



**PENGARUH KOMPENSASI DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA SMA AL HASAN JEMBER**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Oleh :

Cahya Lukman S.A
NIM. 13.1041.1169

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
OKTOBER, 2017**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : Cahya Lukman S.A

N I M : 13 1041 1169

Prodi : Manajemen Sumber Daya Manusia/S1

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah ini berupa skripsi yang berjudul :PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN SMA AL HASAN JEMBER adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya.Belum pernah di ajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan.Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, Oktober 2017

Yang menyatakan,



Cahya Lukman S.A

NIM. 13.1041.1169

SKRIPSI



**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN SMA AL HASAN JEMBER**

Oleh :

Cahya Lukman S.A
NIM. 13.1041.1169

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Drs. Anwar ,M.sc

Dosen Pembimbing Pendamping : A.Fahrur Rozi, SE, MM




PENGESAHAN


Skripsi berjudul; *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Pengaruh Kinerja Karyawan SMA Al Hasan Jember* telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Rabu
Tanggal : 1 November 2017
Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,


Seno Sumowo SE, MM
NPK.0109288

Anggota 1,


Drs. Anwar, M.Sc
NPK.85 03 125

Anggota 2,



A. Fahrur Rozi, SE, MM
NPK.19900201.1.1703798

Mengesahkan,


**Dekan Fakultas Ekonomi
Manajemen**

Dr. Arik Susbiyani SE, M.Si.
NPK.01.09.289

Ketua Jurusan


Drs. Anwar, M.Sc
NPK. 85 03 125

MOTTO

"Sesungguhnya allah tidak akan mengubah nasib suatu kaum hingga mereka mengubah diri mereka sendiri."

(Q.S. Ar-Ra'd: 11)

"Wahai orang-orang yang beriman mintalah pertolongan melalui Sabar dan Shalat, sesungguhnya Allah bersama orang-orang yang sabar. Dan benar-benar akan Kami uji kamu dengan sedikit ketakutan, kelaparan, dan kekurangan buah-buahan, dan berilah kabar gembira bagi orang-orang yang sabar, (yaitu) yang apabila mereka tertimpa musibah mereka mengatakan "Sesungguhnya kami adalah milik Allah dan kepada-Nya kami kembali"

(Q.S. Al-Baqarah: 155-156)

Sesungguhnya kesuksesan itu bukan dari keturunan melainkan dari jerih payah sendiri.

Tidak ada usaha yang sia-sia, bersabar, bersyukur dan terus berusaha maka akan terasa buah dari usaha itu sendiri.

KATA PENGANTAR

Puji syukur selalu terpanjatkan atas kehadiran Allah subhanawata'ala yang telah memberikan limpahan rahmat serta hidayah-Nya. Sehingga penulis mampu menyelesaikan tugas akhir / skripsi ini dengan baik.

Sholawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada junjungan Nabi akhir jaman Muhammad SAW, sehingga penulis mampu mendapatkan hidayah dari Allah SWT dengan adanya Iman dan Islam.

Penulis sangat menyadari akan kekurangan dalam menyusun skripsi ini dan untuk itulah, penulis dengan senang hati menerima kritikan serta saran yang berguna bagi perbaikan skripsi ini selanjutnya. Penulis juga menyadari bahwa tersusunnya skripsi ini tidak lepas dari bantuan segala pihak, maka dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan terima kasih yang tulus kepada :

- a. Dr. Arik Susbiyani SE, M. Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
- b. Drs. Anwar, M.Sc, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember yang bersedia memberikan saran, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
- c. Drs. Anwar, M.Sc. selaku dosen pembimbing I, A. Fahrur Rozi, SE, MM, selaku dosen pembimbing II dan Seno Sumowo SE, MM, selaku dosen penguji yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
- d. Seluruh Staf Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staf Pengajar Jurusan Manajemen.
- e. Kedua orang tua tercinta, untuk semua cinta yang mengagumkan, doa, integritas, dukungan, dan perhatiannya yang tak terbatas. Terima kasih untuk segalanya, baru ini yang bisa saya persembahkan, semoga menjadi awal yang baik.

