

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri, Penghargaan, dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Gading Mas Indonesian Teguh Jember”. Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh kebutuhan aktualisasi diri, penghargaan, dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Gading Mas Indonesian Teguh Jember, dengan jumlah responden sebanyak 54 orang. Variabel yang digunakan yaitu sebanyak 4 variabel. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian : 1) Menunjukkan bahwa ada pengaruh secara parsial dan simultan kebutuhan aktualisasi diri, penghargaan dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan PT. Gading Mas Indonesian Teguh Jember dengan arah positif.

Kata kunci : Kebutuhan aktualisasi diri, Penghargaan, lingkungan kerja, Motivasi kerja.

ABSTRACT

This research entitled "The Influence of Self-actualization need, Reward, and Work Environment on Employee Work Motivation PT. Gading Mas Indonesian Teguh Jember". This study aims to determine the influence of self-actualization, reward, and work environment on employee work motivation. The population in this study is all employee PT. Gading Mas Indonesian Teguh Jember, with the number of respondents as many as 54 people. Variables used are as many as 4 variables. The analysis tool used is multiple linear regression analysis. Result of research: 1) Show that there is partially and simultaneously influence the need of self-actualization, reward and work environment on employee work motivation PT. Gading Mas Indonesian Teguh Jember with positive direction.

Keywords: *The need for self actualization , Reward, Work environment, Work motivation.*