

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui secara langsung maupun tidak langsung pengaruh penerapan E-Kinerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui integritas sebagai Variabel *intervening* pada Sekretariat Daerah Kabupaten Banyuwangi. Jumlah sampel penelitian ini adalah 132 dengan menggunakan teknik penentuan sample *proportional sampling*. Teknik analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan menggunakan WarpPLS 7.0. Hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel Penerapan E-Kinerja berpengaruh tidak signifikan terhadap integritas, kompensasi berpengaruh signifikan terhadap integritas, Penerapan E-Kinerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, integritas berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara tidak langsung Penerapan E-Kinerja serta kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai melalui integritas

Kata Kunci : E-Kinerja, Kompensasi, Integritas dan Kinerja pegawai

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine directly or indirectly the effect of e-performance and compensation on employee performance through integrity as an intervening variable at the Regional Secretariat of Banyuwangi Regency. The number of samples in this study was 132 using the technique of determining the sample proportional sampling. The analysis technique used is Structural Equation Modeling (SEM) using WarpPLS 7.0. The results of data analysis show that the e-performance variable has no significant effect on integrity, compensation has a significant effect on integrity, e-performance has a significant effect on employee performance, compensation has a significant effect on employee performance, and integrity has a significant effect on employee performance. Indirectly e-performance and compensation have a significant effect on employee performance through integrity

Keywords: E- Performance, Compensation, Integrity and Employee Performance

