



**PENGARUHKOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN SMA AL HASAN JEMBER**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk
menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar
Sarjana Ekonomi

Oleh :

**Cahya Lukman S.A
NIM. 13.1041.1169**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
Oktober, 2017**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : Cahya Lukman S.A

N I M : 13 1041 1169

Prodi : Manajemen Sumber Daya Manusia/S1

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah ini berupa skripsi yang berjudul :PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN SMA AL HASAN JEMBER adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya.Belum pernah di ajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan.Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, Oktober 2017

Yang menyatakan,

Cahya Lukman S.A
NIM. 13.1041.1169

SKRIPSI



**PENGARUHKOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN SMA AL HASAN JEMBER**

Oleh :

Cahya Lukman S.A
NIM. 13.1041.1169

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Drs. Anwar ,M.sc

Dosen Pembimbing Pendamping : A.Fahrur Rozi, SE, MM

PENGESAHAN

Skripsi berjudul; *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Pengaruh Kinerja Karyawan SMA Al Hasan Jember* telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : :

Tanggal : :

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Pengujii,

Seno Sumowo SE, MM

NPK.0109288

Anggota 1,

Anggota 2,

Drs. Anwar, M.Sc

NPK.85 03 125

A.Fahrur Rozi, SE, MM

NPK.19900201.1.1703798

Mengesahkan,

**Dekan Fakultas Ekonomi
Manajemen**

Ketua Jurusan

Dr. Arik Susbiyani SE, M.Si.
NPK.01.09.289

Drs. Anwar, M.Sc
NPK. 85 03 125

MOTTO

"Sesungguhnya allah tidak akan mengubah nasib suatu kaum hingga mereka mengubah diri mereka sendiri."

(Q.S. Ar-Ra'd: 11)

"Wahai orang-orang yang beriman mintalah pertolongan melalui Sabar dan Shalat, sesungguhnya Allah bersama orang-orang yang sabar. Dan benar-benar akan Kami uji kamu dengan sedikit ketakutan, kelaparan, dan kekurangan buah-buahan, dan berilah kabar gembira bagi orang-orang yang sabar, (yaitu) yang apabila mereka tertimpa musibah mereka mengatakan "Sesungguhnya kami adalah milik Allah dan kepada-Nya kami kembali"

(Q.S. Al-Baqarah: 155-156)

Sesungguhnya kesuksesan itu bukan dari keturunan melainkan dari jerih payah sendiri.

Tidak ada usaha yang sia-sia, bersabar, bersyukur dan terus berusaha maka akan terasa buah dari usaha itu sendiri.

PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Bagimu sang pencipta langit dan bumi
Hamba bersujud padamu atas apa yang hamba raih
Dan bagimu rasul ku, baginda nabi Muhammad SAW
Yang telah membawa dunia ini pada zaman yang berakhlakul karimah
Telah sampailah kini pada ujung harapan
Kesuksesan yang telah lama di panatkan
Sebagai persembahan masa bakti seorang anak
Pada kedua orang tuabapak dan Ibu

Kini ku persembahkan skripsi ini
Sebagai ungkapan rasa cinta dan terima kasihku
Untuk Bapak dan Ibu tercinta
Untuk Saudara dan keluarga besarkutersayang
Untuk sahabat-sahabat terindahku geng kobra tersolit
Untuk Semua teman - teman angkatan 2013
Untuk Almamater yang kucintai Organisasi Massa iwan Fals
Dan tak lupa seorang yang telah mendampingi ku
Di setiap waktu, sedih ku, bahagiaku (Elok Ndutt)
Semoga Allah mempersatukan kita

Terima kasihku tiada terhingga untuk semua
Akhir kata,
Diriku tiada apa-apa tanpa mereka
Dan sujud syukurku padamu Ya Rabb

Allhamdulillahirabbil alamiin...

KATA PENGANTAR

Puji syukur selalu terpanjatkan atas kehadiran Allah subhanawata'ala yang telah memberikan limpahan rahmat serta hidayah-Nya. Sehingga penulis mampu menyelesaikan tugas akhir / skripsi ini dengan baik.

Sholawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada junjungan Nabi akhir jaman Muhammad SAW, sehingga penulis mampu mendapatkan hidayah dari Allah SWT dengan adanya Iman dan Islam.

