



**PENGARUH KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN  
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**( Studi pada PT. CEMENT PUGER JAYA RAYA SENTOSA )**

**SKRIPSI**

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

**Oleh :**

**GALIH HARIADI**

**NIM. 12.1041.1225**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
FEBRUARI 2017**

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **GALIH HARIADI**  
NIM : **12.10.411.225**  
Prodi : **Manajemen Sumber Daya Manusia /S1**

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : **PENGARUH KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN ( Studi pada PT. CEMENT PUGER JAYA RAYA SENTOSA )** adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa utipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya, sesuai sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, Februari 2017

Yang menyatakan,



**GALIH HARIADI**

**NIM. 12.1041.1225**

PERSETUJUAN SKRIPSI



**PENGARUH KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN  
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**( Studi pada PT. CEMENT PUGER JAYA RAYA SENTOSA )**

SKRIPSI

Oleh :

**GALIH HARIADI**

**NIM. 12.1041.1225**

Dosen Pembimbing Utama : Drs. Anwar, M. Sc

Dosen Pembimbing Pendamping : Haris Hermawan, SE., MM

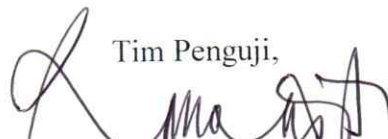
## PENGESAHAN

Skripsi berjudul: **PENGARUH KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN ( Studi pada PT. CEMENT PUGER JAYA RAYA SENTOSA )** telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari :


Tanggal :

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember


Tim Penguji,  
  
**Drs. Ahmad Suharto, MP**

NPK 89 06 242

Anggota 1,


  
**Drs. Anwar, M. Sc**  
NPK 85 03 125

Anggota 2,

  
**Haris Hermawan, SE., MM**  
NPK 15 03 640

Mengesahkan :

Dekan  
  
**\*Dr. Arik Susbiyani, S.E. M.Si.**  
NPK 01 09 289

Ketua Jurusan  
  
**Drs. Anwar, M. Sc**  
NPK 85 03 125

## MOTTO

*“Allah tidak membebani seseorang itu melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”*  
(Q.S. Al-Baqarah: 286)

*“Wahai orang-orang yang beriman mintalah pertolongan melalui Sabar dan Shalat, sesungguhnya Allah bersama orang-orang yang sabar. Dan benar-benar akan Kami uji kamu dengan sedikit ketakutan, kelaparan, dan kekurangan buah-buahan, dan berilah kabar gembira bagi orang-orang yang sabar, (yaitu) yang apabila mereka tertimpa musibah mereka mengatakan “Sesungguhnya kami adalah milik Allah dan kepada-Nya kami kembali”*  
(Q.S. Al-Baqarah: 155-156)

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh pengaruh kompensasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Cement Puger Jaya Raya Sentosa. (2) Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Cement Puger Jaya Raya Sentosa. (3) Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Cement Puger Jaya Raya Sentosa. (4) Pengaruh kompensasi kerja, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Cement Puger Jaya Raya Sentosa. Sampel dalam penelitian ini sejumlah 100 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *proporsional sampling*. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh nilai koefisien variabel kompensasi kerja, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja dengan arah positif serta variabel kompensasi (X1)  $T_{hitung} (2.672) > T_{tabel} (1,660)$  dan signifikansi 0,009, variabel gaya kepemimpinan (X2)  $T_{hitung} (4.159) > T_{tabel} (1,660)$  dan signifikansi 0,000, variabel motivasi  $T_{hitung} (2.952) > T_{tabel} (1,660)$  dan signifikansi 0,004. Berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Cement Puger Jaya Raya Sentosa secara parsial. Dan hasil penelitian diperoleh  $F_{hitung} (60.085) > F_{tabel} (2,70)$  dan sig 0,000 hal ini menunjukkan bahwa kompensasi kerja, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja mempunyai pengaruh signifikansi terhadap kinerja karyawan pada PT. Cement Puger Jaya Raya Sentosa simultan diterima.

