



**PENGARUH KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN  
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**( Studi pada PT. CEMENT PUGER JAYA RAYA SENTOSA )**

**SKRIPSI**

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)  
Dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

**Oleh :**

**GALIH HARIADI**

**NIM. 12.1041.1225**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

**FEBRUARI 2017**

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **GALIH HARIADI**

NIM : **12.10.411.225**

Prodi : **Manajemen Sumber Daya Manusia /S1**

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : **PENGARUH KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN ( Studi pada PT. CEMENT PUGER JAYA RAYA SENTOSA )** adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa utipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya, sesuai sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, Februari 2017

Yang menyatakan,

**GALIH HARIADI**

**NIM. 12.1041.1225**

**PERSETUJUAN SKRIPSI**



**PENGARUH KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN  
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
( Studi pada PT. CEMENT PUGER JAYA RAYA SENTOSA )**

**SKRIPSI**

**Oleh :**

**GALIH HARIADI**

**NIM. 12.1041.1225**

Dosen Pembimbing Utama : Drs. Anwar, M. Sc

Dosen Pembimbing Pendamping : Haris Hermawan, SE., MM

## PENGESAHAN

Skripsi berjudul: **PENGARUH KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN ( Studi pada PT. CEMENT PUGER JAYA RAYA SENTOSA )** telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari :  
Tanggal :  
Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

**Drs. Ahmad Suharto, MP**

NPK 89 06 242

Anggota 1,

Anggota 2,

**Drs. Anwar, M. Sc**

NPK 85 03 125

**Haris Hermawan, SE., MM**

NPK 15 03 640

Mengesahkan :

Dekan

Ketua Jurusan

**Dr. Arik Susbiyani, S.E. M.Si.**

NPK 01 09 289

**Drs. Anwar, M. Sc**

NPK 85 03 125

## MOTTO

*“Allah tidak membebani seseorang itu melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”*  
(Q.S. Al-Baqarah: 286)

*“Wahai orang-orang yang beriman mintalah pertolongan melalui Sabar dan Shalat, sesungguhnya Allah bersama orang-orang yang sabar. Dan benar-benar akan Kami uji kamu dengan sedikit ketakutan, kelaparan, dan kekurangan buah-buahan, dan berilah kabar gembira bagi orang-orang yang sabar, (yaitu) yang apabila mereka tertimpa musibah mereka mengatakan “Sesungguhnya kami adalah milik Allah dan kepada-Nya kami kembali”*  
(Q.S. Al-Baqarah: 155-156)

## **KATA PENGANTAR**

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillahirabbilalamin banyak nikmat yang Allah berikan tetapi sedikit yang kita ingat. Segala puji syukur kepada Allah SWT atas segala berkah, rahmat, taufik serta hidayahnya yang tidak terkira besarnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Analisis pengaruh kompensasi, gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan (Studi pada PT. Cement Puger Jaya Raya Sentosa)”.

Maksud dan tujuan dari penulisan dan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Program Studi Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunannya, penulis memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak, karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar besarnya kepada:

1. Dr. Arik Susbiyani, S.E.,M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
2. Maheni Ikasari, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
3. Drs. Anwar, M. Sc selaku Dosen Pembimbing I dan Haris Hermawan, SE,. MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
4. Drs. Ahmad Suharto, MP selaku Dosen Penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.

5. Seluruh Staff Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staff Pengajar Jurusan Manajemen.
6. PT. CEMENT PUGER JAYA RAYA SENTOSA yang telah memberikan ijin dan karyawan-karyawan yang telah membantu dalam pelaksanaan penelitian.
7. Terima kasih Bapak dan Ibu ku tercinta dan tersayang, terimakasih untuk do'a yang selalu ada di setiap helai nafas, untuk cinta dan kasih sayang yang tidak akan bisa digantikan oleh siapapun.
8. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen angkatan 2012 yang telah memberikan semangat dan dukungan.
9. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bisa memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Meskipun penulis berharap isi dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang. Oleh karena itu , penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap agar agar skripsi ini bermanfaat bagi pembaca.

