

DAFTAR PUSTAKA

- Anggrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2018). Pengaruh fasilitas kerja, disiplin kerja dan kompensasi terhadap motivasi kerja implikasinya pada prestasi kerja pegawai negeri sipil badan kepegawaian pendidikan dan pelatihan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 1(1), 1–10.
- Ariana, I., & Riana, I. (2013). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Cendana Resort & Spa Ubud, Gianyar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(1), 250355.
- Arianto, D. A. N. (2013). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia*, 9(2), 191–200. <https://doi.org/10.21831/economia.v9i2.1809>
- Arifudin, O. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Global (Pt.Gm). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3(2), 184–190. <https://doi.org/10.31955/mea.vol3.iss2.pp18>
- Aryono, I. A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT . KAI DAOP 6 Yogyakarta dengan variabel Motivasi sebagai intervening. *Journal Ekonomi*, 1–30.
- Ayu, L. (2011). Analisis Pengaruh Kompensasi terhadap kepuasan dan kinerja karyawan bagian produksi PT. DGW Chemical. *Institut Pertanian Bogor*.
- Baharuddin, A., Alhabsyi, T., & Utami, H. N. (2013). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Kantor PT. PLN (Persero) Area Pelayanan dan Jaringan Malang). *Jurnal Profit*, 6(2), 56–68.
- Basori, M. A., Prahiawan, W., & Daenulhay. (2017). Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Lingkungan Kerja Dan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi*, 1(2), 149–157.
- Damayanti, A. P., Susilaningsih, & Sumaryati, S. (2013). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Surakarta. *Jupe UNS*, 2(1), 155–168.
- Dessler, G. (2015). Manajemen sumber daya manusia. In *PT Indeks*. PT Indeks.
- Dewi, N. N. (2019). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Media Mahardhika*, 17(2), 278. <https://doi.org/10.29062/mahardhika.v17i2.84>

- Dharma, S. (2012). *Manajemen Kinerja. Cetakan V, Pustaka Pelajar, Jakarta.*
- Dharmawan, Ida, Bina, Y. (2013). Pengaruh penilaian prestasi kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pekerja unit pemadam kebakaran kantor pusat pt. X jakarta. *Jurnal kesehatan masyarakat 2013, Volume 2, Nomor 2, April 2013, 4(48).*
- Fatihah, K. S., Martini, N. N., & Sanosra, A. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja sebagai variabel Intervening (Studi Pada Pegawai BPKAD Kabupaten Bondowoso). *Jurnal Manajemen Muhammadiyah Jember, 1.*
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen. In Universitas Diponegoro. Universitas Diponegoro.*
- Ghozali, I. (2011). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 19. *Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 68.*
- Handoko, T. H. (2016). *Manajemen personalia dan sumberdaya manusia. In Bpfe. Bpfe.*
- Haryono, S. (2017). Metode SEM untuk Penelitian Manajemen AMOS LISREL PLS. In H. Mintardja (Ed.), *Luxima Metro Media (I, p. 450). Luxima Metro Media.*
- Hasibuan, M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Kelima belas. Jakarta: PT Bumi Aksara.*
- Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen Sdm. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas. Jakarta: Bumi Aksara.*
- Herzberg, F. (2011). Herzberg's Motivation-Hygiene Theory and Job Satisfaction in The Malaysian Retail Sector: The Mediating Effect Of Love Money. *Sunway University Malaysia: Teck Hang Tan and Amna Waheed.*
- Ingsih, S. I. R. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Satuan Kerja Non Vertikal Tertentu (Snvt) Kementerian Pekerjaan Umum Di Semarang. *Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan, 1(1), 14–25.*
- Ingsiyah, H., Haribowo, P., & Nurkhayati, I. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang, Pusri Pemasaran Daerah (Ppd) Jawa Tengah. *Admisi Dan Bisnis, 20(1), 83. https://doi.org/10.32497/ab.v20i1.1428*