**Kata kunci : Kompensasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine: (1) The effect of the influence of employment compensation to employees performance at PT. Cement Puger Jaya Raya Sentosa. (2) The effect of leadership style on employee performance in PT. Cement Puger Jaya Raya Sentosa. (3) The effect of work motivation on employee performance in PT. Cement Puger Jaya Raya Sentosa. (4) Effect of labor compensation, leadership style, and work motivation simultaneously affect the performance of employees at PT. Cement Puger Jaya Raya Sentosa. The sample in this study a total of 100 respondents. The sampling technique using proportional sampling. Based on the results obtained by the coefficient of the variable compensation work, leadership style, and work motivation with positive direction and variable compensation (X1) T count (2672) > T table (1.660) and the significance of 0.009, leadership style variable (X2) T count (4,159) > T table (1.660) and 0.000 significance, motivation variable T count (2952) > T table (1.660) and the significance of 0,004. Positive effect on the performance of employees at PT. Cement Puger Jaya Raya Sentosa partially. And the results obtained F count (60 085) > F table (2.70) and sig 0,000 this indicates that labor compensation, leadership style, and work motivation have significant influence on the performance of employees at PT. Cement Puger Jaya Raya Sentosa simultaneously received.*

**Keywords: Compensation Work, Leadership Style, Work Motivation and Employee Performance**

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillahirabbilalamin banyak nikmat yang Allah berikan tetapi sedikit yang kita ingat. Segala puji syukur kepada Allah SWT atas segala berkah, rahmat, taufik serta hidayahnya yang tidak terkira besarnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Analisis pengaruh kompensasi, gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan (Studi pada PT. Cement Puger Jaya Raya Sentosa)".

Maksud dan tujuan dari penulisan dan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Program Studi Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunannya, penulis memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak, karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar besarnya kepada:

1. Dr. Arik Susbiyani, S.E.,M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
2. Maheni Ikasari, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
3. Drs. Anwar, M. Sc selaku Dosen Pembimbing I dan Haris Hermawan, SE., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
4. Drs. Ahmad Suharto, MP selaku Dosen Penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.



5. Seluruh Staff Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staff Pengajar Jurusan Manajemen.
6. PT. CEMENT PUGER JAYA RAYA SENTOSA yang telah memberikan ijin dan karyawan-karyawan yang telah membantu dalam pelaksanaan penelitian.
7. Terima kasih Bapak dan Ibu ku tercinta dan tersayang, terimakasih untuk do'a yang selalu ada di setiap helai nafas, untuk cinta dan kasih sayang yang tidak akan bisa digantikan oleh siapapun.
8. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen angkatan 2012 yang telah memberikan semangat dan dukungan.
9. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bisa memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Meskipun penulis berharap isi dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi pembaca.

Jember, Februari 2017

Penyusun

**GALIH HARIADI**

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN MOTTO .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB 1. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	10
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian .....	11
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	11
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	11
<b>BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>12</b>
2.1 Tinjauan Teori.....	12
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia .....	12
2.1.1.1 Fungsi Sumber Daya Manusia .....	13
2.1.2 Kompensasi .....	15
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi .....	15

2.1.2.2 Jenis-Jenis Kompensasi .....	15
2.1.2.3 Faktor-Faktor Kompensasi Kerja .....	16
2.1.2.4 Indikator Kompensasi Kerja .....	17
2.1.3 Gaya Kepemimpinan .....	18
2.1.3.1 Pengertian Kepemimpinan.....	18
2.1.3.2 Teori Gaya Kepemimpinan.....	19
2.1.3.3 Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan .....	23
2.1.3.4 Prinsip-Prinsip Gaya Kepemimpinan .....	26
2.1.3.5 Faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan .....	27
2.1.3.6 Indikator Gaya Kepemimpinan .....	28
2.1.4 Motivasi Kerja .....	29
2.1.4.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	29
2.1.4.2 Teori Motivasi.....	30
2.1.4.3 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja .....	31
2.1.4.4 Tujuan Motivasi .....	33
2.1.4.5 Indikator Motivasi .....	33
2.1.5 Kinerja Karyawan .....	33
2.1.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	33
2.1.5.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	35
2.1.5.3 Indikator-Indikator Kinerja Karyawan .....	36
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	37
2.3 Kerangka Konseptual .....	41
2.4 Hipotesis.....	42
<b>BAB 3. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>45</b>
3.1 Identifikasi Variabel.....	45
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	45
3.3 Desain Penelitian .....	49
3.4 Jenis Data .....	49

