

## ABSTRAK

Dalam mencapai keberhasilan dan kelangsungan hidup suatu organisasi maka perlu menjaga dan meningkatkan sumber daya yang dimilikinya termasuk didalamnya meningkatkan kinerja pegawainya. Demikian juga dalam manajemen pemerintahan untuk mewujudkan pemerintahan yang baik / good governance diperlukan manajemen kinerja dalam pengelolaannya yang salah satunya adalah dengan penerapan kebijakan yang dapat meningkatkan kinerja pegawainya. Kebijakan peningkatan kinerja pegawai yaitu dengan pemberian kompensasi dan penciptaan lingkungan kerja yang baik dan layak dalam meningkatkan motivasi kerja untuk mencapai tujuan organisasi. Penelitian ini berfokus pada kompensasi, lingkungan kerja, motivasi kerja dan kinerja.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui secara langsung maupun tidak langsung pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja sebagai variabel intervening pada Sekretariat Daerah Kabupaten Banyuwangi. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan jumlah sampel penelitian ini adalah 167 orang pegawai. Teknik analisis yang digunakan adalah Structural Equation Model (SEM) dengan menggunakan WarpPLS 5.0. Hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja, Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara tidak langsung Kompensasi serta Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai melalui Motivasi Kerja.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai

## **ABSTRACT**

*In achieving the success and survival of an organization, it is necessary to maintain and improve its resources, including improving the performance of its employees. Likewise, in government management to realize good governance, performance management is needed in its management, one of which is the implementation of policies that can improve the performance of its employees. The policy of improving employee performance is by providing compensation and creating a good and decent work environment in increasing work motivation to achieve organizational goals. This research focuses on compensation, work environment, work motivation and performance.*

*The purpose of this study was to determine directly or indirectly the effect of Compensation and Work Environment on Employee Performance through Work Motivation as an intervening variable at the Regional Secretariat of Banyuwangi Regency. This research is a quantitative research with a total sample of 167 employees. The analysis technique used is the Structural Equation Model (SEM) using WarpPLS 5.0. The results of data analysis show that the compensation variable has a significant effect on work motivation, work environment has a significant effect on work motivation, compensation has a significant effect on employee performance, work environment has a significant effect on employee performance, and work motivation has a significant effect on employee performance. Indirectly, compensation and work environment have a significant effect on employee performance through work motivation.*

*Keywords: Compensation, Work Environment, Work Motivation and Employee Performance*