

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
MELALUI KEPUASAAN KERJA PADA TENAGA
HARIAN LEPAS KANTOR SEKRETARIAT
DAERAH KABUPATEN BANYUWANGI**

TESIS



Oleh

**Lusiyati
1920412044**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2022**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
MELALUI KEPUASAAN KERJA PADA TENAGA
HARIAN LEPAS KANTOR SEKRETARIAT
DAERAH KABUPATEN BANYUWANGI**

TESIS

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelara Magister Manajemen Pada Program Studi Magister Manajemen
Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember**



Oleh

**Lusiyati
1920412044**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2022**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAAN KERJA PADA TENAGA HARIAN LEPAS KANTOR SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN BANYUWANGI

Yang disusun oleh Lusiyati telah disetujui untuk dipertahankan di depan Tim
Penguji pada tanggal 14 Februari 2022

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping


Dr. Nurul Qomariah, S.E., M.M.

NPK. 06 03 426


Dr. Ni Nyoman Putu Martini G., S.E., M.M.

NPK. 02 03 499

PENGESAHAN TESIS

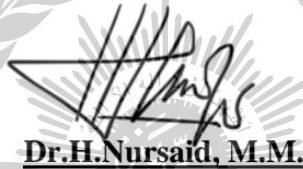
Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAAN KERJA PADA TENAGA HARIAN LEPAS KANTOR SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN BANYUWANGI

Yang disusun oleh Lusiyati telah disetujui untuk dipertahankan di depan Tim
Penguji pada tanggal 14 Februari 2022

TIM PENGUJI

Ketua

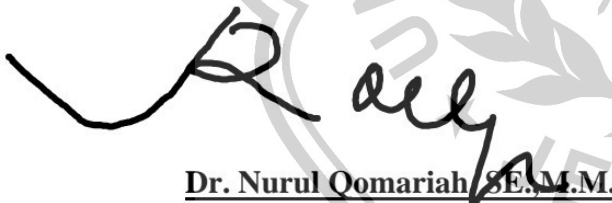


Dr. H. Nursaid, M.M.

NPK. 15 09 701

Anggota 1

Anggota 2



Dr. Nurul Oomariah, S.E., M.M.

NPK. 06 03 426



Dr. Ni Nyoman Putu Martini G., S.E., M.M.

NPK. 02 03 499

Direktur,

Ketua Program Studi,



Dr. Abadi Sanosra, S.E., M.M.

NPK. 05 09 478



Dr. Ni Nyoman Putu Martini G., S.E., M.M.

NPK. 02 03 499

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam Naskah Tesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Tesis (Magister) ini dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU No. 20 Tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70).

Jember, 14 Februari 2022

Mahasiswa



LUSIYATI
1920412044

KATA PENGANTAR

Assalamuallaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirabbilamin, puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas berkat dan rahmat yang telah diberikan oleh-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis dengan judul **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Tenaga Harian Lepas Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Banyuwangi**, sebagai salah satu persyaratan yang wajib dipenuhi oleh mahasiswa Universitas Muhammadiyah Jember untuk memperoleh gelar Magister Manajemen. Penulis menyampaikan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya terhadap berbagai kalangan serta pihak yang telah memberikan dorongan dalam menyusun penulisan tesis ini, antara lain :

- 1 Bapak Dr. Hanafi, M.Pd, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh Pendidikan Pascasarjana di Universitas Muhammadiyah Jember.
- 2 Bapak Dr. Abadi Sanosra, SE, MM, selaku Direktur Pascasarjana di Universitas Muhammadiyah Jember
- 3 Ibu Dr. Ni Nyoman Putu Martini G, SE, MM selaku Ketua Program Studi juga sekaligus sebagai Dosen pembimbing yang selalu memberikan bimbingan dalam penulisan Tesis, sehingga dalam proses penulisan Tesis dapat berlangsung secara baik dan benar.
- 4 Dr. Nurul Qomariah, SE.,M.M., selaku Dosen Pembimbing Utama yang selalu memberikan bimbingan dalam penulisan Tesis sehingga dalam proses penulisan Tesis dapat berlangsung secara baik dan benar
- 5 Bapak Dr.H.Nursaid, M.M., selaku Ketua TIM Penguji yang telah banyak memberikan motivasi dan wawasan kepada penulis.
- 6 Seluruh Dosen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember, terima kasih atas segala ilmu yang telah diberikan selama proses belajar baik yang bertatap muka langsung maupun bertemu saat dalam jaringan (Daring).

