

**PENGARUH PENERAPAN E-KINERJA DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI SEKRETARIAT DAERAH  
KABUPATEN BANYUWANGI MELALUI INTEGRITAS SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING**

**TESIS**

Untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen  
(MM) pada program studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas  
Muhammadiyah Jember



**PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
2022**

**PENGARUH PENERAPAN E-KINERJA DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI SEKRETARIAT DAERAH  
KABUPATEN BANYUWANGI MELALUI INTEGRITAS SEBAGAI  
VARIABEL *INTERVENING***

**TESIS**

Untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen (MM) pada program studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember



**PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
2022**

## **PERNYATAAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : AS'AD MAIMUN  
NIM 1920412066  
Prodi : Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah  
Jember

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa tesis yang berjudul : PENGARUH PENERAPAN E-KINERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN BANYUWANGI MELALUI INTEGRITAS SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* adalah hasil karya saya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 9 Februari 2022

Yang menyatakan,

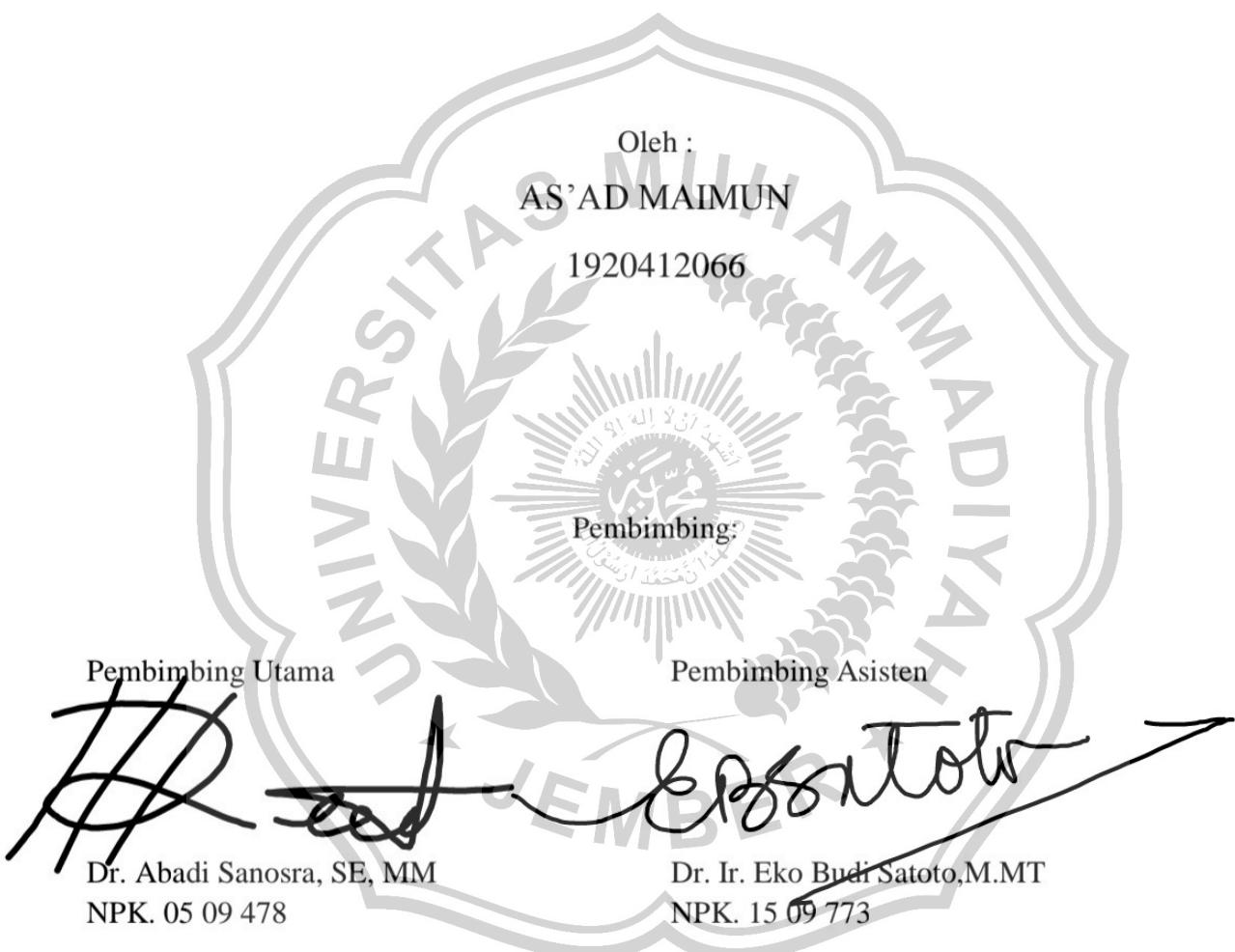


AS'AD MAIMUN

1920412066

## TESIS

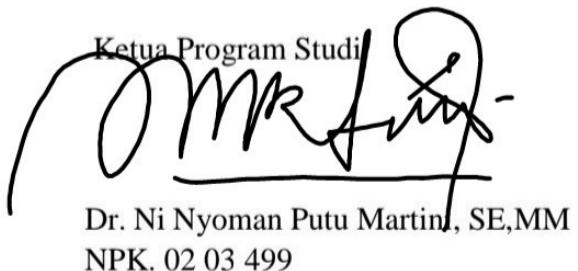
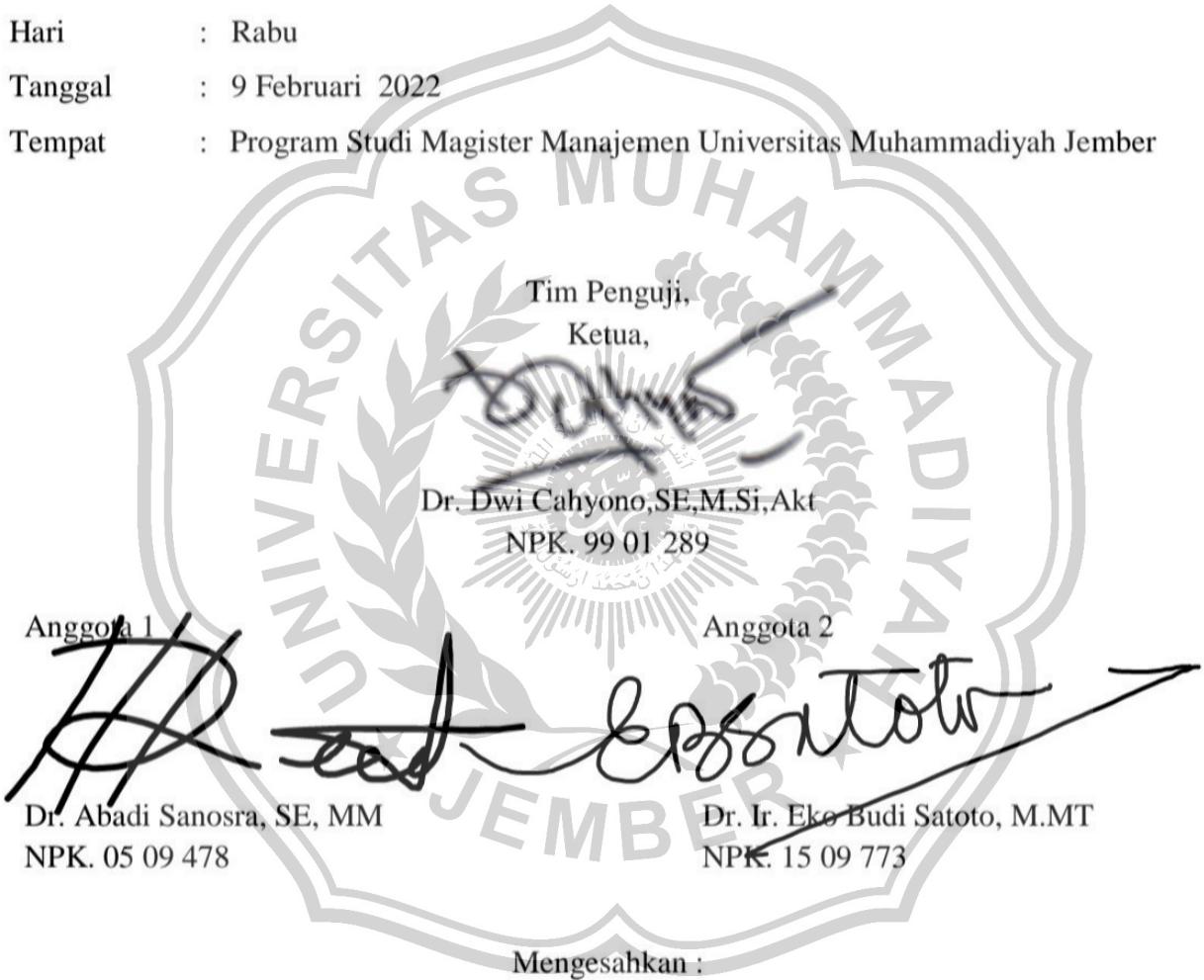
# PENGARUH PENERAPAN E-KINERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN BANYUWANGI MELALUI INTEGRITAS SEBAGAI VARIABEL INTERVENING



