

ABSTRAK

Penelitian ini adalah bertujuan mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Cement Puger Jaya Raya Sentosa. Populasi dalam penelitian ini adalah semua semua karyawan tetap PT. Cement Puger Jaya Raya Sentosa yang berjumlah 57 karyawan, penelitian ini menggunakan metode penelitian populasi (sensus) yaitu penelitian yang dilakukan untuk meneliti seluruh elemen populasi. Jadi sampel pada penelitian ini adalah sebanyak 57 karyawan. Variabel yang digunakan yaitu sebanyak 4 variabel. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian : 1) Menunjukkan bahwa ada pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, gaya kepemimpinan demokratis dan gaya kepemimpinan transaksional secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Cement Puger Jaya Raya Sentosa ; 2) Menunjukkan bahwa ada pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, gaya kepemimpinan demokratis dan gaya kepemimpinan transaksional secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Cement Puger Jaya Raya Sentosa.

Kata Kunci : Gaya Keemimpinan Transformasional, Gaya Kepemimpinan Demokratis, Gaya Kepemimpinan Transaksional, Prestasi Kerja.