



**PENGARUH KEBUTUHAN AKTUALISASI DIRI,
PENGHARGAAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT.GADING MAS
INDONESIA TEGUH JEMBER**

SKRIPSI

Oleh :

Ahmad Baidowi
NIM 1310411234

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2017**



**PENGARUH KEBUTUHAN AKTUALISASI DIRI,
PENGHARGAAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT.GADING MAS
INDONESIA TEGUH JEMBER**

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

SKRIPSI

Oleh :

Ahmad Baidowi
NIM 1310411234

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2017**

PERSETUJUAN SKRIPSI



**PENGARUH KEBUTUHAN AKTUALISASI DIRI,
PENGHARGAAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT.GADING MAS
INDONESIA TEGUH JEMBER**

SKRIPSI

Oleh :

Ahmad Baidowi
NIM 1310411234

Pembimbing I : Drs.Akhmad Suharto, M.P.

Pembimbing II : Maheni Ika Sari, S.E., MM



PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama : Ahmad Baidowi

NIM : 1310411234

Prodi : Manajemen Sumber Daya Manusia/ S1

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul :PENGARUH KEBUTUHAN AKTUALISASI DIRI, PENGHARGAAN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA; adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah Saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isisnya, sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini Saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta Saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember,02 Agustus 2017

Yang menyatakan

METERAI
TEMPEL

TGL 20
ECC07ADF829246734

6000
ENAM RIBURUPIAH

Ahmad Baidowi

NIM 1310411234

PENGESAHAN

Skripsi berjudul ;**PENGARUH KEBUTUHAN AKTUALISASI DIRI, PENGHARGAAN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA**, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Rabu,

Tanggal : 02 AGUSTUS 2017

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Bayu Wijyantini, S.E., MM

NPK. 10 09 0661

Anggota I,

Drs. Akhmad Suharto, M.P.

NPK 89 06 242

Anggota II,

Maheni Ika Sari, SE. MM.

NIP 197708112005012001

Mengesahkan :



Dekan,

Afik Susbiyani, S.E. M.Si.

NPK .01 09 289

Ketua Program Studi,

Drs. Anwar, MSc

NPK 83 05 125

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan kepada ;

- 1. Kedua orang tuaku tercinta H.Slamet dan HJ.Darni, yang telah mendoakan dan memberi kasih sayang serta atas pengorbanannya selama ini.*
- 2. Saudaraku Eko Wahyudi dan Hendra Harianto, terimakasih atas doa dan dukungannya.*
- 3. Keluarga besar ayah dan ibu, terima kasih atas doa restunya selama ini.*
- 4. Rekan atau kawanku Fiska Adi, Muhammad Efendi, dan Saiful Vikky terimakasih atas pengalaman dan dukungannya selama ini.*
- 5. Almamater yang aku banggakan UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER.*

MOTTO

“sesungguhnya sesudah kesulitan ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (urusan dunia), maka bersungguh – sungguhlah (dalam beribadah)”
(Terjemahaan Q.S Al Insyirah 5-6)

“Barang siapa yang menempuh suatu jalan untuk menuntut ilmu, Allah akan memudahkan jalan baginya jalan ke surga”
(HR. Muslim)

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT atas berkat dan rahmatNya, karena tanpaNya tidak ada suatu hajatpun yang dapat terlaksana. Skripsi yang penulis ajukan merupakan salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember.

Penulis menyampaikan rasa terima kasih yang amat besar kepada ;

1. Ibu Arik Susbiyani, S.E. M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember.
2. Bapak Drs.Anwar, M.Sc. selaku ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember.
3. Bapak Drs.Akhmad Suharto, M.P. selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Maheni Ika Sari, SE. MM., selaku Dosen Pembimbing II yang perhatian dan sabar memberikan segenap waktu dan pemikiran, bimbingan, semangat, juga nasehat yang sangat bermanfaat sehingga terselesaikan skripsi ini.
4. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember yang telah membimbing sampai akhirnya penulis dapat menyelesaikan studi.
5. Teristimewa Bapakku dan Ibu tersayang. Terima kasih teramat atas moril dan materiil, juga semangat, doa, nasehat, kasih sayang, dan juga perhatian.
6. Teman-teman dan rekan atau kawanku seluruh manajemen 2013 F.E. – UMJ, terimakasih untuk doa dan bantuannya.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik karena keterbatasan ilmu yang dimiliki maupun kesalahan dari pihak pribadi. Demikian, semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi alمامater tercinta, serta bagi setiap pembaca pada umumnya.