Penulis sangat menyadari akan kekurangan dalam menyusun skripsi ini dan untuk itulah, penulis dengan senang hati menerima kritikan serta saran yang berguna bagi perbaikan skripsi ini selanjutnya. Penulis juga menyadari bahwa tersusunnya skripsi ini tidak lepas dari bantuan segala pihak, maka dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan terima kasih yang tulus kepada :

- a. Dr. Arik Susbiyani SE, M. Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
- b. Drs. Anwar, M.Sc, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang bersedia memberikan saran, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
- c. Drs. Anwar, M.Sc, selaku dosen pembimbing I, A.Fahrur Rozi, SE, MM, selaku dosen pembimbing II dan Seno Sumowo SE, MM, selaku dosen penguji yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
- d. Seluruh Staf Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staf Pengajar Jurusan Manajemen.
- e. Kedua orang tua tercinta, untuk semua cinta yang mengagumkan, doa, integritas, dukungan, dan perhatiaannya yang tak terbatas. Terima kasih untuk segalanya, baru ini yang bisa saya persembahkan, semoga menjadi awal yang baik.

- f. Semua saudara-saudaraku tercinta dan segenap keluarga lainnya,yang senantiasa tulus dan ikhlas membantu dan memberikan motivasi serta biaya demi kesuksesan studi peneliti.
- g. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen angkatan 2013 dan seluruh sahabat-sahabatku OI Wakil Rakyat terima kasih atas bantuan, dukungan semangat dan kerja samanya dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
- h. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bisa memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi.Meskipun penulis berharap isi dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang.Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat lebih baik lagi, Akhir kata Besar harapan penulis semoga skripsi ini berguna dan bermanfaat bagi semua pihak.

Jember, 30 Oktober 2017

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii

BAB 1 PENDAHULUAN	1
--------------------------------	----------

1.1.Latar Belakang	1
1.2.Rumusan Masalah	6
1.3.Tujuan dan Manfaat Penelitian	6

BAB 2 LANDASAN TEORI

2.1Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.2.Kinerja karyawan	11
2.3. Kompensasi.....	14
2.4.Disiplin Kerja.....	18
2.5.Lingkungan Kerja.....	23
2.6.Tinjauan Penelitian Terdahulu	26
2.7. Kerangka Konseptual	28

2.8.Hipotesis	29
---------------------	----

BAB 3 METODE PENELITIAN

3.1. Definisi Operasional Variabel	30
3.1.1. Variabel Bebas (<i>Independent Variabel</i>).....	30
3.1.2. Variabel Terikat (<i>Dependent Variabel</i>)	30
3.2.Populasi dan Sampel	32
3.3. Jenis dan Sumber Data	32
3.4.Metode Pengumpulan Data	33
3.5.Metode Analisis Data	34
3.6. Uji Instrumen Data.....	35
3.6.1. Uji Validitas	35
3.6.2. Uji Reliabilitas	36
3.7. Analisis Regresi Berganda	36
3.8. Uji Asumsi Klasik	37
3.8.1. Uji multikolinearitas	37
3.8.2. UjiHeteroskedastisitas	37
3.8.3. UjiNormalitas.....	38
3.9.Uji Hipotesis	38
3.9.1. Koefisien Determinasi (R^2)	38
3.9.2. Uji t.....	39

BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	40
4.1.1. Sejarah Singkat CV. Lisa Jaya Mandiri Food	40
4.1.2.Visi dan Misi	40
4.1.3.Struktur Organisasi	40
4.1.4.Fungsi dan Tugas Jabatan	42
4.2. Deskriptif Statistik Responden.....	43
4.3. Anlisis Deskriptif Pernyataan Responden.....	44
4.4.Analisis Data	51

