

GAMBARAN WORK VALUE PADA KARYAWAN PT YOSCO UTAMA JEMBER

Kunti Zakiyyatal Firdausiyah¹

Siti Nur Aini², Lilla Noervita Andiyani³

INTISARI

Skripsi ini menggunakan metode penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui gambaran nilai kerja pada karyawan PT Yosco Utama Jember. *Work value* merupakan orientasi dan sikap individu terhadap pekerjaannya, hubungan pribadi mereka dengan organisasi anggota, dan kesetiaan kepada perusahaan atau organisasi. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 110 responden. Adapun responden dalam penelitian ini keseluruhan adalah karyawan PT Yosco Utama Jember. Penentuan sampel menggunakan teknik *simple random sampling*. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan memberi kuesioner pada responden, wawancara dan observasi. Instrumen pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner nilai kerja. Dalam membuktikan dan menganalisis hal tersebut, maka digunakan uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, dan uji normalitas.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa nilai kerja karyawan di PT Yosco Utama berada pada kategori tinggi (50,5%) dengan jumlah responden sebanyak 65 orang, artinya bahwa mayoritas karyawan di PT Yosco Utama Jember menunjukkan adanya orientasi, sikap dan tujuan dalam bekerja. Sehingga dapat disimpulkan bahwa karyawan di PT Yosco Utama cenderung memiliki *work value* ketika bekerja. Karyawan yang memiliki *work value* ketika bekerja akan aktif dalam setiap kegiatan di perusahaan, akan sangat senang melakukan pekerjaannya dengan baik, selain itu juga karyawan akan selalu berusaha meningkatkan karir dan standar hidupnya. Hasil pengujian menunjukkan bahwa nilai kerja intrinsik berada pada kategori tinggi, yang artinya karyawan PT Yosco Utama Jember cenderung termotivasi secara intrinsik di tempat kerja. Nilai kerja intrinsik mengarah pada keinginan karyawan untuk aktif dalam bekerja dan meningkatkan potensinya.

Kata Kunci : Nilai Kerja, Karyawan PT Yosco Utama

1. Peneliti
2. Dosen Pembimbing 1
3. Dosen Pembimbing 2

DESCRIPTION OF WORK VALUE FOR PT YOSCO UTAMA JEMBER EMPLOYEES

Kunti Zakiiyyatal Firdausiyyah¹

Siti Nur Aini², Lilla Noervita Andiyani³

ABSTRACT

The purposes of this research were to describe the work value of the employees of PT Yosco Utama Jember. This study uses a quantitative descriptive method. The samples in this study were 110 respondents. The respondents in this study were all employees of PT Yosco Utama Jember. The determination of the sample using simple random sampling technique. The data collection techniques were carried out by giving questionnaires to respondents, interviews and observations. The data collection instrument use a work value questionnaire. To prove and analyze this research are use validity and reliability tests, classical assumption tests, and normality test.

The test results show that the work value of employees at PT Yosco Utama is in the high category (50.5%) with a total of 65 respondents, means that the majority of employees at PT Yosco Utama Jember show an orientation, attitude and purpose at work. So it can be concluded that the employees at PT Yosco Utama tend to have work values when working. The employees who have work values when working will be active in every activity in the company, will be very happy to do a good job, besides that employees will always try to improve their careers and standard of living. The test results show that the intrinsic work value is in the high category, which means that employees of PT Yosco Utama Jember tend to be intrinsically motivated at work. Intrinsic work value refers to the desire of employees to be active in work and increase their potential.

Keywords: work value, employees of PT Yosco Utama Jember

1. *Researcher*
2. *First Supervisor*
3. *Second Supervisor*