



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA  
KARYAWAN  
(Pada PT. Cement Puger Jaya Raya Sentosa)**

SKRIPSI

Oleh :

Derik Eko Wahyu Purnomo  
NIM. 10. 1041. 1005

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
2017**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAR PRESTASI KERJA  
KARYAWAN  
(Pada PT.Cement Puger Jaya Raya Sentosa)**

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat  
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)  
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

SKRIPSI

Oleh :

Derik Eko Wahyu Purnomo  
NIM 1010411005

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
2017**

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama : Derik Eko Wahyu Purnomo

NIM : 1010411005

Prodi : Manajemen Sumber Daya Manusia/ S1

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (Pada PT.Cement Puger Jaya Raya Sentosa)**; adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah Saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isisnya, sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini Saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta Saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 29 Maret 2017

Yang menyatakan,



Derik Eko Wahyu Purnomo  
NIM: 10. 1041. 1005

**SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAR PRESTASI KERJA  
KARYAWAN  
(Pada PT.Cement Puger Jaya Raya Sentosa)**

Oleh :

Derik Eko Wahyu Purnomo  
NIM: 10. 1041. 1005

Pembimbing I : Drs. Achmad S uharto, MP

Pembimbing II : Drs. Rudi Kusubagio, MM

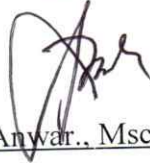


## PENGESAHAN

Skripsi berjudul ; **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (Pada PT.Cement Puger Jaya Raya Sentosa)**, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Rabu  
Tanggal : 29 Maret 2017  
Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,



Drs. Anwar., Msc

NPK. 85 03 125

Anggota I,



Drs. Achmad Suharto, MP

NPK. 89 06 242

Anggota II,



Drs. Rudi Kusubagio, MM

NPK. ....

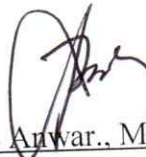
Mengesahkan :



Dr. Arik Susblyani M. Si

NPK. 01-09-289

Ketua Program Studi,



Drs. Anwar., Msc

NPK. 85 03 125

## MOTTO

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan) kerjakan dengan sesungguhnya (urusan) yang lain dan hanya kepada Tuhanlah hendaknya kamu berharap”.

(QS. Al-Insyiroh : 6-8)

Tugas kita bukanlah untuk berhasil.

Tugas kita adalah untuk mencoba dan berproses,

Karena di dalam mencoba dan berproses disitulah kita menemukan dan

Membangun kesempatan untuk berhasil

(Derik Eko Wahyu P)

*Process oriented and not result oriented*

(Alm. Imam Munawir)

## PERSEMBAHAN

Atas rahmat dan karunia Allah SWT, dengan rasa tulus dan rendah hati karya tulis ini dipersembahkan kepada:

- ♥ Kepada Allah SWT, yang telah memberikan jalan, kemudahan, kekuatan, hidayah dan selalu memberikan apa yang aku butuhkan dalam hidup
- ♥ Kedua orang tua tercinta, ibu yang telah melahirkan saya di dunia ini dan ayah yang selalu menjadi pahlawan dalam kehidupanku. Terima kasih banyak atas segala pengorbananmu.
- ♥ Adik-ku Siti Kholifatul Amalia yang selalu memberi kata kata motivasi dan mendukung saya dalam segi apapun. *I love you.*
- ♥ Devi Yuni Ariyanti, wanita terkuat ketiga yang dengan kesabaran dan keikhlasan sudi menggantikan peran ibu dan adikku disini, semoga cintaku terhadapmu adalah salah satu bentuk cintaku terhadap Tuhan.
- ♥ Kedua dosen pembimbingku, Drs. Achmad Suharto. MP selaku Dosen Pembimbing Utama dan Drs. Rudi Kusubagio. MM selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang sudah membimbing saya dengan teliti dan sabar, terimakasih.
- ♥ Seluruh dosen dan karyawan yang selalu membimbing dan melayani saya dalam proses di kampus.
- ♥ Seluruh teman manajemen 2010 FE UMJ.
- ♥ Semua orang yang tidak bisa aku sebutkan satu per satu, yang telah berpartisipasi dalam penyelesaian skripsi.
- ♥ Almamater yang aku banggakan Universitas Muhammadiyah Jember.