- 7 Keluarga Besar Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Banyuwangi yang sudah memberi banyak pemahaman dan kemudahan dalam penyusunan tesis ini, serta Bapak Ibu Manajemen yang sudah membantu kelancaran proses ini.
- 8 Sahabat dan teman-teman Program Studi Magister Manajemen yang selalu memberikan informasi terbaik serta memberikan pengarahan dalam penulisan tesis, dan tak lupa juga selalu memberikan nasehat-nasehat kepada penulis, sehingga penulis terdorong untuk cepat menyelesaikan penulisan tesis.
- 9 Seluruh pihak dan kalangan yang telah banyak membantu dalam penulisan tesis ini, tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, penulis mengucapkan banyak terimakasih, berkat bantuan dan dorongan dari seluruh pihak, penulis dapat menyelesaikan tesis ini hingga mendapatkan gelar Magister Manajemen.

Akhir kata penulis ucapkan permohonan maaf apabila dalam penyusunan tesis ini masih terdapat kekurangan, sekali lagi penulis juga menyampaikan terima kasih, semoga tesis ini dapat berguna bagi kita semua, dan memberikan banyak manfaat bagi setiap orang yang membutuhkan ilmu pengetahuan serta bahan-bahan informasi.

Wassalamu"alaikum Wr. Wb.

Jember, 14 Februari 2022

Penulis

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|---------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| PERSETUAN PEMBINGBING | ii |
| PENGESAHAN TESIS | iii |
| PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS | iv |
| ABSTRAK | v |
| ABSTRACT | vi |
| KATA PENGANTAR | vii |
| DAFTAR ISI | ix |
| DAFTAR TABEL | xii |
| DAFTAR GAMBAR | xv |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 11 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 12 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 13 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 15 |
| 2.1 Grand Theory | 15 |
| 2.1.1 Kinerja Karyawan | 15 |
| 2.2 Middle Theory | 15 |
| 2.2.1 Kepuasan Kerja | 15 |
| 2.3 Applied Theory | 16 |
| 2.3.1 Gaya Kepemimpinan | 16 |
| 2.3.2 Motivasi Kerja | 20 |
| 2.4 Penelitian Terdahulu | 22 |
| 2.5 Pengembangan Hipotesis | 89 |
| 2.5.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja | 89 |
| 2.5.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja | 90 |

| | | |
|--|---|-----|
| 2.5.3 | Pengaruh Gaya kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai | 91 |
| 2.5.4 | Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai | 93 |
| 2.5.5 | Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai | 94 |
| 2.5.6 | Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Kinerja Pegawai | 96 |
| 2.5.7 | Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Kinerja Pegawai | 97 |
| 2.6 | Kerangka Konseptual | 99 |
| BAB III METODE PENELITIAN | | 101 |
| 3.1 | Variabel Penelitian | 101 |
| 3.2 | Definisi Operasional | 102 |
| 3.2.1 | Dimensionalisasi Variabel Gaya Kepemimpinan | 102 |
| 3.2.2 | Dimensionalisasi Variabel Motivasi Kerja | 104 |
| 3.2.3 | Dimensionalisasi Variabel Kepuasan Kerja | 105 |
| 3.2.4 | Dimensionalisasi Variabel Kinerja | 106 |
| 3.3 | Sumber dan Jenis Data | 108 |
| 3.3.1 | Sumber Data | 108 |
| 3.3.2 | Jenis Data | 109 |
| 3.4 | Populasi dan Sampel | 109 |
| 3.5 | Teknik Pengumpulan Data | 110 |
| 3.6 | Metode Analisis Data | 111 |
| 3.6.1 | Alat Analisis | 112 |
| 3.6.2 | Merancang Model Struktural (<i>Inner Model</i>) | 112 |
| 3.6.3 | Merancang Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>) | 113 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN | | 116 |
| 4.1 | Deskripsi Objek Penelitian | 116 |
| 4.1.1 | Gambaran Umum Objek Penelitian | 116 |
| 4.2 | Karakteristik Responden | 119 |
| 4.2.1 | Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan | 119 |
| 4.2.2 | Karakteristik Responden Berdasarkan Usia | 119 |
| 4.3 | Deskripsi Variabel Penelitian | 120 |

| | |
|---|------------|
| 4.3.1 Variabel Gaya Kepemimpinan (X1) | 120 |
| 4.3.2 Variabel Motivasi Kerja (X2) | 122 |
| 4.3.3 Variabel Kepuasan Kerja (Z) | 123 |
| 4.3.4 Variabel Kinerja Pegawai (Y) | 124 |
| 4.4 Hasil Analisis Uji Validitas dan Reliabilitas | 125 |
| 4.4.1 Analisa Outer Model | 125 |
| 4.4.2 Analisis Inner Model | 129 |
| 4.4.3 Perhitungan Nilai Koefisien Jalur dan Pengujian Hipotesis | 130 |
| 4.5 Pembahasan | 134 |
| 4.5.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja | 134 |
| 4.5.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja | 135 |
| 4.5.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai | 136 |
| 4.5.4 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai | 138 |
| 4.5.5 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai | 139 |
| 4.5.6 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja | 141 |
| 4.5.7 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja | 143 |
| BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN | 146 |
| 5.1 Kesimpulan | 146 |
| 5.2 Saran | 148 |
| Daftar Pustaka | |
| Lampiran | |

