

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui secara langsung maupun tidak langsung pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja pegawai melalui kompetensi sebagai Variabel *intervening* pada Sekretariat Daerah Kabupaten Banyuwangi. Jumlah sampel penelitian ini adalah 143 dengan menggunakan teknik penentuan sample purposive sampling. Teknik analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan menggunakan WarpPLS 5.0. Hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel pendidikan berpengaruh signifikan terhadap kompetensi, pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kompetensi, pendidikan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara tidak langsung pendidikan serta pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai melalui kompetensi

Kata Kunci : Pendidikan, Pelatihan, Kompetensi dan Kinerja pegawai



ABSTRACT

The purpose of this study was to determine directly or indirectly the effect of education and training on employee performance through competence as an intervening variable at the Regional Secretariat of Banyuwangi Regency. The number of samples in this study was 143 using a purposive sampling technique. The analytical technique used is Structural Equation Modeling (SEM) using WarpPLS 5.0. The results of data analysis show that the education variable has a significant effect on competence, training has a significant effect on competence, education has a significant effect on employee performance, training has a significant effect on employee performance, competence has a significant effect on employee performance. Indirectly education and training have a significant effect on employee performance through competence

Keywords: Education, Training, Competence and Employee Performance