## ABSTRAK

Penelitian ini adalah bertujuan mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Cement Puger Jaya Raya Sentosa. Populasi dalam penelitian ini adalah semua semua karyawan tetap PT. Cement Puger Jaya Raya Sentosa yang berjumlah 57 karyawan, penelitian ini menggunakan metode penelitian populasi (sensus) yaitu penelitian yang dilakukan untuk meneliti seluruh elemen populasi. Jadi sampel pada penelitian ini adalah sebanyak 57 karyawan. Variabel yang digunakan yaitu sebanyak 4 variabel. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian : 1) Menunjukkan bahwa ada pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, gaya kepemimpinan demokatis dan gaya kepemimpinan transaksional secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Cement Puger Jaya Raya Sentosa ; 2) Menunjukkan bahwa ada pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, gaya kepemimpinan demokatis dan gaya kepemimpinan transaksional secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Cement Puger Jaya Raya Sentosa.

Kata Kunci : Gaya Keemimpinan Transformasional, Gaya Kepemimpinan Demokratis, Gaya Kepemimpinan Transaksional, Prestasi Kerja.



## **ABSTRACT**

*This research was aiming know the influence of style leadership to work performance employees at pt .Cement puger jaya raya sentosa .Population in research this is all all permanent workers PT. Cement puger jaya raya sentosa which consisted of 57 employees , this research in a research of the population (census) the research conducted to scrutinize all element of the population. So samples to this research is 57 employees .Values with 4 variable .Instrument the analysis used is regression analysis linear multiple .The results of the study: 1) shows that there are influence style leadership transformational , style leadership demokatis and the force leadership transaksional in partial have had a positive impact and significantly to work performance employees at pt .Cement puger jaya raya sentosa; 2 ) Shows that any impact leadership transformational style , style demokatis leadership and style leadership transaksional simultaneously influential positive and significantly to work performance an employee at PT. Cement puger jaya highway prosperity .*

*Keywords : Transformational Leadership Style, Democracy Leadership Style, Transaksional Leadership Style, Work Performance*

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucap puji syukur kehadirat Allah SWT atas berkat dan rahmat-Nya, karena tanpa-Nya tidak ada suatu hajatpun yang dapat terlaksana. Skripsi yang penulis ajukan merupakan salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember.

Penulis menyampaikan rasa terima kasih yang amat besar kepada ;

1. Ibu Dr. Arik Susbiani M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember.
2. Bapak Drs. Anwar., Msc, selaku ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember.
3. Bapak Drs. Achmad Suharto, MP, selaku Dosen Pembimbing I dan bapak Drs. Rudi Kusubagio, MM, selaku Dosen Pembimbing II yang perhatian dan sabar memberikan segenap waktu dan pemikiran, bimbingan, semangat, juga nasehat yang sangat bermanfaat sehingga terselesaikan skripsi ini.
4. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember yang telah membimbing sampai akhirnya penulis dapat menyelesaikan studi.
5. Teristimewa Bapak dan Ibu tersayang. Terima kasih teramat atas moril dan materiil, juga semangat, doa, nasehat, kasih sayang, dan juga perhatian.
6. Teman-teman dan rekan atau kawanku seluruh manajemen 2010 F.E. – UMJ, terimakasih untuk doa dan bantuannya.

Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik karena keterbatasan ilmu yang dimiliki maupun kesalahan dari pihak pribadi. Demikian, semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi almamater tercinta, serta bagi setiap pembaca pada umumnya.