## PENGESAHAN

Tesis berjudul: *Pengaruh Penerapan E-Kinerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Banyuwangi Melalui Integritas Sebagai Variabel Intervening* telah diuji dan disahkan oleh Prodi Pascasarjana Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Rabu  
Tanggal : 9 Februari 2022  
Tempat : Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT terucap atas segala karunia-Nya yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “*Pengaruh Penerapan E-Kinerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Banyuwangi Melalui Integritas Sebagai Variabel Intervening*”

Tesis ini berisi penelitian mengenai faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi integritas untuk meningkatkan kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Banyuwangi. Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan sehingga memerlukan beberapa perbaikan berupa kritik dan saran. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam menyelesaikan tesis ini.

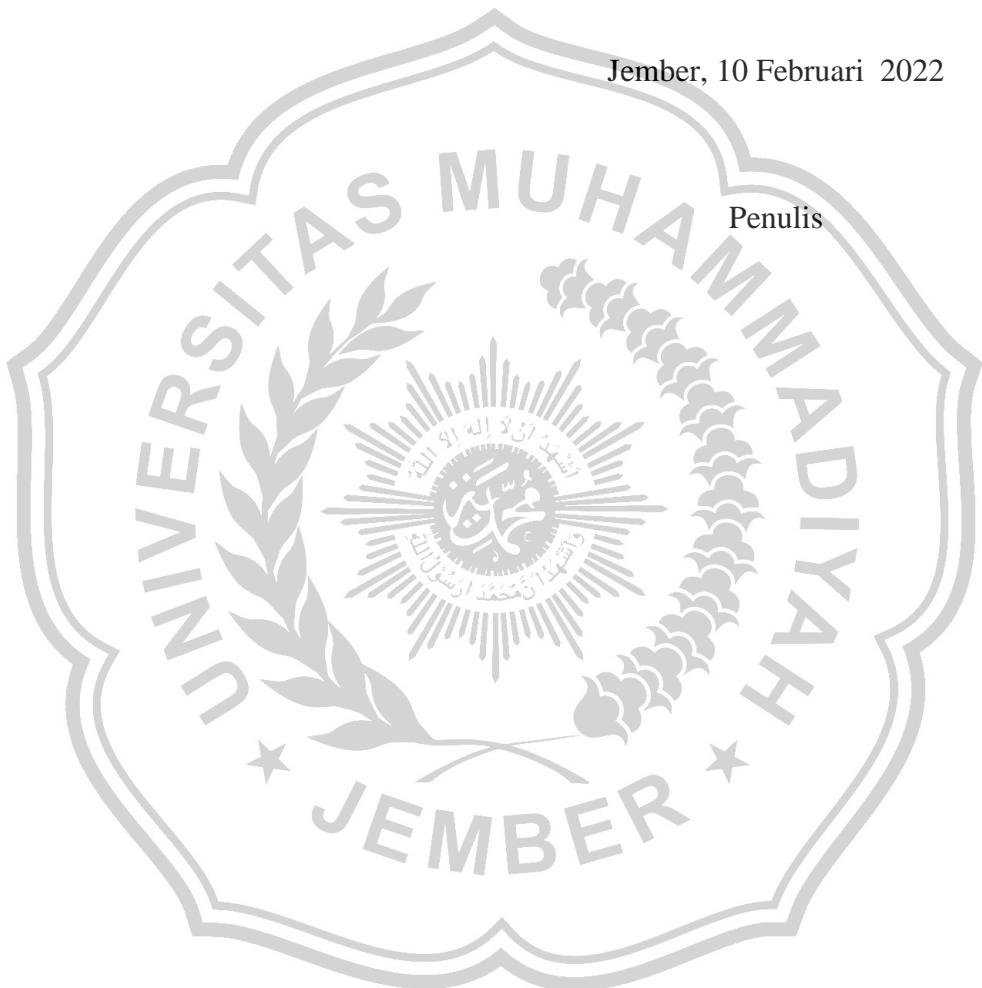
Penelitian ini dapat diselesaikan dengan bantuan dari berbagai pihak, oleh sebab itu penulis mengucapkan terima kasih sedalam-dalamnya kepada:

1. Dr. Hanafi, M.Pd. selaku rektor Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh Pendidikan S2.
2. Dr. Abadi Sanosra, S.E., M.M. selaku Direktur Program Studi Pascasarjana Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember sekaligus dosen pembimbing utama yang telah banyak memberikan masukan atas kesempurnaan dalam penyelesaian tesis ini.
3. Dr. Dwi Cahyono, S.E., M.Si., Akt. selaku penguji yang memberikan masukan yang sangat berarti untuk menyelesaikan tesis ini.
4. Dr. Ir. Eko Budi Satoto, M.MT selaku pembimbing asisten yang membimbing dan memberikan masukan yang sangat berarti untuk menyelesaikan tesis ini.
