

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan, kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan komitmen kerja sebagai variable *intervening*. Populasi penelitian yaitu semua pegawai pada puskesmas di Kabupaten Banyuwangi. Penentuan sampel menggunakan pendapat Arikunto (2010), dalam penelitian ini menggunakan 10% dari besaran populasi, yaitu 167 responden. Pada penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif dan ferivikatif serta Pengujian hipotesis dilakukan dengan pengujian Variance-based SEM atau Partial Least Square (SEM-PLS) dengan program WarpPLS 7.0. Hasil penelitian menunjukkan Pelatihan, Kompetensi dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Kerja di Puskesmas Kabupaten Banyuwangi. Pelatihan, Kompetensi dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Kabupaten Banyuwangi. Pelatihan, Kompetensi dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Kabupaten Banyuwangi melalui Komitmen Kerja dengan nilai pengaruh tidak langsungnya lebih kecil dari pada pengaruh langsungnya.

Kata Kunci : Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja, Komitmen Kerja, Kinerja Pegawai.

## ***ABSTRACT***

This study aims to analyze the effect of training, competence and work environment on employees with work commitment as an intervening variable. The research population is all employees at the puskesmas in Banyuwangi Regency. The sample determination uses the opinion of Arikunto (2010), in this study using 10% of the population size, namely 167 respondents. This research uses descriptive and ferrivitative research methods and the proposed test is SEM based on Variance or Partial Least Square (SEM-PLS) with the WarpPLS 7.0 program. The results showed that Training, Competence and Work Environment had a positive and significant effect on Work Commitment at the Banyuwangi Regency Health Center. Training, Competence and Work Environment have a positive and significant impact on employee performance at the Banyuwangi Regency Health Center. Training, Competence and Work Environment have a positive and significant effect on Employee Performance at the Banyuwangi Regency Health Center through Work Commitment with a smaller direct effect than the direct effect.

Keywords: Training, Competence, Work Environment, Work Commitment, Employee Performance.