasi dalam Mendeterminasi Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai variabel intervening pada PT. Cahaya Pulau Pura di Kota Batam*. Jurnal Ilmiah Management JIMUPB, 6(2).
- Munawaroh, I., 2018. *Pengaruh Disiplin dan Lingkungan terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan*. Jurnal Ilmu Manajemen, 8(1).
- Marro, A., dkk, 2020. *Disiplin Kerja dalam meningkatkan kinerja perawat melalui Motivasi sebagai variabel intervening*. Jurnal Management and Business Review, 4(2), 88-98.
- Nawawi, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Gajahmada University Press. Yogyakarta.
- Nur A.R., dkk, 2015. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT. Pattindo Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis, 26(2).
- Nurhidayad, M., 2019. *The Effect of Discipline, Compensation, and Training Development on Employee Performance in RSUD Bima*. International Journal of Innovative Science and Research Tewchnology, 4(12).
- Peraturan Pemerintah Nomor 81 Tahun 2010 tentang Grand Design Reformasi Birokrasi 2010-2025.
- Pangarso, A. dan Susanti, P., 2016. *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat*. Jurnal Manajemen Teori dan Terapan, 9(2).
- Paulus L., dkk, 2017. *Analisis Pengaruh Kompensasi dan Pelatihan terhadap Kinerja Aparatur Paten melalui Motivasi sebagai variabel intervening di Kecamatan Dusun Tengah Kabupaten Barito Timur*. Jurnal Ilmu Administrasi dan Manajemen ADMINISTRAUS, 1(1).
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2017 tentang Penyelenggaraan Mal Pelayanan Publik.
- Pradita, M.Y., 2017. *Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Karakteristik Tenaga Pemasar terhadap Motivasi dan Kinerja Tenaga*

Pemasar pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Jombang. Jurnal Bisnis dan Manajemen, 4(2), 153-164.

Perizade dkk, 2018. *Work discipline and Compensation Effect on the Performance of Employee in the Polytechnic Akamigas Palembang. International Journal of Progressive Sciences and Technologies (IUPSAT), 11(1), 18-25.*

Pratama, A., 2021. *The Influence of Work Discipline and Compensation to the Employee Performance: A Case Study of PT. Temasindo Intipratama. European Exploratory Scientific Journal.*

Rivai, V., 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan.* Penerbit Raja Grafindo Persada. Jakarta.

Riani, A.L. 2013. *Manajemen Sumber daya Manusia Masa Kini.* Graha Ilmu. Yogyakarta.

Rio M., Tri D.A., 2013. *Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kejaksaan Tinggi Riau. Jurnal Sosial Ekonomi Pembangunan, 3(8), 141-164.*

Raka K., Gede S., Suyatna S., 2017. *Pengaruh Motivasi terhadap Disiplin dan Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kota Denpasar. Jurnal Ekonomi & Bisnis JAGADHITA, 4(2), 63-75.*

Rona, T., dan Susi S.M., 2019. *Pengaruh Disiplin Kerja, Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Zurich Topas Life Batam. Jurnal DIMENSI, 8(2), 342-359.*

Rosento, Rst, dkk., 2019. *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Motivasi Karyawan pada PT. Trisentosa Adhirajasa Jakarta. Jurnal AKRAB JUARA, 4(4), 178-193.*

Sugiyono, 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Alfabeta. Bandung.

Simamora, Henry, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN. Yogyakarta.

Siagian, Sondang P., 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* PT Bumi Aksara. Jakarta.

Siti N.I., Suhartini, 2015. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Iklim Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kota Yogyakarta dengan Motivasi Kerja sebagai variabel intervening. Jurnal Siasat Bisnis, 19(1), 89-97.*

Sukoco, I. dan Widodo, S., 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Manggu Makmur. Bandung.

- Sutrisno, E., 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-8. Kencana Prenada Media Group. Jakarta.
- Sediarsih, W., 2017. *Analisis Kinerja Berbasis Kepuasan Kerja dan Kompensasi dengan variabel intervening Motivasi Kerja*. Jurnal Upajiwa Dewantara, 1(2).
- Sunarsi, D., 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Usaha Mandiri Jakarta*. Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia (JENIUS), 1(2).
- Syafrina, Nova., 2017. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis, 8(4), 1-12.
- Sudaryo, dkk., 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Fisik*. Penerbit ANDI. Yogyakarta.
- Suwanto, Priansa, Donni, J., 2018. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta. Bandung.
- Suyanto, S., 2018. *Competence and Discipline on Work Motivation and the Implication on Working Performance*. European Research Studies Journal, XXI (I).
- Triyaningsih, 2014. *Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Slamet Riyadi Surakarta*. Jurnal Informatika, 1(2), 2337-5213.
- Tanod N.A., dkk, 2019. *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Yuta Hotel Manado*. Jurnal EMBA, 7(1), 741-750.
- Vertasari, O., dan Zunaidah, 2014. *Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja para Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Provinsi Sumatera Selatan*. Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya, 12(4).
- Wibowo, 2014. *Manajemen Kinerja*. Edisi Keempat. Rajawali Pers. Jakarta.
- Wirawan, 2015. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, dan Penelitian)*. Salemba Empat. Jakarta.
- Wahyudi, A., 2016. *Pengaruh Penilaian Kinerja, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan Matahari Department Store Tunjungan Plaza Surabaya*. e-Jurnal Manajemen Kinerja, 2(1).
- Widodo, S., 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Perencanaan Strategi, Isu-isu Utama dan Globalisasi*. Manggu Media. Bandung.

Wiyani E., dkk, 2018. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah melalui Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru SMPN 1 Penajam Paser Utara*. Jurnal Manajemen dan Administrasi Publik (MAP), 1(1), 70-83.

Yuda, S dan Yoga, A., 2019. *Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai variabel moderating pada CV. Derowak Jaya Banten*. Jurnal Ekonomi Vokasi, 2(2).

Yusni H., dkk., 2019. *Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Komunikasi terhadap Motivasi Kerja pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum Pengairan Provinsi Aceh*. Jurnal Manajemen Akuntansi, 5(1).

Yeni, W.S., Nurul, Q., Toni, H., 2020. *Effect of Work Compensation, Supervision and Discipline on Work Performance*. International Journal of Scientific & Technology Research, 9(1).