5. Seluruh staf pengajar Program Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak memberikan transfer ilmu pengetahuan kepada penulis sehingga tesis ini dapat diselesaikan.
6. Segenap staf administrasi Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak membantu memberikan informasi dan penyiapan sarana pada kesempatan ujian tesis ini.
7. Rekan-rekan mahasiswa Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember, khususnya angkatan 2019/2020 yang selama ini telah banyak memberikan dorongan, motivasi, kesempatan berdiskusi, bertukar pikiran, dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.

8. Kepada rekan dan pimpinan Sekretariat Daerah Kabupaten Banyuwangi yang memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian.
9. Seluruh pihak baik langsung maupun tidak langsung yang telah banyak membantu penyelesaian tesis ini.

Sebagai manusia penulis menyadari bahwa masih terdapat hal yang kurang berkenan dalam penggerjaan tesis ini harap dimaafkan dan semoga ini bermanfaat dan dapat digunakan bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Jember, 10 Februari 2022



## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN JUDUL .....	ii
PERNYATAAN PENULIS .....	iii
PERSETUJUAN TESIS .....	iv
PENGESAHAN TESIS .....	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN TEORI DAN HIPOTESIS .....	10
2.1 Teori Variabel Penelitian.....	10
2.2 E-Kinerja .....	15
2.3 Kompensasi .....	20
2.4 Integritas .....	24
2.5 Kinerja .....	28
2.6 Penelitian Terdahulu.....	31
2.7 Pengembangan Hipotesis.....	54
2.8 Kerangka Konseptual .....	61
BAB III METODE PENELITIAN .....	63
3.1 Pendekatan Penelitian.....	63
3.2 Desain Penelitian .....	63
3.3 Definisi Operasional .....	63