Jember, 02 Agustus 2017

Penulis

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri, Penghargaan, dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Gading Mas Indonesian Teguh Jember”. Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh kebutuhan aktualisasi diri, penghargaan, dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Gading Mas Indonesian Teguh Jember, dengan jumlah responden sebanyak 54 orang. Variabel yang digunakan yaitu sebanyak 4 variabel. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian : 1) Menunjukkan bahwa ada pengaruh secara parsial dan simultan kebutuhan aktualisasi diri, penghargaan dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan PT. Gading Mas Indonesian Teguh Jember dengan arah positif.

Kata kunci : Kebutuhan aktualisasi diri, Penghargaan, lingkungan kerja, Motivasi kerja.

ABSTRACT

This research entitled "The Influence of Self-actualization need, Reward, and Work Eenvironment on Employee Work Motivation PT. Gading Mas Indonesian Teguh Jember". This study aims to determine the influence of self-actualization, reward, and work environment on employee work motivation. The population in this study is all employee PT. Gading Mas Indonesian Teguh Jember, with the number of respondents as many as 54 people. Variables used are as many as 4 variables. The analysis tool used is multiple linear regression analysis. Result of research: 1) Show that there is partially and simultaneously influence the need of self-actualization, reward and work environment on employee work motivation PT. Gading Mas Indonesian Teguh Jember with positive direction.

Keywords: The need for self actualization , Reward, Work environment, Work motivation.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Pengertian Kebutuhan Aktualisasi Diri	8
2.1.2 Pengertian Penghargaan	10
2.1.3 Pengertian Lingkungan Kerja	14

2.1.4 Pengertian Motivasi Kerja	20
2.2 Penelitian Terdahulu	25
2.3 Kerangka Konseptual	26
2.4 Hipotesis Penelitian	27
BAB 3. METODE PENELITIAN	30
3.1 Desain Penelitian	30
3.2 Identifikasi Variabel.....	30
3.3 Definisi Operasional Variabel	30
3.4 Jenis Data	32
3.5 Populasi	32
3.6 Metode Pengumpulan Data	33
3.7 Skala Pengukuran	33
3.8 Tahap Pengolahan Data	34
3.9 Teknik Analisis Data.....	35
3.9.1 Deskriptif Statistik Variabel Penelitian	35
3.9.2 Uji Instrumen	35
3.9.3 Uji Asumsi Klasik	37
3.9.4 Analisis Regresi Linear Berganda	38
3.9.5 Koefisien Determinasi	39
3.9.6 Uji Hipotesis	39
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	42
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	42
4.1.1 Visi dan Misi Perusahaan	43
4.1.2 Struktur Organisasi	43
4.1.3 Tugas dan Jabatan.....	44

4.2 Analisis Data	48
4.2.1 Deskriptif Statistik Variabel Penelitian	48
4.2.1.1 Frekuensi Kebutuhan Aktualisasi Diri	49
4.2.1.2 Frekuensi Penghargaan	50
4.2.1.3 Frekuensi Lingkungan Kerja	52
4.2.1.4 Frekuensi Motivasi Kerja	54
4.2.2 Pengujian Instrumen	56
4.2.2.1 Pengujian Validitas	56
4.2.2.2 Pengujian Reabilitas	57
4.2.3 Pengujian Asumsi Klasik.....	58
4.2.3.1 Pengujian Multikolinearitas	58
4.2.3.2 Pengujian Heteroskedastitas.....	59
4.2.3.3 Pengujian Normalitas	60
4.2.4 Analisis Regresi Linear Berganda	61
4.2.5 Koefisien Determinasi	62
4.2.6 Pengujian Hipotesis	63
4.2.6.1 Uji F.....	63
4.2.6.2 Uji T	63
4.3 Pembahasan	64
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN	68
5.1 Kesimpulan	68
5.2 Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN	74

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Tabel Absensi Perusahaan	4
Tabel 3.1 Indeks Kriteria Realibilitas	37
Tabel 4.1 Frekuensi Pernyataan Responden Kebutuhan Aktualisasi Diri	49
Tabel 4.2 Frekuensi Pernyataan Responden Penghargaan.....	51
Tabel 4.3 Frekuensi Pernyataan Responden Lingkungan Kerja	53
Tabel 4.4 Frekuensi Pernyataan Responden Motivasi Kerja	54
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas	57
Tabel 4.6 Hasil Uji Realibilitas.....	58
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinearitas	59
Tabel 4.8 Hasil Regresi Linier Berganda.....	61
Tabel 4.9 Hasil Uji Koofisien Determinasi.....	63
Tabel 4.10 Hasil Uji T.....	64

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	26
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT.GMIT	43
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastitas	60
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas.....	61

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Kuisisioner Penelitian.....	74
LAMPIRAN 2 Hasil Rekapetulasi Jawaban Responden.....	79
LAMPIRAN 3 Frekuensi Pernyataan Responden	82
LAMPIRAN 4 Hasil Uji Validitas.....	91
LAMPIRAN 5 Hasil Uji Reliabilitas.....	94
LAMPIRAN 6 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	97
LAMPIRAN 7 Dokumentasi	101