DAFTAR PUSTAKA

Arif, Triyanto. Sudarwati.2014. Pengaruh Kompetensi dan Penghargaan terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. KAI di Stasiun Sragen.Jurnal Paradigma Vol. 12, No. 01.

Ahyari, Agus. 2001. Manajemen Sumberdaya Manusia. Edisi revisi. Andi offset Yogyakarta.

Arikunto, Suharismi. 202. Metodologi Penelitian. Penerbit PT. Rineka Cipta. Jakarta.

Adhani, A. R. 2013. Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Syariah Surabaya. Jurnal Ilmu Manajemen, 1(4), 1223 – 1233.

Asep, Saefudin. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Badan Pendidikan dan Pelatihan Daerah Provinsi Jawa Barat. Jurnal volume 4 No.1 Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia.

Azizah, D. 2014. Pengaruh Penghargaan dan Kebutuhan Aktualisasi Diri terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT.Telkom Kotabaru Yogyakarta.

Bambang T.C. 2015. Pengaruh Aktualisasi Diri, Penghargaan, dan Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Kegiatan Prasarana Konservasi Sumber Daya Air Balai Besar Wilayah Sungai Brantas Kediri. Fakultas Ekonomi Universitas Nusantara PGRI. Kediri.

Ekaningsih. 2012. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja dengan Persepsi Lingkungan Kerja sebagai Variabel Pemoderasi (Studi pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Surakarta). Jurnal Ilmu Sosial. Volume 4 No.1 Surakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Bulungan Tarakan.

Fadilla, R. 2009. Pengaruh Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Karyawan Bank Danamon Cabang Utama Medan. Skripsi. Universitas Sumatera Utara.

Feist, J. dkk. 2011. Teori Kepribadian (Edisi Tujuh). Jakarta: Salemba Humanika.

Ghozali, Imam. 2005. Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS, Badan

Gibson. Dkk. 2000.Dalam buku manajemen kinerja.Edisi ke tiga. Oleh Prof. Dr. Wibowo, S.E.,M.Phil.

Gibson. Dkk. 2008. Organization Behavior Structure Processes. Thirteenth Edition.

Gouzali, S. 2005. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Jakarta: Djambatan.

Gitosudarmo, I. 2008. Pengantar Bisnis(Edisi Kedua). Yogyakarta: BPFE.

Hamzah, B. Uno. 2009. Teori dan Motivasi dan Pengukurannya (Analisis dibidang pendidikan). Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Hidayat. 2013. Analisis Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri, Kebutuhan Penghargaan, dan Kebutuhan Sosial terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Bank Syariah Mandiri, Tbk. Cabang Petisah Medan. Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Utara. Medan.

Hasibuan, H. Malayu S.P. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: PT.Bumi Aksara.

Isna, Farianda. 2013. Pengaruh Mutasi Jabatan dan Penghargaan terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kota Surakarta.

Ivancevich.Dkk. 2006.Perilaku Manajemen dan Organisasi.alih bahasa Gina Gania. Jakarta: Erlangga

Imelda, I. S. 2015. Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bank Mega Jember. Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.

Ita, Solikah. 2015. Pengaruh Reward, Punishment, dan Motivasi Kerja terhadap Poduktifitas Kerja Karyawan pada PTPN XII (persero) Kebun Jatiroto Kalibaru Banyuwangi. Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.

Jerome, N. 2013. Application of the Maslow's Hierarchy of Need Theory: Impacts and Implications on Organizational Culture, Human Resource and Employee's Performance. International Jurnal of Business and Management Invention.2(3). 39 – 45.

Kadarisman, M. 2012. Manajemen Konpensasi. Depok: Rajagrafindo Persada.

Khoiriyah Lilik,. 2009. “Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Aji Bali Jaya Wijaya Surakarta”. Skripsi S1,(8). Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas MuhammadiyahSurakarta tidak dipublikasikan, Dalam skripsi Eko Hertanto, 2011.