- Jayusman, H., & Khotimah, S. (2012). Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi, Motivasi, Pengembangan Karir, dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Kantor sekretariat Daerah Kabupaten Kotawaringin barat. *Spread*, 2(2), 139. <http://journal.stiei-kayutangi-bjm.ac.id/index.php/jibk/article/view/89>
- Jufrizen, J. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *The National Conferences Management and Business (NCMAB)*, 2621–1572, 405–424.
- Kadarisman, M. (2012). Manajemen Kompensasi, Jakarta: PT. *Rajagrafindo Persada*.
- Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). In *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (p. 300).
- Kaswan, M. M. (2012). Manajemen sumber daya manusia untuk keunggulan bersaing organisasi. *Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Penerbit Graha Ilmu. Yogyakarta*.
- Kenelak, D., Pio, R., & Kaparang, S. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Serba Usaha Baliem Arabica Di Kabupaten Jayawijaya. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 4(4), 1–10. <https://doi.org/10.35797/jab.4.4.2016.13835>.
- Khoiriah, N., Lelly H.S., S. W., & Utami, W. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel intervening pada PT. Perkebunan Nusantara XII bagian Pengolahan Karet Kebun Kotta Blater Jember. *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 6(2), 141. <https://doi.org/10.19184/ejeba.v6i2.11158>
- Kultsum, U. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Trasti Global Konverta. *Journal of Business Studies*, 2(2), 121–132.
- Luthans, F. (2011). Perilaku Organisasi (cetak keempat). *Yogyakarta: Andi Offset*.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2011). Manajemen sumber daya manusia perusahaan. In *Remaja Rosdakarya*. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). Human Resource Management, 13. *Baski, Mason: South-Western Cengage Learning*.
- Meutia, M., Sari, I., & Ismail, T. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Dengan Motivasi Sebagai Intervening Dalam Meningkatkan Kinerja. *Jurnal Manajemen*, 20(3), 353–369. <https://doi.org/10.24912/jm.v20i3.12>
- Moehertonio. 2012. “Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi”. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Mujanah, S. (2019). Manajemen Kompensasi. In *Putra Media Nusantara*. Putra Media Nusantara.
- Narpati, B., Lubis, I., Meutia, K. I., & Ningrum, E. P. (2021). Produktivitas Kerja Pegawai yang Dipengaruhi oleh Work From Home (WFH) dan Lingkungan Kerja Selama Masa Pandemi. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 4(2), 121–133. <https://doi.org/10.32493/frkm.v4i2.9808>
- Nawa, F., & Kempa, S. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Nusa Tenggara Timur. *AGORA Vol. 5, No : 3, (2017)*, 5(3), 1–9.
- Nitisemito, A. S. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 2. *Jakarta: CV. Alfabeta*.
- Nurchayani, N. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal ULTIMA Accounting*, 4(2), 52–71. <https://doi.org/10.31937/akuntansi.v4i2.131>
- Paita, S., Tewal, B., & Sendow, G. M. (2015). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja pada balai pendidikan dan pelatihan keagamaan manado. *Jurnal EMBA*, 3(3), 683–694.
- Paramarta, W. A., & Astika, I. P. P. (2020). Motivasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Medis Instalasi Rawat Inap B RSUP Sanglah Denpasar. *Widya Manajemen*, 2(2), 9–26. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v2i2.869>
- Prasada Dodi, Sarwani, C. M. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mitra Adi Perkasa, Tbk. *Jurnal Manajemen, Bisnis, Dan Organisasi (JUMBO)*, 3(1), 235–247. <http://ojs.uho.ac.id/index.php/JUMBO/article/view/11785/pdf>
- Pratama, S. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT. Asuransi Jiwasraya persero regional office Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 25(1), 86109.
- Pratama, Y. F., & Wismar' ein, D. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pt Indomaju Textindo Kudus. *BMAJ: Business Management Analysis Journal*, 1(1), 37–48. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v1i1.2686>
- Purnama, C., & Kempa, S. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Cahaya Citrasurya Indoprima. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Dharma Andalas*, 22(2), 290–301. <https://www.neliti.com/id/publications/56700/pengaruh-kompensasi-dan-disiplin-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-cv-cahaya-citra>
- Rahardjo, A. (2011). Manajemen Pemerintah Daerah. In *Yogyakarta: Graha Ilmu*.