- f. Semua saudara-saudaraku tercinta dan segenap keluarga lainnya, yang senantiasa tulus dan ikhlas membantu dan memberikan motivasi serta biaya demi kesuksesan studi peneliti.
- g. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen angkatan 2013 dan seluruh sahabat-sahabatku OI Wakil Rakyat terima kasih atas bantuan, dukungan semangat dan kerja samanya dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
- h. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bisa memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Meskipun penulis berharap isi dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat lebih baik lagi, Akhir kata Besar harapan penulis semoga skripsi ini berguna dan bermanfaat bagi semua pihak.

Jember, 30 Oktober 2017

Penulis

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisa pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan SMA Al Hasan Panti Jember. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuisioner dan dilaksanakan pada 30 karyawan SMA Al Hasan Jember. Analisa data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 21. Teknik pengambilan sampel menggunakan populasi sensus dan teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dengan analisis faktor, uji reliabilitas dengan alpha cronbach. Uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian. Hasil analisis menunjukkan bahwa kompensasi, berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, disiplin kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRAK

The research aims and analyze the influence of Compensation, work discipline and work environment toward performance of employee in Al Hasan university panti Jember. Data collected through distribution of questionnaires and it is implemented to Al Hasan high school Jember's 30 employee. Analysis of data in this research using the help of SPSS version 21. The sampling technique used the census population and data test technique is used within the research includes validity test by faktor analysis, reability test with cronbach. Classic assumption test and double linier regression analysis, to verify and to prove there search hypothesis. Analysis result demonstrates that Compensation have a positive influence toward employed performance. Work discipline have a positive influence toward employed performance and work environment have a positive influence toward employee performance.

Keywords: Compensation, Work discipline, work environment and employed performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang	1
1.2.Rumusan Masalah	6
1.3.Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
BAB 2 LANDASAN TEORI	
2.1Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.2.Kinerja karyawan	11
2.3. Kompensasi	14
2.4.Disiplin Kerja.....	18
2.5.Lingkungan Kerja.....	23
2.6.Tinjauan Penelitian Terdahulu	26
2.7. Kerangka Konseptual	28

4.4.1. Pengujian Instrumen Data	51
4.4.1.1. Pengujian Validitas Data	51
4.4.1.2. Pengujian Reliabilitas Data	53
4.4.2. Analisis Regresi Linier Berganda	53
4.4.3. Pengujian Asumsi Klasik	55
4.4.3.1 Pengujian Normalitas	55
4.4.3.2 Pengujian Multikolinearitas	56
4.4.3.3 Pengujian Heterokedastisitas	56
4.4.4. Penguji Hipotesis	57
4.4.4.1. Uji t (Parsial).....	57
4.4.4.2. Koefisien Determinasi (R^2)	58
4.5. Pembahasan	59
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan.....	61
5.2. Saran	62
DAFTAR PUSTAKA.....	64
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Presensi Karyawan SMA Al Hasan Jember	4
Tabel 1.2 Data Kompensasi SMA Al Hasan Jember	5
Tabel 2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	31
Tabel 3.2 Skala likert	33
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4.3 Frekuensi Pernyataan Kompensasi	44
Tabel 4.4 Frekuensi Pernyataan Disiplin Kerja	46
Tabel 4.5 Frekuensi Pernyataan Lingkungan Kerja	48
Tabel 4.6 Frekuensi Pernyataan Kinerja Karyawan	50
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas	52
Tabel 4.8 Hasil Uji Reabilitas	53
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	54
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas	56
Tabel 4.11 Hasil Dari Uji t dan Koefisien Determinasi (R).....	58

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	41
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas	55
Gambar 4.3 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	57

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Pengantar Kuesioner
- Lampiran 2 Petunjuk Pengisian Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 4 Rekapitulasi Data
- Lampiran 5 Frekuensi Jawaban Responden
- Lampiran 6 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 8 Hasil Regresi, Uji Asumsi Klasik, dan Uji Hipotesis
- Lampiran 9 Tabel Tabel Distribusi t
- Lampiran 10 Dokumentasi