Jember, Februari 2017

Penyusun

**GALIH HARIADI**

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN MOTTO .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB 1. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	10
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian .....	11
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	11
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	11
<b>BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>12</b>
2.1 Tinjauan Teori.....	12
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia .....	12
2.1.1.1 Fungsi Sumber Daya Manusia .....	13
2.1.2 Kompensasi .....	15
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi .....	15



2.1.2.2 Jenis-Jenis Kompensasi .....	15
2.1.2.3 Faktor-Faktor Kompensasi Kerja .....	16
2.1.2.4 Indikator Kompensasi Kerja .....	17
2.1.3 Gaya Kepemimpinan .....	18
2.1.3.1 Pengertian Kepemimpinan .....	18
2.1.3.2 Teori Gaya Kepemimpinan .....	19
2.1.3.3 Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan .....	23
2.1.3.4 Prinsip-Prinsip Gaya Kepemimpinan .....	26
2.1.3.5 Faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan .....	27
2.1.3.6 Indikator Gaya Kepemimpinan .....	28
2.1.4 Motivasi Kerja .....	29
2.1.4.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	29
2.1.4.2 Teori Motivasi.....	30
2.1.4.3 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja .....	31
2.1.4.4 Tujuan Motivasi .....	33
2.1.4.5 Indikator Motivasi .....	33
2.1.5 Kinerja Karyawan .....	33
2.1.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	33
2.1.5.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	35
2.1.5.3 Indikator-Indikator Kinerja Karyawan .....	36
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	37
2.3 Kerangka Konseptual .....	41
2.4 Hipotesis.....	42
<b>BAB 3. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>45</b>
3.1 Identifikasi Variabel.....	45
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	45
3.3 Desain Penelitian .....	49
3.4 Jenis Data .....	49

3.5	Teknik Pengumpulan Data .....	50
3.6	Teknik Pengukuran Data .....	51
3.7	Populasi dan Sampel .....	51
3.7.1	Populasi .....	51
3.7.2	Sampel .....	52
3.8	Teknik Analisis Data.....	53
3.8.1	Uji Instrumen Data.....	53
3.8.1.1	Uji Validitas .....	53
3.8.1.2	Uji Reliabilitas .....	54
3.8.2	Analisis Regresi Linier Berganda .....	55
3.8.3	Uji Asumsi Klasik.....	56
3.8.3.1	Uji Normalitas.....	56
3.8.3.2	Uji Multikolinearitas .....	56
3.8.3.3	Uji Heteroskedastisitas.....	56
3.8.4	Pengujian Hipotesis.....	57
3.8.4.1	Uji t.....	57
3.8.4.2	Uji f .....	57
3.8.4.3	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	58
<b>BAB 4. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>59</b>
4.1	Gambaran Ojek Penelitian .....	59
4.1.1	Sejarah PT. Cement Puger Jaya Raya Santosa.....	59
4.1.2	Visi Perusahaan .....	60
4.1.3	Misi Perusahaan .....	60
4.1.4	Struktur Organisasi .....	60
4.2	Karakteristik Responden .....	62
4.3	Penyajian Data .....	63
4.3.1	Analisis Deskriptif Pernyataan Responden.....	63
4.4	Analisis Data .....	75

