



**PENGARUH MOTIVASI, PENGALAMAN KERJA DAN SEMANGAT  
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
(STUDY PADA KARYAWAN FIRST ONE JERSEY FACTORY JEMBER)**

**SKRIPSI**

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat  
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)  
dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Oleh :

Chandra Agung Nidra Putra  
NIM. 1310411309

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
2017**



**PENGARUH MOTIVASI, PENGALAMAN KERJA DAN SEMANGAT  
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
(STUDI KASUS PADA FIRST ONE JERSEY FACTORY JEMBER)**

**SKRIPSI**

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat  
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)  
dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Oleh :

Chandra Agung Nidra Putra  
NIM. 1310411309

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
2017**

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Chandra Agung Nidra Putra

NIM : 1310411309

Prodi : Manajemen Ekonomi

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: **PENGARUH MOTIVASI, PENGALAMAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan FIRST ONE JERSEY FACTORY, Jember)** adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isisnya, sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini Saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta Saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 31 juli 2017

Yang menyatakan,



Chandra Agung N.P

NIM. 1310411309

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI, PENGALAMAN KERJA DAN SEMANGAT  
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
(Studi Pada Karyawan FIRST ONE JERSEY FACTORY, Jember)

Oleh :

Chandra Agung Nidra Putra

NIM. 131041109

Pembimbing:

Dosen Pembimbing Utama : Bayu Wijyantini, SE, MM

Dosen Pembimbing Pendamping : Yohanes Gunawan, SE, MM

## PENGESAHAN

Skripsi berjudul: PENGARUH MOTIVASI, PENGALAMAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

(Studi Pada Karyawan FIRST ONE JERSEY FACTORY, Jember), telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Senin

Tanggal : 31-07-2017

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Trias Setyowati, SE. MM.

NPK 05 09 477

Anggota I,

Anggota II,

Bayu Wijyantini, SE, MM

NPK. 10 09 661

Yohanes Gunawan, SE, MM

NPK

Mengesahkan:

Dekan,

Ketua Program Studi,

Dr. Arik Susbiyani, M.Si.

NPK. 01 09 289

Drs. Anwar, M.Sc.

NPK. 85 03 125

## **MOTTO**

“Cukuplah Allah bagiku; tidak ada Tuhan selain Dia. hanya kepada-Nya aku bertawakal.”

(QS. At-Taubah: 129)

“Apapun yang dikerjakan oleh seseorang itu, harusnya bias bermanfaat bagi dirinya sendiri, bagi bangsanya dan seluruh manusia di dunia pada umumnya.”

(Ki Hajar Dewantara)

“Pendidikan menghindarkan kita dari kebodohan, karna kebodohan ibarat racun bagi diri kita, Ia pencuri dan perampok masa depan kita.”

(Chandra Agung)

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua tercinta, yang telah mendoakan dan memberi kasih sayang serta atas pengorbanannya selama ini.
2. Ibu Dr. Arik Susbiyani, M.Si. sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember yang telah memberikan kemudahan dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Bapak Drs. Anwar, M.Sc. sebagai Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember yang telah membantu dan mempermudah proses pengajuan skripsi.
4. Ibu Trias Setyowati, S.E., M.M., selaku Dosen Penguji yang telah memberikan saran dan bimbingan kepada peneliti.
5. Kedua dosen pembimbing saya, Ibu Bayu Wijayantini, SE, MM. selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Yohanes Gunawan, SE, MM. sebagai Dosen Pembimbing II yang sudah membimbing saya dengan teliti dan sabar, terimakasih.
6. Teman-teman manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember yang telah mendukung dan berbagi informasi mengenai skripsi.
7. Semua orang yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu, yang telah berpartisipasi dalam penyelesaian skripsi
8. Almamater yang saya banggakan Universitas Muhammdiyah Jember

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya persembahkan kepada Allah SWT, karena berkat izin dan ridhoNya peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH MOTIVASI, PENGALAMAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan FIRST ONE JERSEY FACTORY, Jember)”. Peneliti sadar bahwa laporan ini tidak mungkin terwujud tanpa bantuan dari pihak lain. Oleh karena itu peneliti menyampaikan ucapan terimakasih kepada semua pihak yang telah berperan dan berpartisipasi dalam membantu penyelesaian skripsi ini.

