

ABSTRACT

This study contains an analysis of career planning and work motivation on employee performance at PT Mitratani Dua Tujuh Jember. The location in this study was carried out at PT Mitratani Dua Tujuh Jember which is located on Jalan Brawijaya, Mangli, Kaliwates District, Jember Regency. The primary data sources used in this study were respondents' answers through a questionnaire item. The population used by the researcher as the object of research is all permanent employees who work at PT. Mitratani Dua Tujuh, Jember which opened 189 employees. The sampling method in this study was using purposive sampling. Based on the sampling guidelines above, the number of samples used in this study was 65 respondents. The analytical tool used in this research is multiple linear regression analysis. The results showed that career planning had an effect on employee performance at PT Mitra Tani Dua Tujuh. which is indicated by a positive regression coefficient to be developed that the better the career planning of PT Mitra Tani Dua Tujuh employees will increase. Work motivation has an effect on employee performance at PT Mitra Tani Dua Tujuh. which is shown by a positive regression coefficient to develop that work motivation and employee performance of PT Mitra Tani Dua Tujuh will increase.

Keywords: career planning, work motivation, and employee performance.

ABSTRAK

Penelitian ini memuat tentang analisis perencanaan karier dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Mitratani Dua Tujuh Jember. Lokasi dalam penelitian ini dilaksanakan di PT Mitratani Dua Tujuh Jember yang terletak Jalan Brawijaya, Mangli, Kecamatan Kaliwates, Kabupaten Jember. Sumber data primer yang digunakan dalam penelitian ini adalah jawaban responden melalui item-item kuesioner. Populasi yang digunakan peneliti sebagai objek penelitian adalah seluruh karyawan tetap yang bekerja di PT. Mitratani Dua Tujuh, Jember yang berjumlah 189 karyawan. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah menggunakan metode *purposive sampling*. Berdasarkan pedoman pengambilan sampel diatas, maka jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebesar 65 responden. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Perencanaan karier berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Mitra Tani Dua Tujuh. Hubungan yang ditunjukkan oleh koefisien regresi bernilai positif mengindikasikan bahwa semakin baik perencanaan karier maka kinerja karyawan PT Mitra Tani Dua Tujuh akan meningkat. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Mitra Tani Dua Tujuh. Hubungan yang ditunjukkan oleh koefisien regresi bernilai positif mengindikasikan bahwa semakin baik motivasi kerja maka kinerja karyawan PT Mitra Tani Dua Tujuh akan meningkat.

Kata Kunci: Perencanaan Karier, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan.