

## **ABSTRAK**

*Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisa pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan SMA Al Hasan Panti Jember. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuisioner dan dilaksanakan pada 30 karyawan SMA Al Hasan Jember. Analisa data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 21. Teknik pengambilan sampel menggunakan populasi sensus dan teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dengan analisis faktor, uji reliabilitas dengan alpha cronbach. Uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian. Hasil analisis menunjukan bahwa kompensasi, berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.*

*Kata Kunci:* *Kompensasi, disiplin kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.*

## **ABSTRAK**

*The research aims and analyze the influence of Compensation, work discipline and work environment toward performance of employee in Al Hasan university panti Jember. Data collected through distribution of questionnaires and it is implemented to Al Hasan high school Jember's 30 employee. Analysis of data in this research using the help of SPSS version 21. The sampling technique used the census population and data test technique is used within the research includes validity test by faktor analysis, reability test with cronbach. Classic assumption test and double linier regression analysis,to verify and to prove there search hypothesis. Analysis result demonstrates that Compensation have a positive influence toward employed performance. Work discipline have a positive influence toward employed performance and work environment have a positive influence toward employee performance.*

*Keywords:* Compensation, Work discipline, work environment and employed performance.