Sesuai dengan pribahasa yang berbunyi “tak ada gading yang tak retak”, peneliti menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik karena keterbatasan ilmu yang dimiliki maupun kesalahan dari pihak pribadi. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti, pembaca dan bagi almamater tercinta.

Jember, 31 juli 2017

Yang menyatakan,

Chandra agung

NIM. 1310411309







**FORMULIR**

**REVISI UJIAN SKRIPSI DAN KOMPREENSIF**

No. Dok : FM-00401 20003-08

Judul

pengaruh motivasi, pengalaman kerja, dan semangat kerja terhadap produktivitas kerja

Peneliti

CHANDRA ABANG HIDRA PRIMA

NIM

130041209

HARI/TGL: 31 Juli - 2019

No.	Penguji	Hal	Bagian yang direvisi (jika ada)	Tanda tangan awal	Tanda tangan akhir
1.	Ketua Penguji IWA S STEWAN	1 2 3	1. Teror balok 2. Defleksi U <sub>1</sub> dan U <sub>2</sub> 3. Rasio torsi lentur Kuda kuda dgn lentur		
2.	Anggota (Pembimbing 1) DAN W STEWAN	- -	- Koneksi ke 2 & 4 - perubahan lebar tirus - beban pada Eupur - torsi		
3.	Anggota (Pembimbing 2) YANUS SEWA		Asbak, R <sup>2</sup> , Saran, Mutu kaya dan torsi akumulasi deskriptif		

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN .....	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN .....	vi
ABSTRAK .....	vii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB 1. PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	6
1.3.Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Kegunaan Penelitian .....	7
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA .....	9
2.1 Definisi MSDM .....	9
2.2 Pengertian Motivasi .....	9
2.3 Pengertian Pengalaman Kerja.....	16
2.4 Pengertian Semangat Kerja .....	17
2.5 Pengertian Produktivitas Kerja .....	22
2.6 Penelitian Terdahulu .....	25
2.7 Kerangka Konseptual.....	26
2.8 Hipotesis .....	26
BAB 3. METODE PENELITIAN .....	28
3.1 Identifikasi Variabel.....	28
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	28

3.3 Jenis dan Sumber Data.....	30
3.4 Desain Penelitian .....	30
3.5 Populasi dan Sampel.....	30
3.6 Teknik Pengumpulan Data .....	31
3.7 Teknik Analisis Data.....	32
3.7.1 Analisis Deskriptif .....	32
3.7.2 Uji Validitas.....	32
3.7.3 Uji Reabilitas .....	33
3.7.4 Uji Asumsi Klasik Uji Regresi Linier Berganda .....	33
3.7.5 Uji Regresi Linier Berganda .....	34
3.7.6 Koefisien Determinasi .....	35
3.7.7 Pengujian Hipotesis .....	36
<b>BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>37</b>
4.1. Gambaran Umum Penelitian.....	37
4.1.1 Profil Perusahaan .....	37
4.1.2 Struktur organisasi .....	37
4.1.3 Visi dan Misi Perusahaan .....	39
4.2. Hasil Analisis Data .....	40
4.2.1 Statistik Deskriptif Responden .....	40
4.2.2 Uji Validitas.....	50
4.2.3 Uji Reabilitas .....	52
4.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	52
4.2.5 Analisis Regresi Linier Berganda .....	56
4.2.6 Koefisien Determinasi .....	58
4.2.7 Pengujian Hipotesis .....	58
4.3. Pembahasan.....	60
<b>BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>62</b>
5.1. Kesimpulan .....	62
5.2. Saran .....	62
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>.....</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Daftar Produksi Karyawan First One Jersey Jember .....	5
Tabel 2.1. Ringkasan Penelitian Terdahulu .....	25
Tabel 4.1. Jenis Kelamin Responden .....	40
Tabel 4.2. Usia Responden.....	40
Tabel 4.3. Frekuensi Responden Terhadap Indikator dari Motivasi .....	41
Tabel 4.4 Frekuensi Responden Terhadap Indikator dari Pengalaman Kerja.....	42
Tabel 4.5. Frekuensi Responden Terhadap Indikator dari Semangat Kerja .....	45
Tabel 4.6. Frekuensi Responden Terhadap Indikator dari Produktivitas Kerja.....	48
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas.....	51
Tabel 4.9. Hasil Uji Reliabilitas .....	52
Tabel 4.10. Hasil Uji Multikolinearitas.....	55
Tabel 4.11. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	57
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	58
Tabel 4.13 Hasil Uji T.....	59

