

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Banyuwangi)**

TESIS



Oleh :
NDARU TUTUS PRIYO HANDOKO
NIM. 1920412039

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
JEMBER
2022**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

(Studi Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Banyuwangi)

TESIS

Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Magister Manajemen



Oleh :

**NDARU TUTUS PRIYO HANDOKO
NIM. 1920412039**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
JEMBER
2022**

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

TESIS

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Banyuwangi)

Oleh :

NDARU TUTUS PRIYO HANDOKO

NIM. 1920412039

Pembimbing:

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping



Dr. ARIK SUSBIYANI, M.Si
NPK. 01 09 289



Dr. NI NYOMAN PUTU MARTINI, MM
NPK. 02 03 499

PENGESAHAN TESIS

Tesis berjudul: **PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Banyuwangi)**, telah di uji dan disahkan oleh Prodi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember.

Hari : Jum'at

Tanggal : 11 Februari 2022

Tempat : Program Studi Magister Manajemen Univeristas Muhammadiyah Jember

TIM PENGUJI

Ketua


Dr. Dwi Cahyono, M.Akt

NPK. 99 01 278

Anggota I



Dr. Arik Susbivani, M.Si

NPK. 01 09 289

Anggota II



Dr. Ni Nyoman Putu Martini G.,MM

NPK. 02 03 499

Direktur




Dr. Abadi Sanosra,SE,MM

NPK. 05 09 478

Ketua Program Studi



Dr. Ni Nyoman Putu Martini G.,MM

NPK. 02 03 499



PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : NDARU TUTUS PRIYO HANDOKO

NIM : 1920412039

Prodi : Pascasarjana Magister Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa tesis yang judul “PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Banyuwangi)” adalah hasil karya sendiri, kecuali jika dalam beberapa kutipan substansinya telah saya sebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada instansi manapun, bukan karya plagiat atau jiplakan serta Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jember, 11 Februari 2022



NDARU TUTUS PRIYO HANDOKO

NIM. 1920412039

PERSEMBAHAN

Barang siapa bertakwa kepada Allah maka Dia akan menjadikan jalan keluar baginya, dan memberinya rezeki dari jalan yang tidak ia sangka, dan barang siapa yang bertawakal kepada Allah maka cukuplah Allah baginya, Sesungguhnya Allah melaksanakan kehendak-Nya, Dia telah menjadikan untuk setiap sesuatu kadarnya

(Surat Ath-Thalaq ayat 2-3)

*Ungkapan rasa syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa,
dan atas Anugerah-Nya kupersembahkan sebuah karya ini kepada :*

*Bapak dan Ibu, Istri tercinta yang selalu mendoakan dan mendukung,
Buah Hati Penyemangat Hidup, Anakku Tersayang,
Kakak, Adik, Saudara dan semua orang yang selalu memberi dukungan,
Bagimu Almamater Kebanggaan, Institut Pemerintahan Dalam Negeri,
Bagimu Kebanggaanku Universitas Muhammadiyah Jember,
Semoga Allah Swt selalu melindungi.*

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT, atas limpahan rahmat dan hidayahnya, peneliti dapat menyelesaikan Tesis Yang berjudul : PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Banyuwangi).

Semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada semua yang telah membantu secara ikhlas sehingga tesis ini dapat terselesaikan dengan segala kemampuan dan pengetahuan serta pengalaman yang peneliti miliki.

Peneliti menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Hanafi, MPd, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember;
2. Bapak Dr. Abadi Sanosra, MM, selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember;
3. Ibu Dr. Ni Nyoman Putu Martini, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Magister Ilmu Manajemen Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember dan Pembimbing Pemdamping yang telah memberikan bimbingan dan arahan sehingga penelitian ini selesai sesuai dengan yang diharapkan;
4. Ibu Dr. Arik Susbiyani, M.Si, selaku Pembimbing Utama yang telah memberikan bimbingan dan arahan sehingga penelitian ini selesai sesuai dengan yang diharapkan;
5. Seluruh Dosen dan Karyawan Pasca Sarjana Magister Ilmu Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember;

6. Teman-teman Pascasarjana Magister Ilmu Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember;
7. Keluarga, *partner* kerja, sahabat-sahabat, rekan sejawat, dan berbagai pihak yang tak dapat disebutkan satu persatu, yang telah sangat banyak membantu dalam penyusunan tesis ini.

Mengingat kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki, peneliti mengharap saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi peneliti pribadi, peneliti selanjutnya, pembaca maupun bagi yang membutuhkannya.
Amin

Jember, 11 Februari 2022


NDARU TUTUS PRIYO HANDOKO
NIM. 1920412039

DAFTAR ISI

JUDUL TESIS	i
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
PENGESAHAN TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
ABSTRAK	v
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4. Manfaat Penelitian	11
1.4.1 Manfaat Teoritis	11
1.4.2 Manfaat Praktis	11
1.4.3 Manfaat Kebijakan	12
BAB II KAJIAN TEORITIS DAN HIPOTESIS	13
2.1 Kajian Teori	13
2.1.1 Grand Theory	13
2.1.2 Pengertian Manajemen	15
2.1.3 Teori Variabel Penelitian	19
2.1.4 Penelitian terdahulu	45
2.2 Hipotesis	84
BAB III METODE PENELITIAN	94
3.1 Pendekatan Penelitian	94
3.2. Design Penelitian	95
3.3 Definisi Operasional Variabel	96
3.4 Penelitian variabel	102
3.5 Tempat dan Waktu Penelitian	102
3.6 Populasi dan Sampel	103
3.7 Teknik Pengumpulan Data	106
3.8 Teknis Pengumpulan Data	106