Lezita.2010. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Sinar Sosro Kantor Penjualan Bogor.Fakultas Ekonomi Institut Pertanian Bogor.

Lianto. 2011. Aktualisasi Teori Hierarki Kebutuhan Abraham H. Maslow bagi Peningkatan Kinerja. Jurnal ilmiah MABIS, 2(1), 22-36.

Lusiana, N. M. 2014. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan LPP RRI Jember.

Margono.2010. Sumberdaya Manusia dan Kinerja Karyawan Rineka Cipta Jakarta.

Mikander, C. 2010. The Impact of a Reward System on Employee Motivation in Mononet – Espoo.Thesis Arcada.

Manullang, Marihot AHM. 2006. Manajemen Personalia. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.

Mathis, R. L. dkk. 2006. Human Resource Management.Organizational Behavior (Tenth Edition).Thomson South – Western.(Terjemahan Angelica, D). Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Sepuluh). Jakarta: Salemba Empat.

Mohammad, Mujib. Khoiri.2013. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai Perpustakaan di Universitas Negeri Yogyakarta.Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Yogyakarta.

Natzir, Mohammad. 1993. Metodologi Penelitian. Cetakan Ke empat, Penerbit Ghalia Indonesia. Jakarta.

Nawawi.2008. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif.Yogyakarta. Ugm Press.

Nitisemito Alex S. 1996.Manajemen Personalia. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Nitisemito Alex S. 2000.Manajemen Personalia.Ghalia Indonesia. Jakarta.

Omifolaji, V. 2010. Nigerian Woman in the Diaspora in Pursuit of Self – actualization: A Case Study of Three Women in Britanian, USA and Australia. Practice Reflexions. 5(1). 17 – 29.

Patioran D.S. 2013. Hubungan antara Kepercayaan Diri dan Aktualisasi Diri pada Karyawan PT.Duta Media Kaltim Press (Samarinda Pos). Jurnal Ilmu Menejemen, 10-18.

Perfilyeva.M.B. 2012.Professional Self-Actualization as the Basis of Employee Loyalty. Journal of Siberian Vederal University Humanities & Social Sciences, 3(5), 423-429.

Prayitno, Duwi 2010.*Paham Analisa Data Statistik Dengan SPSS.* Mediakom, Yogyakarta.

Robbins, S. P. 1996. Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi. (Alih bahasa: Dr. Hadiyana Pujaatmaka). Jakarta: PT. Prehallindo.

Robbins, S. P. dkk. 2007. Organizational Behavior (Twelfth Edition). Pearson Education, Inc. New Jersey. (Terjemahan Angelica, D). 2008. Perilaku Oorganisasi. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.

Robbins. Dkk. 2009.Management (Tenth Edition). Person Education, Icn. New Jersey. (Terjemahan Sabran, B. & Devri B. P. 2010). Manajemen (Edisi Kesepuluh). Jilid 2. Jakarta: Erlangga.

Sedarmayanti.2001. Sumberdaya Manusia dan Produktifitas Kerja. Mandar Maju. Bandung.

Stepphen, Robbin. 1999. Perilaku Organisasi Konsep Kontroversi Aplikasi. Jaya Anggara Indonesia. Jakarta.

Sunyoto, Danang. 2009. Analisis Regresi dan Uji Hipotesis. Medpress, Yogyakarta.

Supranto, J. 2001. Statistik Teori dan Aplikasi, Cetakan Kedua. Jakarta: Penerbit Erlangga.

Sutrisno, Hadi. 2004. Analisis Regresi. Yogyakarta: Penerbit Andi.

Veithzal, Rivai dan Ella, J. S. 2011.Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari teori ke praktik, edisi kedua. Jakarta: Rajagrafindo Persada.

https://id.wikipedia.org/wiki/Sumber_daya_manusia

http://humancapitaljournal.com/pengertian-sumber-daya-manusia/

http://economy.okezone.com/read/2010/01/19/23/295455/penghargaan-sebagai-bentuk-apresiasi-kepada-pegawai