

Abstrak

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN  
FAKULTAS ILMU KESEHATAN

Skripsi, Januari 2022

Desy Wijayanti

Hubungan Rotasi Kerja dengan Kejenuhan Kerja pada Perawat di Rumah Sakit Paru Jember, 2022

xvii + 56 hal + 13 tabel + 1 Gambar + 7 lampiran

Abstrak

Selama pandemi Covid-19 perawat berisiko mengalami kejenuhan kerja (*burnout syndrome*). Rotasi kerja merupakan salah satu upaya untuk mereduksi kejenuhan kerja. Di Rumah Sakit Paru sering dilakukan rotasi kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan rotasi kerja dengan kejenuhan kerja pada perawat di Rumah Sakit Paru Jember. Design penelitian ini adalah korelasional dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi penelitian adalah perawat RS Paru jember berjumlah 93 orang dengan rumus slovin didapatkan sample penelitian 75 orang, dengan teknik *simple random sampling*. Instrument penelitian menggunakan kuesioner dengan skala likert. Analisis data menggunakan uji *spearman rho*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa persepsi perawat tentang rotasi kerja di RS Paru dalam kategori cukup sebanyak 40 orang (53,3%), tingkat kejenuhan kerja yang dinyatakan perawat dalam kategori rendah 65 orang (86,7%). Hasil uji statistik *spearman rho* menunjukkan terdapat hubungan dengan tingkat korelasi rendah antara rotasi kerja dengan kejenuhan kerja pada perawat di Rumah Sakit Paru Jember ( $p\text{-value} = 0,012$ ;  $\alpha = 0,05$ ;  $r = 0,228$ ). Persepsi perawat terkait rotasi kerja dalam kategori cukup, sosialisasi terkait rencana rotasi dan adanya evaluasi proses rotasi yang dialami perawat bisa dijadikan salah satu upaya untuk membangun persepsi positif terhadap rotasi kerja. Dengan harapan proses rotasi bisa diterima dengan baik dan kendala dalam rotasi bisa diketahui. Selain itu harapannya rotasi kerja mampu mereduksi kejenuhan kerja dan meningkatkan kinerja perawat

Kata kunci : Rotasi kerja, Kejenuhan Kerja, Perawat  
Daftar Pustaka : 52 (2010-2021)

*Abstract*

*MUHAMMADIYAH UNIVERSITY OF JEMBER  
STUDY PROGRAM OF NURSING  
FACULTY OF HEALTH SCIENCE*

*Undergraduate Theses, January 2021*

*Desy Wijayanti*

*The Relationship between Work Rotation and Job Burnout in Nurses at Jember Chest Hospital*

*xvii + 56 pages + 13 tables + 2 picture + 7 attachments*

*Abstract*

*During the Covid-19 pandemic, nurses are at risk of experiencing a burnout syndrome. Work rotation is one of the efforts to reduce job burnout. At Jember Chest Hospital, job rotation is often done. This study aims to determine the relationship between the job rotation and job burnout on nurses at Jember Chest Hospital. Using correlational method, cross sectional approach. The population research is 93 person, sample size is 75 respondents. Using simple random sampling. Collecting data with questionnaires. Data analysis using a Spearman Rho test. The results showed that the perception of job rotation in the sufficient category was 40 people (53.3%) and it was also known that most of the nurses' job burnout levels were in the low category, as many as 65 people (86.7%). The results of statistical tests using Spearman rho showed that there was a low level of correlation between the job rotation and job burnout of nurses in Jember Chest Hospital ( $p$ -value = 0.012;  $\alpha$  = 0.05;  $r$  = 0.228). Perception of nurses regarding job rotation in sufficient category, socialization of work rotation plans and evaluation of work rotation plans and evaluation of the rotation process can be used as an effort to build positive perceptions of job rotation, with the hope that the rotation process can be received and the problem in the rotation can be identified. In order to hope reduce burnout syndrome and improve performance of nurses.*

*Key Words : Job rotation, Job burnout, Nurse*

*Bibliography : 52 (2010-2021)*