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2. Kerangka Konseptual .....	26
Gambar 4.1. Struktur First One Jersey Factory.....	38
Gambar 4.2. Grafik Normal P-Plot .....	53
Gambar 4.3. Hasil Uji Heterokedasitas.....	56

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Pernyataan .....
Lampiran 2. Kuisisioner Penelitian .....
Lampiran 3. Rekapitulasi Data Input .....
Lampiran 4. Output SPSS 21 : Frekuensi Jawaban Responden.....
Lampiran 5. Output SPSS 21 : Uji Instrumen Data .....
Lampiran 6. Output SPSS 21 : Regresi, Uji Asumsi Klasik & Uji Hipotesis.....

## Daftar Pustaka

- Azwar S. 2003. *Sikap Manusia, Teori Dan Pengukurannya*. Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Bukhari, Zainun.2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*, Penerbit Gunung Agung, Jakarta.
- Djauzak, Ahmadi. 2004. *Peningkatan Mutu Pendidikan Sebagai Sarana Pembangunan Bangsa*. Balai Pustaka, Jakarta.
- Foster, Bill. 2001. *Pembinaan untuk Peningkatan Kinerja Karyawan*. PPM, Jakarta.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Edisi Keempat. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Griffin. 2004. *Komitmen Organisasi*. Erlangga, Jakarta.
- Handoko, T Hani. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE. Yogyakarta.
- Haryani, Sri. 2002. *Hubungan Industrial di Indonesia*. AMP YKPN. Yogyakarta.
- Hasibuan, S.P. Malayu. 2004. *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah.*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Kerlinger, Fred and Elazar J. Padhazur A. (Taufik, pen). 1987. *Korelasi Dan Analisis Regresi Ganda*. Yogyakarta: Nur Cahaya
- Kuncoro, Mudrajad. 2009. *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Erlangga, Jakarta.
- Kusnendi. 2003. *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. PPUT, Jakarta.
- Kusumawarni. 2007. *Pengaruh semangat dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja*. Skripsi Universitas Negeri Semarang. Volume 3 Nomor 2.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku organisasi*. Edisi 10. Andi, Yogyakarta.
- Mangkunegara, A. A, Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya, Bandung.



- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Rosda, Bandung.
- Mathis dan Jackson. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Salemba Emban Patria. Jakarta.
- Ngambi, H.C. (2011). *The Relationship between Leadership and Employee Morale in Higher Education*, Vol. 5(3), pp. 762-776.
- Nitisemito, Alex S. 2008. *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Nuryani, Setyaningsih. 2013. *Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas kerja*. Skripsi Universitas Negeri Yogyakarta. Vol 5, No 2.
- Retno Damayanti. 2005. *Pengaruh Motivasi kerja terhadap Produktivitas kerja karyawan*. Skripsi Universitas Negeri Semarang. Vol 4, No 3.
- Simamora, Henry. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN. Yogyakarta
- Sinungan, Muchdarsyah. 2005. *Produktivitas: Apa dan Bagaimana*. Mandar Maju, Bandung.
- Sopiah. 2008. *Perilaku organisasi*. Andi offset, Yogyakarta.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-6, Kencana, Jakarta.
- Syukur, 2001. *Metode Penelitian dan Penyajian data Pendidikan*. Medya Wiyata, Semarang.