



**PENGARUH MOTIVASI, PENGALAMAN KERJA DAN SEMANGAT
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(STUDY PADA KARYAWAN FIRST ONE JERSEY FACTORY JEMBER)**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Oleh :

Chandra Agung Nidra Putra
NIM. 1310411309

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2017

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Chandra Agung Nidra Putra

NIM : 1310411309

Prodi : Manajemen Ekonomi

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: **PENGARUH MOTIVASI, PENGALAMAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan FIRST ONE JERSEY FACTORY, Jember)** adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isisnya, sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini Saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta Saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 31 juli 2017

Yang menyatakan,



Chandra Agung N.P

NIM. 1310411309

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI, PENGALAMAN KERJA DAN SEMANGAT
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(Studi Pada Karyawan FIRST ONE JERSEY FACTORY, Jember)

Oleh :

Chandra Agung Nidra Putra

NIM. 131041109

Pembimbing:

Dosen Pembimbing Utama : Bayu Wijyantini, SE, MM

Dosen Pembimbing Pendamping : Yohanes Gunawan, SE, MM

A rectangular box containing a blue ink signature.A rectangular box containing a blue ink signature.

PENGESAHAN

Skripsi berjudul: PENGARUH MOTIVASI, PENGALAMAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

(Studi Pada Karyawan FIRST ONE JERSEY FACTORY, Jember), telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Senin

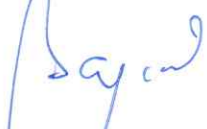
Tanggal : 31-07-2017

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

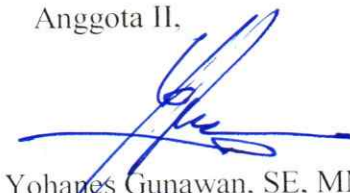
Tim Penguji,


Trias Setyowati, SE. MM.
NPK 05 09 477

Anggota I,


Bayu Wijyantini, SE. MM
NPK. 10 09 661

Anggota II,



Yohanes Gunawan, SE. MM
NPK

Mengesahkan:


Dekan

Dr. Arik Susbiyani, M.Si.
NPK. 01 09 289

Ketua Program Studi,


Drs. Anywar, M.Sc.
NPK. 85 03 125

MOTTO

“Cukuplah Allah bagiku; tidak ada Tuhan selain Dia. hanya kepada-Nya aku bertawakal.”

(QS. At-Taubah: 129)

“Apapun yang dikerjakan oleh seseorang itu, harusnya bias bermanfaat bagi dirinya sendiri, bagi bangsanya dan seluruh manusia di dunia pada umumnya.”

(Ki Hajar Dewantara)

“Pendidikan menghindarkan kita dari kebodohan, karna kebodohan ibarat racun bagi diri kita, Ia pencuri dan perampok masa depan kita.”

(Chandra Agung)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua tercinta, yang telah mendoakan dan memberi kasih sayang serta atas pengorbanannya selama ini.
2. Ibu Dr. Arik Susbiyani, M.Si. sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember yang telah memberikan kemudahan dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Bapak Drs. Anwar, M.Sc. sebagai Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember yang telah membantu dan mempermudah proses pengajuan skripsi.
4. Ibu Trias Setyowati, S.E., M.M., selaku Dosen Penguji yang telah memberikan saran dan bimbingan kepada peneliti.
5. Kedua dosen pembimbing saya, Ibu Bayu Wijyantini, SE, MM. selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Yohanes Gunawan, SE, MM. sebagai Dosen Pembimbing II yang sudah membimbing saya dengan teliti dan sabar, terimakasih.
6. Teman-teman manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember yang telah mendukung dan berbagi informasi mengenai skripsi.
7. Semua orang yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu, yang telah berpartisipasi dalam penyelesaian skripsi
8. Almamater yang saya banggakan Universitas Muhammdiyah Jember

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi, pengalaman dan semangat kerja secara simultan terhadap Produktivitas kerja. Jenis penelitian deskriptif kuantitatif dengan desain penelitian kausal. Populasi didalam penelitian ini adalah seluruh karyawan first one Jember. Sampel yang digunakan sebanyak 61 responden, menggunakan teknik *sensus random sampling*. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa motivasi dan pengalaman kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja, sedangkan semangat kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja. Semua variabel independen memiliki nilai koefisien regresi positif, artinya semakin tinggi motivasi dan pengalaman kerja maka produktivitas kerja akan semakin meningkat. Analisis koefisien determinasi menunjukkan bahwa bahwa 30,2% produktivitas kerja dipengaruhi oleh motivasi dan pengalaman kerja. Sedangkan sisanya 69,8% dipengaruhi oleh variabel lain diluar model atau persamaan, seperti loyalitas karyawan, lingkungan kerja dan lain - lain.

Kata kunci: motivasi, pengalaman, semangat kerja dan produktivitas kerja

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya persembahkan kepada Allah SWT, karena berkat izin dan ridhoNya peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH MOTIVASI, PENGALAMAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan FIRST ONE JERSEY FACTORY, Jember)”. Peneliti sadar bahwa laporan ini tidak mungkin terwujud tanpa bantuan dari pihak lain. Oleh karena itu peneliti menyampaikan ucapan terimakasih kepada semua pihak yang telah berperan dan berpartisipasi dalam membantu penyelesaian skripsi ini.