3.4 Lokasi .....	68
3.5 Populasi dan Sampel.....	68
3.6 Teknik Pengumpulan Data .....	71
3.7 Instrumen Pengumpulan Data .....	71
3.8 Teknik Analisis Data .....	72
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>77</b>
4.1 Deskripsi Objek Penelitian .....	77
4.1.1 Gambaran Umum Penelitian .....	77
4.2 Karakteristik Responden .....	79
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian .....	82
4.3.1. Variabel E-Kinerja .....	82
4.3.2. Variabel Kompensasi .....	83
4.3.3. Variabel Integritas .....	85
4.3.4. Variabel Kinerja pegawai .....	86
4.4 Evaluasi <i>Outer Model</i> .....	88
4.4.1 Uji Validitas .....	88
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	89
4.5 Evaluasi <i>Inner Model</i> .....	90
4.5.1 Perhitungan Koefisien Jalur Pengaruh Langsung .....	90
4.5.2 Perhitungan Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung .....	92
4.5.3 Perhitungan Koefisien Jalur Pengaruh Total.....	93
4.5.4 Model Hasil Pengujian Hipotesis .....	94
4.6 Pengujian Model Struktural.....	94
4.6.1 Koefisien determinasi .....	95
4.7 Rangkuman Uji Hipotesis.....	96
4.8 Pembahasan .....	97
4.8.1. Pengaruh E-Kinerja terhadap Integritas .....	97
4.8.2. Pengaruh Kompensasi terhadap Integritas .....	98
4.8.3. Pengaruh E-Kinerja terhadap Kinerja pegawai .....	99

4.8.4. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja pegawai .....	100
4.8.5. Pengaruh Integritas terhadap Kinerja pegawai.....	101
4.8.6. Pengaruh E-Kinerja terhadap Kinerja pegawai melalui Integritas .....	102
4.8.7. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja pegawai melalui Integritas .....	102
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....	104
5.1 Kesimpulan.....	104
5.3 Saran .....	105
Daftar Pustaka	
Lampiran	



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Analisis Pencapaian Sasaran Strategis Meningkatkan Pembinaaan, Penataan dan Pengkoordinasian dalam Perumusan Kebijakan dan Penyelenggaraan di Bidang Administrasi Umum, Akuntabilitas Kinerja, Reformasi Birokrasi, dan Pelayanan Publik di Sekretariat Daerah Kabupaten Banyuwangi.....	5
Tabel 1.2	Penilaian Kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Banyuwangi Tahun 2019-2020 .....	7
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	79
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Usia .....	79
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	80
Tabel 4.4	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel E-Kinerja .....	81
Tabel 4.5	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kompensasi .....	82
Tabel 4.6	Distribusi Responden atas Jawaban Variabel Integritas .....	84
Tabel 4.7	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kinerja pegawai.....	85
Tabel 4.8	<i>Combined loadings and cross-loadings .....</i>	87
Tabel 4.9	Perbandingan Akar dari AVE dengan Korelasi antar Variable .....	87
Tabel 4.10	Uji Reliabilitas .....	88
Tabel 4.11	Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Langsung .....	89
Tabel 4.12	Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung .....	90
Tabel 4.13	<i>Total Effects .....</i>	91
Tabel 4.14	Uji Model Penelitian.....	95
Tabel 4.15	Rangkuman Uji Hipotesis.....	97

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1	Teori Kinerja Gibson.....	13
Gambar 2.2	Alur E-Kinerja .....	18
Gambar 2.3	Kerangka Konseptual .....	61
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Banyuwangi.....	79
Gambar 4.2	Hasil Analisis Jalur.....	94