- Rahim, A., Syech, S., & Zahari, M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Tanjung Jabung Timur. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 2(2), 133. <https://doi.org/10.33087/jmas.v2i2.25>
- Rahmawanti, N. P., Swasto, B., & Prasetya, A. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*/ Vol. 8 No. 2 Maret 2014, 2(3), 420–425.
- Rahmawati, N. (2014). *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pku Aisyiyah Boyolali*. 7(2), 1–16. <http://observatorio.epacartagena.gov.co/wp-content/uploads/2017/08/metodologia-de-la-investigacion-sexta-edicion.compressed.pdf>
- Riansari, T., Sudiro, A., & Rofiaty. (2012). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional, Tbk Cabang Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(66), 811–820.
- Rivai, V. Z., & Sagala, E. J. (2011). Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: dari teori ke praktek. *Rajagrafindo Persada*.
- Robbins, S. P., Bergman, R., Stagg, I., & Coulter, M. (2014). Management. In *Pearson Australia*. Pearson Australia.
- Rohendi, E. (2010). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Pendidikan Kota Cimahi. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 46–49.
- Santoso, E. (2013). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal . Universitas Diponegoro*.
- Sedarmayanti. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia Birokrasi, Reformasi Sipil, Manajemen Pegawai Negeri. In *PT Refika Aditama*. PT Refika Aditama.
- Setiawan, F., & Dewi, A. (2014). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Berkat Anugrah. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(5), 252522.
- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2013). Analysis of SEM-PLS with WarpPLS 3.0 for nonlinear relations in social and business research. *Yogyakarta: Andi Publisher*.
- Siregar, S. (2012). Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif. In F. Hutari (Ed.), *PT Bumi Aksara* (5th ed., p. 538). PT Bumi Aksara.
- Siregar, S. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif Cetakan ke-4. *Jakarta: Kencana*.

- Siswanto, H. (2011). Pengantar Manajemen (Cet. ke-7). *Jakarta: Bumi Aksara*.
- Soedarso, S. W. (2015). Sistem Informasi Manajemen. *Bandung: Manggu Media*.
- Sudirman, I., & Dallyodi, M. (2013). Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Kabupaten Belitung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 7(1), 10–19. <http://jurnal.stiepas.ac.id/index.php/jebe/article/view/25>
- Sugiono, S. (2016). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r & d. *Bandung: Alfabeta*.
- Suhardi. 2013. The Science Of Motivation Kitab Motivasi. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Susanta, I. W. N. (2013). Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Jasa Konstruksi Di Denpasar. *Jurnal Ilmiah Elektronik Infrastruktur Teknik Sipil*, 2(2), 1–8.
- Susanti, D. (2019). Pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerjaterhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel intervening pada pt gudang garam direktorat grafika waru sidoarjo. 8(5), 55.
- Terry, G. R., & Rue, L. W. (2015). Dasar-Dasar Manajemen Edisi Bahasa Indonesia. *Jakarta: Kencana*.
- Wairooy, A. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pertamina (Persero), Tbk. Pemasaran Region VII Makassar. *Jurnal Ad'ministrare*, 4(1), 15. <https://doi.org/10.26858/ja.v4i1.3442>
- Wilson, B. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi pertama, cetakan pertama. *Penerbit: Erlangga, Jakarta*.
- Yusuf, R. K., Sjarlis, S., & Rahim, D. R. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Pegawai di Kecamatan Pasimarannu Kabupaten Kepulauan Selayar. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 1(3), 219–232.

Peraturan Pemerintah/Undang-Undang/Regulasi:

Peraturan Daerah Kabupaten Banyuwangi Nomor 8 Tahun 2016 tentang Organisasi Perangkat Daerah

Peraturan Bupati Banyuwangi Nomor 69 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Sekretariat Daerah Kabupaten Banyuwangi