3.9 Teknis Analisis Data	107
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	112
4.1 Data Penelitian.....	112
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	112
4.1.2 Karakteristik Responden.....	115
4.2 Analisis Data	119
4.2.1 Statistik Deskriptif Penelitian.....	119
4.3 Evaluasi Outer Model	124
4.3.1 Uji Validitas.....	124
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	126
4.4 Evaluasi Inner Model	126
4.4.1 Uji Hipotesis.....	126
4.4.2 Model Hipotesis.....	131
4.4.3 Pengujian Model Struktural.....	132
4.4.4 Koefisien Determinasi.....	133
4.4.5 Rangkuman Uji Hipotesis.....	134
4.4 Pembahasan.....	135
4.4.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja	135
4.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja.....	136
4.4.3 Pengaruh Motivasi kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	137
4.4.4 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai	139
4.4.5 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	140
4.4.6 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja.....	141
4.4.7 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja...	142
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	144
5.1 Kesimpulan	144
5.2 Saran.....	145
DAFTAR PUSTAKA	146
Lampiran 1	153
Lampiran 2	156
Lampiran 3	161

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rata-Rata Nilai Kinerja PNS Kabupaten Banyuwangi Tahun 2015-2020	2
Tabel 1. 2 Jumlah Pengaduan.....	3
Tabel 2. 1 Penelitian Rohendi (2010)	45
Tabel 2. 2 Penelitian Riansari (2012).....	46
Tabel 2. 3 Penelitian Jayusman dan Khotimah (2012)	47
Tabel 2. 4 Penelitian Baharudin dkk (2012)	48
Tabel 2. 5 Penelitian Dharmawan dkk (2013)	49
Tabel 2. 6 Penelitian Susanta, dkk (2013).....	50
Tabel 2. 7 Penelitian Sudirman dan Dallyodi (2013).....	51
Tabel 2. 8 Penelitian Santoso (2013)	52
Tabel 2. 9 Penelitian Ariana dan Riana (2013)	53
Tabel 2. 10 Penelitian Damayanti dkk (2013)	54
Tabel 2. 11 Penelitian Arianto (2013).....	55
Tabel 2. 12 Penelitian Rinawati dan Ingsih (2013).....	56
Tabel 2. 13 Penelitian Setiawan dan Dewi (2014).....	57
Tabel 2. 14 Penelitian Rahmawanti, dkk (2014).....	58
Tabel 2. 15 Penelitian Paita, dkk (2015).....	59
Tabel 2. 16 Penelitian Pratama dkk (2015).....	60
Tabel 2. 17 Penelitian Kenelak dkk (2016).....	61
Tabel 2. 18 Penelitian Nurcahyaning dan Adnyani (2016).....	62
Tabel 2. 19 Penelitian Catherine dan Sesilya (2016)	63
Tabel 2. 20 Penelitian Meutia, dkk. (2016).....	64
Tabel 2. 21 Penelitian Wairooy (2017).....	65
Tabel 2. 22 Penelitian Nawa dan Kempa (2017)	66
Tabel 2. 23 Penelitian Rahim, dkk. (2017)	67
Tabel 2. 24 Penelitian Aryono dan Hartono (2017).....	68
Tabel 2. 25 Penelitian Kultsum (2017)	69
Tabel 2. 26 Penelitian Basori, dkk. (2017).....	70
Tabel 2. 27 Penelitian Pratama dan Wismar'ain (2018)	71
Tabel 2. 28 Penelitian Jufrizen (2018)	72
Tabel 2. 29 Penelitian Anggrainy dkk (2018).....	73
Tabel 2. 30 Penelitian Arifudin (2019)	74
Tabel 2. 31 Penelitian Prasada dkk (2019).....	75
Tabel 2. 32 Penelitian Susanti (2019)	76
Tabel 2. 33 Penelitian Dewi (2019)	77
Tabel 2. 34 Penelitian Ingsiyah, dkk (2019)	78
Tabel 2. 35 Penelitian Fathiah, dkk. (2019).....	79

Tabel 2. 36 Penelitian Khoiriah dkk (2019).....	80
Tabel 2. 37 Penelitian Yusuf, dkk (2020)	81
Tabel 2. 38 Penelitian Paramarta dan Astika (2020).....	82
Tabel 3. 1 Operasional variabel	97
Tabel 3. 2 Jumlah Sampel Penelitian	105
Tabel 3. 3 Kriteria Penilaian PLS	111
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	116
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	116
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	117
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	118
Tabel 4. 5 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel kompensasi (X1).....	119
Tabel 4. 6 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Lingkungan Kerja (X2)	120
Tabel 4. 7 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Motivasi kerja (Z).....	121
Tabel 4. 8 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kinerja pegawai (Y)	123
Tabel 4. 9 <i>Combined loadings and cross-loadings</i>	125
Tabel 4. 10 Perbandingan Akar dari AVE dengan Korelasi antar Variable	125
Tabel 4. 11 Uji Reliabilitas	126
Tabel 4. 12 Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Langsung	127
Tabel 4. 13 Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung	129
Tabel 4. 14 <i>Total Effects</i>	130
Tabel 4. 15 Uji Model Penelitian.....	132
Tabel 4. 16 Rangkuman Uji Hipotesis	134

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Klasifikasi Teori.....	15
Gambar 2. 2 Kerangka Konseptual.....	83
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Banyuwangi.....	115
Gambar 4. 2 Hasil Analisis Jalur.....	132

