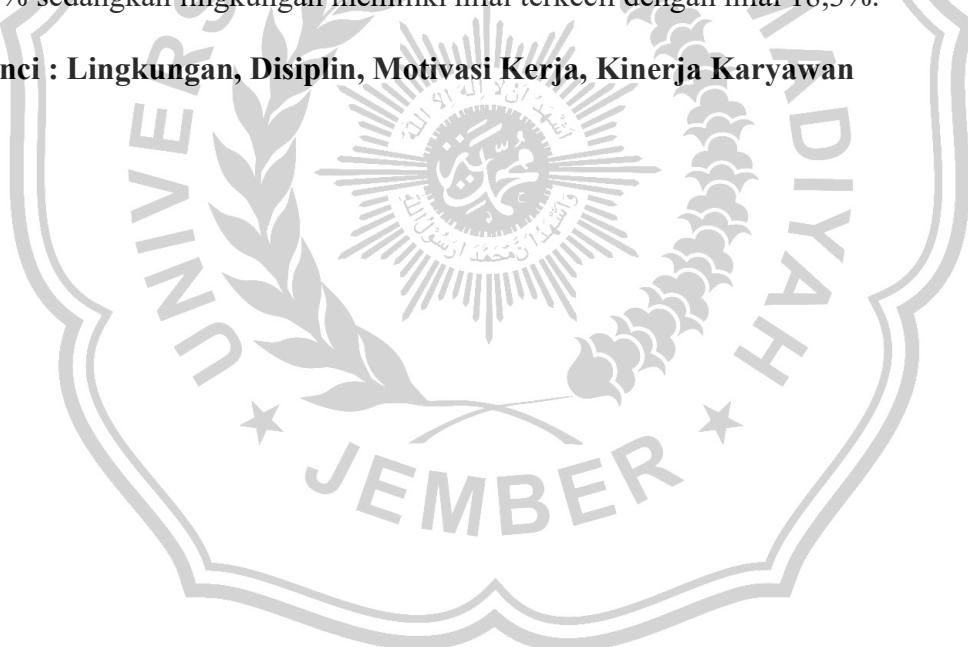


ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengusulkan dan menguji model konseptual untuk memecahkan suatu kesenjangan antara penelitian tentang pengaruh lingkungan dan disiplin terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. Kami mengadopsi teori teori *kinerja Malcolm Baldrige Criteria* untuk sebuah keunggulan kinerja yang ada di perusahaan. Penghargaan ini dikelola oleh Lembaga Standar dan Teknologi Nasional (The National Institute of Standard and Technology). Data dikumpulkan dari 107 karyawan sampel Karyawan Perusahaan Umum Daerah Air Minum Kabupaten Banyuwangi dengan jumlah, sebagai sampel kami untuk menguji model penelitian yang diusulkan, menggunakan perangkat lunak pemodelan persamaan WarpPLS7.0. Tujuan utama dari studi ini adalah untuk menguji koefisien jalur langsung dan tidak langsung untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui variabel lingkungan, disiplin dan motivasi kerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan dan disiplin secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan serta lingkungan dan disiplin melalui motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan disiplin mempunyai pengaruh terbesar dengan nilai 49,9% sedangkan lingkungan memiliki nilai terkecil dengan nilai 18,3%.

Kata Kunci : Lingkungan, Disiplin, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study was conducted to propose and test a conceptual model to solve a problem between the influence of the environment and discipline on employee performance through work motivation. We adopt the Malcolm Baldrige Criteria's performance theory for a performance advantage that exists in the company. This award is administered by the National Institute of Standards and Technology. Data were collected from 107 employees of the sample employees of the Regional Public Water Supply Company of Banyuwangi Regency in total, as our sample to test the proposed research model, using the warpppls7.0 equation modeling software. The purpose of this study is to examine the coefficients of direct and indirect paths to improve employee performance through variables of environment, discipline and work motivation. The results of the study indicate that the environment and discipline directly have a positive and significant effect on employee performance and the environment and discipline through work motivation have a positive and significant effect on employee performance with discipline having the largest effect with a value of 49.9% while the environment has the smallest value with a value of 18.3%.

Keywords: Environment, Discipline, Work Motivation, Employee Performance