4.4.1 Uji Instrumen Data.....	75
4.4.1.1 Uji Validitas .....	75
4.4.1.2 Uji Reabilitas.....	77
4.4.2 Analisis Regresi Linear Berganda.....	77
4.4.3 Uji Asumsi Klasik.....	79
4.4.3.1 Uji Normalitas .....	79
4.4.3.2 Uji Multikolinearitas .....	80
4.4.3.3 Uji Heterokedastisitas .....	81
4.4.4 Pengujian Hipotesis.....	82
4.4.4.1 Uji t.....	82
4.4.4.2 Uji F .....	84
4.4.4.3 Uji Koefisien Determinasi.....	84
4.5 Pembahasan .....	85
<b>BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>89</b>
5.1 Kesimpulan.....	89
5.2 Saran .....	90
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	: Persentase Kehadiran Karyawan PT. Cement Puger Jaya Raya Sentosa .....	7
Tabel 1.2	: Akumulasi Kehadiran PT. Cement Puger Jaya Raya Sentosa	8
Tabel 1.3	: Data Gaji Karyawan Dari Tahun 2011-2015 .....	9
Tabel 2.1	: Ringkasan Penelitian Terdahulu .....	40
Tabel 3.1	: Jumlah Sampel Karyawan.....	53
Tabel 4.1	: Responden Menurut Jenis Kelamin .....	62
Tabel 4.2	: Responden Menurut Usia.....	62
Tabel 4.3	: Frekuensi Responden Terhadap Kompensasi .....	64
Tabel 4.4	: Frekuensi Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan .....	67
Tabel 4.5	: Frekuensi Responden Terhadap Motivasi .....	70
Tabel 4.6	: Frekuensi Responden Terhadap Kinerja Karyawan .....	73
Tabel 4.7	: Hasil Pengujian Validitas.....	76
Tabel 4.8	: Hasil Pengujian Reliabilitas .....	77
Tabel 4.9	: Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	78
Tabel 4.10	: Hasil Uji Multikolinearitas .....	81
Tabel 4.11	: Hasil Uji t, Uji f dan Koefisien Determinasi.....	83
Tabel 4.12	: Kesimpulan Hasil Uji Hipotesis .....	85

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Kerangka Konseptual.....	41
Gambar 4.1. : Struktur Organisasi.....	61
Gambar 4.1. : Hasil Pengujian Normalitas.....	80
Gambar 4.2 : Hasil Pengujian Heterokedastisitas .....	82

## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	: Kuesioner Penelitian
LAMPIRAN 2	: Rekapitulasi Kuisisioner
LAMPIRAN 3	: Hasil Perhitungan Frekuensi
LAMPIRAN 4	: Hasil Perhitungan Uji Validitas
LAMPIRAN 5	: Hasil Perhitungan Reliabilitas
LAMPIRAN 6	: Hasil Perhitungan Regresi Linier Berganda, Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis
LAMPIRAN 7	: Tabel r
LAMPIRAN 8	: Tabel t
LAMPIRAN 9	: Tabel f
LAMPIRAN 10	: Dokumentasi dan Surat Pernyataan Penelitian

## DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, Mohammad. 2001. *Psikologi Indrusti*. Liberty. Yogyakarta.
- Effendy, Onong Uchjana, 2002, *Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek*. Bandung : PT. Remaja Rosda Karya.
- Fadhilillah Dali Putra. 2014. *Analisis Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Windika Utama Semarang*. Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Spss*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang. Econosains. Vol XI, NO. 2 : 21-27.
- Gomes, Faustino Cordoso. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Keempat. Yogyakarta. Penerbit Andi.
- \_\_\_\_\_. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Andi Offset.
- Handoko, T. Hani. 2010. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, S.P. Melayu. 2013. Dalam Skripsi I MADE YUSA Dharmawan, *Pengaruh Kompensai Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Hotel NIKKI Denpasar*.
- \_\_\_\_\_. 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta : Bumi Aksara.
- \_\_\_\_\_. 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipt. Jakarta.
- \_\_\_\_\_. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BumiAksara. Jakarta.
- Husein, Umar. 2014. *Skripsi Tesis Bisnis Metode dan Penelitian Bisnis*. PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- \_\_\_\_\_. 2011. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Edisi Kedua. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Iskandar. 2008. *Metodologi Penelitian Pendidikan dan Sosial (Kualitatif dan Kuantitatif)*. Jakarta : Gaung Persada Press.