3.5	Tehnik Pengumpulan Data .....	50
3.6	Tehnik Pengukuran Data .....	51
3.7	Populasi dan Sampel .....	51
3.7.1	Populasi .....	51
3.7.2	Sampel .....	52
3.8	Teknik Analisis Data.....	53
3.8.1	Uji Instrumen Data.....	53
3.8.1.1	Uji Validitas .....	53
3.8.1.2	Uji Reliabilitas .....	54
3.8.2	Analisis Regresi Linier Berganda .....	55
3.8.3	Uji Asumsi Klasik .....	56
3.8.3.1	Uji Normalitas.....	56
3.8.3.2	Uji Multikolinearitas .....	56
3.8.3.3	Uji Heteroskedastisitas.....	56
3.8.4	Pengujian Hipotesis.....	57
3.8.4.1	Uji t.....	57
3.8.4.2	Uji f .....	57
3.8.4.3	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	58
<b>BAB 4.</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>59</b>
4.1	Gambaran Ojek Penelitian .....	59
4.1.1	Sejarah PT. Cement Puger Jaya Raya Santosa.....	59
4.1.2	Visi Perusahaan .....	60
4.1.3	Misi Perusahaan .....	60
4.1.4	Struktur Organisasi .....	60
4.2	Karakteristik Responden .....	62
4.3	Penyajian Data .....	63
4.3.1	Analisis Deskriptif Pernyataan Responden.....	63
4.4	Analisis Data .....	75

4.4.1 Uji Instrumen Data.....	75
4.4.1.1 Uji Validitas .....	75
4.4.1.2 Uji Reabilitas.....	77
4.4.2 Analisis Regresi Linear Berganda.....	77
4.4.3 Uji Asumsi Klasik .....	79
4.4.3.1 Uji Normalitas .....	79
4.4.3.2 Uji Multikolinearitas .....	80
4.4.3.3 Uji Heterokedastisitas .....	81
4.4.4 Pengujian Hipotesis.....	82
4.4.4.1 Uji t.....	82
4.4.4.2 Uji F .....	84
4.4.4.3 Uji Koefisien Determinasi.....	84
4.5 Pembahasan .....	85
<b>BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>89</b>
5.1 Kesimpulan.....	89
5.2 Saran .....	90
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	: Persentase Kehadiran Karyawan PT. Cement Puger Jaya Raya Sentosa .....	7
Tabel 1.2	: Akumulasi Kehadiran PT. Cement Puger Jaya Raya Sentosa .....	8
Tabel 1.3	: Data Gaji Karyawan Dari Tahun 2011-2015 .....	9
Tabel 2.1	: Ringkasan Penelitian Terdahulu .....	40
Tabel 3.1	: Jumlah Sampel Karyawan.....	53
Tabel 4.1	: Responden Menurut Jenis Kelamin .....	62
Tabel 4.2	: Responden Menurut Usia.....	62
Tabel 4.3	: Frekuensi Responden Terhadap Kompensasi .....	64
Tabel 4.4	: Frekuensi Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan .....	67
Tabel 4.5	: Frekuensi Responden Terhadap Motivasi .....	70
Tabel 4.6	: Frekuensi Responden Terhadap Kinerja Karyawan .....	73
Tabel 4.7	: Hasil Pengujian Validitas.....	76
Tabel 4.8	: Hasil Pengujian Reliabilitas .....	77
Tabel 4.9	: Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	78
Tabel 4.10	: Hasil Uji Multikolinearitas .....	81
Tabel 4.11	: Hasil Uji t, Uji f dan Koefisien Determinasi.....	83
Tabel 4.12	: Kesimpulan Hasil Uji Hipotesis .....	85

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Kerangka Konseptual.....	41
Gambar 4.1. : Struktur Organisasi.....	61
Gambar 4.1. : Hasil Pengujian Normalitas.....	80
Gambar 4.2 : Hasil Pengujian Heterokedastisitas.....	82

## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	: Kuesioner Penelitian
LAMPIRAN 2	: Rekapitulasi Kuisisioner
LAMPIRAN 3	: Hasil Perhitungan Frekuensi
LAMPIRAN 4	: Hasil Perhitungan Uji Validitas
LAMPIRAN 5	: Hasil Perhitungan Reliabilitas
LAMPIRAN 6	: Hasil Perhitungan Regresi Linier Berganda, Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis
LAMPIRAN 7	: Tabel r
LAMPIRAN 8	: Tabel t
LAMPIRAN 9	: Tabel f
LAMPIRAN 10	: Dokumentrasi dan Surat Pernyataan Penelitian