Sesuai dengan pribahasa yang berbunyi “tak ada gading yang tak retak”, peneliti menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik karena keterbatasan ilmu yang dimiliki maupun kesalahan dari pihak pribadi. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti, pembaca dan bagi almamater tercinta.

Jember, 31 juli 2017

Yang menyatakan,



Chandra agung

NIM. 1310411309

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PERNYATAAN | ii |
| HALAMAN PEMBIMBINGAN..... | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iv |
| MOTTO..... | v |
| PERSEMBAHAN | vi |
| ABSTRAK | vii |
| KATA PENGANTAR | ix |
| DAFTAR ISI..... | x |
| DAFTAR TABEL..... | xii |
| DAFTAR GAMBAR | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xiv |
| BAB 1. PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Perumusan Masalah | 6 |
| 1.3. Tujuan Penelitian | 7 |
| 1.4 Kegunaan Penelitian | 7 |
| BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA | 9 |
| 2.1 Definisi MSDM | 9 |
| 2.2 Pengertian Motivasi | 9 |
| 2.3 Pengertian Pengalaman Kerja..... | 16 |
| 2.4 Pengertian Semangat Kerja | 17 |
| 2.5 Pengertian Produktivitas Kerja | 22 |
| 2.6 Penelitian Terdahulu | 25 |
| 2.7 Kerangka Konseptual..... | 26 |
| 2.8 Hipotesis | 26 |
| BAB 3. METODE PENELITIAN | 28 |
| 3.1 Identifikasi Variabel..... | 28 |
| 3.2 Definisi Operasional Variabel..... | 28 |

| | |
|---|----|
| 3.3 Jenis dan Sumber Data..... | 30 |
| 3.4 Desain Penelitian | 30 |
| 3.5 Populasi dan Sampel..... | 30 |
| 3.6 Teknik Pengumpulan Data | 31 |
| 3.7 Teknik Analisis Data..... | 32 |
| 3.7.1 Analisis Deskriptif..... | 32 |
| 3.7.2 Uji Validitas..... | 32 |
| 3.7.3 Uji Reabilitas | 33 |
| 3.7.4 Uji Asumsi Klasik Uji Regresi Linier Berganda | 33 |
| 3.7.5 Uji Regresi Linier Berganda | 34 |
| 3.7.6 Koefisien Determinasi | 35 |
| 3.7.7 Pengujian Hipotesis | 36 |
| BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN..... | 37 |
| 4.1. Gambaran Umum Penelitian..... | 37 |
| 4.1.1 Profil Perusahaan | 37 |
| 4.1.2 Struktur organisasi | 37 |
| 4.1.3 Visi dan Misi Perusahaan | 39 |
| 4.2. Hasil Analisis Data | 40 |
| 4.2.1 Statistik Deskriptif Responden | 40 |
| 4.2.2 Uji Validitas..... | 50 |
| 4.2.3 Uji Reabilitas | 52 |
| 4.2.4 Uji Asumsi Klasik..... | 52 |
| 4.2.5 Analisis Regresi Linier Berganda | 56 |
| 4.2.6 Koefisien Determinasi | 58 |
| 4.2.7 Pengujian Hipotesis | 58 |
| 4.3. Pembahasan..... | 60 |
| BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN..... | 62 |
| 5.1. Kesimpulan | 62 |
| 5.2. Saran | 62 |
| DAFTAR PUSTAKA | |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 1.1. Daftar Produksi Karyawan First One Jersey Jember | 5 |
| Tabel 2.1. Ringkasan Penelitian Terdahulu | 25 |
| Tabel 4.1. Jenis Kelamin Responden | 40 |
| Tabel 4.2. Usia Responden..... | 40 |
| Tabel 4.3. Frekuensi Responden Terhadap Indikator dari Motivasi..... | 41 |
| Tabel 4.4 Frekuensi Responden Terhadap Indikator dari Pengalaman Kerja..... | 42 |
| Tabel 4.5. Frekuensi Responden Terhadap Indikator dari Semangat Kerja | 45 |
| Tabel 4.6. Frekuensi Responden Terhadap Indikator dari Produktivitas Kerja..... | 48 |
| Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas..... | 51 |
| Tabel 4.9. Hasil Uji Reliabilitas..... | 52 |
| Tabel 4.10. Hasil Uji Multikolinearitas..... | 55 |
| Tabel 4.11. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda..... | 57 |
| Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi | 58 |
| Tabel 4.13 Hasil Uji T..... | 59 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 2.2. Kerangka Konseptual | 26 |
| Gambar 4.1. Struktur First One Jersey Factory..... | 38 |
| Gambar 4.2. Grafik Normal P-Plot | 53 |
| Gambar 4.3. Hasil Uji Heterokedasitas..... | 56 |

DAFTAR LAMPIRAN

| |
|--|
| Lampiran 1. Surat Pernyataan..... |
| Lampiran 2. Kuisisioner Penelitian |
| Lampiran 3. Rekapitulasi Data Input |
| Lampiran 4. Output SPSS 21 : Frekuensi Jawaban Responden..... |
| Lampiran 5. Output SPSS 21 : Uji Instrumen Data |
| Lampiran 6. Output SPSS 21 : Regresi, Uji Asumsi Klasik & Uji Hipotesis..... |