- Kartono, Kartini. 2008. *Pemimpindan Kepemimpinan*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Kouzes, M James dan Posner Z. Barry. 2013. *The Leadership Challenge : Tantangan Kepemimpinan*. Interaksara.
- Mangkunegara. 2011. Dalam Skripsi I Made Yusa Dharmawan, *Pengaruh Kompensasi Dan lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin Kerja Karyawan, Hotel NIKKI Denpasar*.
- \_\_\_\_\_. 2006. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Refika Aditama.
- Mangkuprawira, TB, Sjafridan Aida, Vitayala, Hubeis. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Mathis, Robert L. 2009. *Human Resource Management*. Jakarta: SalembaEmpat
- Mathis, Robert L. dan Jackson, John H. 2006. *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Edisi 10. Jakarta : SalembaEmpat.
- Munandar, AS. 2009. *Psikologi Industry dan Organisasi*. Ui Press. Jakarta.
- Nawawi, Hadari. 2009. *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*. Yogyakarta : Gajah Mada University Press.
- Noor, Jiliansyah. 2013. *Riset Sumber Daya Manusia*. Penerbit : Kencana.
- Oei, Istijanto. 2010. *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta :Penerbit PT. Gramedia.
- Pangabean, Mutiara. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama, Jakarta : Penerbit Salemba Empat.
- Prayitno, Dwi. 2010. *Paham Analisis Data Statistik*. Yogyakarta : Mediakopm.
- Priansa, Donni Juni. 2014. *Perencanaan Dan Pengembangan SDM*. Bandung : Alfabet.
- Rachmawati, Ike Kusiyah. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Yogyakarta.
- Rivai, Viethzal. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- \_\_\_\_\_. 2013. *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.



- Rivai, Veithzal dan Mulyadi, Deddy. 2009. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Setphen P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Bahasa Indonesia. PT. Indeks Kelompok Gramedia : Jakarta.
- \_\_\_\_\_. 2003. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesembilan. Jilid 2. PT Indeks Kelompok Gramedia : Jakarta.
- Roesyadi Imran. 2012. *Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Bagian Frontliner PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Makasar Kartini dan Cabang Makasar Slamet Riyadi*. Skripsi tidak Terbitkan. Makasar Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Hasanddin.
- Rulesti, Sri dan Eryanto, Henry. 2013. *Pengaruh Konflik Perandan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Tk IV Salak, Bogor* .Jurnal Manajemen dan Sekarang,
- Uma. 2006. *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. Edisi Keempat. Jakarta. Salemba Empat.
- Sholeha, Euisdan Suzy. 2008. *Kepemimpinan Yang Efektif, Tinjauan dan Implementasinya Bagi Pencapaian Tujuan Organisasi*. Jurnal Gema Stikubank, hal : 45-46.
- Siagian. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. IN MEDIA. Bogor.
- \_\_\_\_\_. 2012. *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Simamora, Henry. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 2, STIE YKPN. Yogyakarta.
- Sirait, T. Justin. 2006, *Memahami Aspek-aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Gramedia Widiasarana Indonesia, Jakarta.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta :Andi Offset.
- Sovya Desianty. 2005. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Semarang*. Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi Vol. 2 No.1.
- Sugiyono. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Rineka Cipta. Jakarta.
- Tampubolon. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.PT. Rineka Cipta. Jakarta.

Tania danSusanto.2013. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Dai Knife Surabaya*. Jurnal Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Uninersitas Kristen Petra Surabaya.

Terry, George R. terj. Dr. Winardi, SE . 2010. *Pengertian Manajemen dan Fungsi – Fungsinya*. Alumni Bandung

Thoha, Muhammad. 2007. *Perilaku Organisasi Konsep dan Aplikasnya*. Jakarta :Raja Grafindo Persada.