4.4.1. Pengujian Instrumen Data	51
4.4.1.1. Pengujian Validitas Data	51
4.4.1.2. Pengujian Reliabilitas Data	53
4.4.2. Analisis Regresi Linier Berganda	53
4.4.3. Pengujian Asumsi Klasik	55
4.4.3.1 Pengujian Normalitas	55
4.4.3.2 Pengujian Multikolinearitas	56
4.4.3.3 Pengujian Heterokedastisitas	56
4.4.4. Pengujian Hipotesis	57
4.4.4.1. Uji t (Parsial)	57
4.4.4.2. Koefisien Determinasi (R^2)	58
4.5. Pembahasan	59
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan.....	61
5.2. Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 DataPresensi Karyawan SMA Al Hasan Jember	4
Tabel 1.2Data Kompensasi SMA Al Hasan Jember	5
Tabel 2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1Operasional Variabel.....	31
Tabel 3.2Skala likert	33
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel 4.2 Responden BerdasarkanUsia.....	43
Tabel 4.3 Frekuensi Pernyataan Kompensasi	44
Tabel 4.4 Frekuensi Pernyataan Disiplin Kerja	46
Tabel 4.5 Frekuensi Pernyataan Lingkungan Kerja	48
Tabel 4.6 Frekuensi Pernyataan Kinerja Karyawan	50
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas	52
Tabel 4.8 Hasil Uji Reabilitas	53
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	54
Tabel 4.10 Hasil Uji Multilikolinearitas	56
Tabel 4.11 Hasil Dari Uji t dan Koefisien Determinasi (R).....	58

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	28
Gambar 4.1Struktur Organisasi.....	41
Gambar 4.2Hasil Uji Normalitas	55
Gambar 4.3 Hasil Uji Heterokedastisitas	57

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Pengantar Kuesioner
- Lampiran 2 Petunjuk Pengisian Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 4 Rekapitulasi Data
- Lampiran 5 Frekuensi Jawaban Responden
- Lampiran 6 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 8 Hasil Regresi, Uji Asumsi Klasik, dan Uji Hipotesis
- Lampiran 9 Tabel Tabel Distribusi t
- Lampiran 10 Dokumentasi

DAFTAR PUSTAKA

- Algifari., 2003, *Statistika Induktif untuk Ekonomi dan Bisnis*, edisi 2, AMP YKPN, Yogyakarta.
- Cimson, Sitanggang, 2005, *Analisis Pengaruh Perilaku Pemimpin Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Kotamadya Jak-Bar.* Skripsi, UNDIP Semarang.
- Desler, 2009, *Managemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta:Indeks.
- Ferdinand, Augusty. 2006. *Metode Penelitian Manajemen:* Pedoman Penelitianuntuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghalih. 2013. *Disiplin kerja Pegawai*.Jakarta: PT. Raja Gravindo Persada.
- Ghozali, I. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*,Edisi ke Tiga.Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson. 1997. *Organisasi: Prilaku, Struktur dan Proses (Edisi 8)*, Jakarta: Binarupa
- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE, Yogyakarta
- Hasibuan.2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*.Jakarta: Bumi Aksara.
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*.Graha Ilmu, Yogyakarta
- Mangkunegara, Anwar Prabu 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta: PT. Remaja Rosda Karya.
- Mathis, Robert L dan Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Moekijat, M. 2008. *Penerapan Produktivitas dalam Organisasi*.Jakarta: Bumi Aksara.
- Mulyadi. 2007. *Ekonomi Sumber daya Manusia Dalam Perspektif Pembangunan*.Jakarta : RajaGrafindo Persada

- Murti. 2014."*Analisis pengaruh kompensasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai(studi pada cv. Metalindo manunggal karsa)*". Dalam jurnal ekonomi dan bisnis Semarang: Universitas Diponegoro.
- Nitisemito, Alex S. 2008. *Manajemen Personalia dan SDM Edisi Revisi*. Jakarta: Ghilia Indonesia
- Panggabean, S. Mutiara. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghilia Indonesia
- Rivai, V 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia dari Teori ke Praktek*. Jakarta: PT. Raja Gravindo.
- Saputra, Rio. 2016."*Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja Terhadap produktivitas kerja karyawan Pada bagian produksi pt. Perindustrian & perdagangan bangkinang di pekanbaru*". Dalam Jurnal Ekonomi, Pekanbaru: universitas islam negeri Sultan syarif kasim riau.
- Siagian, Sondang P. 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta
- Simamora, Henry. 2006. *Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga, CetakanPertama, Bagian Penerbitan STIE YKPN, Yogyakarta
- Sinungan, M. 2008. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: PT. Bumi aksara.
- Sedarmayanti. 2011. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Ghilia Indonesia
- Soejono, Ag 1980. *Pendahuluan Ilmu Pendidikan Umum*. Bandung: CV. Ilmu
- Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian Bisnis. Edisi 1*, Bandung: Alfabeta.
- 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung:
- Susanti, Aprilia. 2015. "*Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Disperindag Kota Kediri*
- Sutrisno, E. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.