Jember, 29 Maret 2017

Peneliti

Derik Eko Wahyu Purnomo

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN PEMBIMBING.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
<b>BAB 1. PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Dan Kegunaan Penelitian.....	9
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	9
1.3.2 Kegunaan Penelitian.....	10
<b>BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>11</b>
2.1 Tinjauan Teori.....	11
2.1.1 Konsep MSDM.....	10
2.1.2 Konsep Kepemimpinan.....	12
2.1.3 Konsep Gaya Kepemimpinan.....	13

2.1.4 Konsep Prestasi Kerja.....	23
2.1.5 Pengukuran Prestasi Kerja.....	24
2.1.6 Penilaian Prestasi Kerja.....	25
2.1.7 Tujuan Dan Manfaat Penilaian Prestasi Kerja.....	26
2.2 Penelitian Terdahulu.....	29
2.3 Kerangka Konseptual.....	31
2.4 Hipotesis.....	34
<b>BAB 3. METODE PENELITIAN.....</b>	<b>35</b>
3.1 Identifikasi Variabel.....	35
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	35
3.3 Desain Penelitian.....	37
3.4 Jenis Data.....	37
3.5 Populasi.....	47
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	38
3.7 Metode Pengukuran.....	38
3.8 Teknik Analisis Data.....	39
3.8.1 Uji Instrument Penelitian.....	39
3.8.1.1 Uji Validitas.....	39
3.8.1.2 Uji Reliabilitas.....	40
3.8.1.3 Uji Normalitas.....	40
3.8.2 Pengujian Asumsi Klasik.....	40
3.8.2.1 Uji Normalitas Data.....	41
3.7.2.2 Uji Multikolinearitas.....	41
3.7.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	41
3.8.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	42
3.7.4 Pengujian Hipotesis.....	43
3.7.4.1 Uji t.....	43
3.7.4.2 Uji F.....	44
3.8.5 Koefisien Determinasi.....	44

<b>BAB 4. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>46</b>
4.1 Gambaran PT. Cement Puger Jaya Raya Sentosa.....	46
4.1.1 Profil PT. Cement Puger Jaya Raya Sentosa.....	46
4.1.2 Struktur Organisasi PT. Cement Puger Jaya Raya Sentosa.....	47
4.2 Karakteristik Responden.....	51
4.3 Hasil Penelitian.....	54
4.3.1 Uji Intrument Data.....	54
4.3.1.1 Uji Validitas.....	54
4.3.1.2 Uji Reabilitas.....	55
4.3.1.3 Uji Normalitas.....	56
4.3.2 Uji Asumsi Klasik.....	57
4.3.2.1 Uji Normalitas.....	57
4.3.2.2 Uji Multikolinearitas.....	58
4.3.2.3 Uji Heterokedastisitas.....	58
4.3.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	59
4.3.4 Uji Hipotesis.....	61
4.3.4.1 Uji t.....	61
4.3.4.2 Uji F.....	62
4.3.5 Koefisien Determinasi.....	62
4.4 Pembahasan.....	63
4.4.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Prestasi Kerja.....	63
4.4.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokrasi Terhadap Prestasi Kerja.....	64
4.4.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Prestasi Kerja.....	65
<b>BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	<b>66</b>
5.1 Kesimpulan.....	66
5.2 Saran.....	66
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>67</b>

<b>LAMPIRAN</b> .....	<b>71</b>
Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian.....	72
Lampiran 2 Hasil Rekapitulasi Jawaban responden.....	76
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas.....	78
Lampiran 4 Hasil Uji Reabilitas.....	80
Lampiran 5 Hasil Uji Normalitas Data.....	82
Lampiran 6 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	83
Lampiran 7 Tabel t.....	87
Lampiran 8 Tabel F.....	88
Lampiran 9 Surat Persetujuan Penelitian.....	89
Lampiran 10 Formulir Revisi Ujian Skripsi.....	90

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Produksi Semen PT Semen Puger Jaya Sentosa.....	8
Tabel 2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	33
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	52
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	53
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Berkerja.....	54
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas.....	55
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	56
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas.....	57
Tabel 4.8 Uji Multikolinearitas.....	59
Tabel 4.9 Hasil Regresi Linear Berganda.....	61

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Lines Perkembangan Hasil Produksi.....	8
Gambar 2.1 Model yang Mengintegrasikan Antara Usaha Individu, Kemampuan Seseorang dan Persepsi Tugas terhadap Prestasi Kerja.....	25
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual.....	35
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Cement Puger Jaya Raya Sentosa.....	51
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas.....	58
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	60