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|---|---------|
| Tabel 1.2 Presentase Absensi Tenaga Harian Lepas | 10 |
| Tabel 2.1 Penelitian Ayundasari, dkk.(2012) | 22 |
| Tabel 2.2 Penelitian Sanny dan Kristanti (2012) | 23 |
| Tabel 2.3 Penelitian Prakoso (2014) | 24 |
| Tabel 2.4 Penelitian Kurniawan, dkk. (2019) | 25 |
| Tabel 2.5 Penelitian Febiningtyas, dkk.(2014) | 26 |
| Tabel 2.6 Penelitian Triono (2015) | 27 |
| Tabel 2.7 Penelitian Sari dan Aziz (2019) | 28 |
| Tabel 2.8 Penelitian Nursaid, et al. (2019) | 29 |
| Tabel 2.9 Penelitian Ayundasari, dkk. (2012) | 30 |
| Tabel 2.10 Penelitian Sanny dan Kristanti (2012) | 31 |
| Tabel 2.11 Penelitian Dhermawan, dkk. (2012) | 32 |
| Tabel 2.12 Penelitian Logahan, dkk. (2012) | 33 |
| Tabel 2.13 Penelitian Triyanto (2014) | 34 |
| Tabel 2.14 Penelitian Prakoso (2014) | 35 |
| Tabel 2.15 Penelitian Triono (2015) | 36 |
| Tabel 2.16 Penelitian Aprillia (2015) | 37 |
| Tabel 2.17 Penelitian Mahajaya dan Subudi (2016) | 38 |
| Tabel 2.18 Penelitian Murgianto, dkk. (2016) | 39 |
| Tabel 2.19 Penelitian Basori, dkk. (2017) | 40 |
| Tabel 2.20 Penelitian Hidayat, dkk. (2017) | 41 |
| Tabel 2.21 Penelitian Sujiati, dkk. (2017) | 42 |
| Tabel 2.22 Penelitian Triastuti dan Sulaiman (2017) | 43 |
| Tabel 2.23 Penelitian Wijaya dan Susanty (2017) | 44 |
| Tabel 2.24 Penelitian Rahim, dkk. (2017) | 45 |
| Tabel 2.25 Penelitian Eliyanto (2018) | 46 |
| Tabel 2.26 Penelitian Amrullah dan Hermani (2018) | 47 |
| Tabel 2.27 Penelitian Narasuci, dkk. (2018) | 48 |

| | |
|--|----|
| Tabel 2.28 Penelitian Gamal, dkk. (2018) | 49 |
| Tabel 2.29 Penelitian Lisdiansyah, dkk. (2018) | 50 |
| Tabel 2.30 Penelitian Firdaus (2019) | 51 |
| Tabel 2.31 Penelitian Faizal, dkk. (2019) | 52 |
| Tabel 2.32 Penelitian Sari dan Aziz (2019) | 53 |
| Tabel 2.33 Penelitian Dwiyanti, dkk. (2019) | 54 |
| Tabel 2.34 Penelitian Kurniawan, dkk. (2019) | 55 |
| Tabel 2.35 Penelitian Adha, dkk. (2019) | 56 |
| Tabel 2.36 Penelitian Nursaid, et al. (2019) | 57 |
| Tabel 2.37 Penelitian Ardianti, dkk. (2018) | 58 |
| Tabel 2.38 Penelitian Utomo, dkk. (2018) | 59 |
| Tabel 2.39 Penelitian Kristine (2017) | 60 |
| Tabel 2.40 Penelitian Hidayah dan Tobing (2018) | 61 |
| Tabel 2.41 Penelitian Aprillia (2015) | 62 |
| Tabel 2.42 Penelitian Firdaus (2019) | 63 |
| Tabel 2.43 Penelitian Yamali (2017) | 64 |
| Tabel 2.44 Penelitian Sulistyawati, dkk. (2016) | 65 |
| Tabel 2.45 Penelitian Putri dan Teti (2016) | 66 |
| Tabel 2.46 Penelitian Wati dan Ayu (2013) | 67 |
| Tabel 2.47 Penelitian Ismawati dan Ida (2016) | 68 |
| Tabel 2.48 Penelitian Kristine dan Erline (2017) | 69 |
| Tabel 2.49 Penelitian Abidin (2017) | 70 |
| Tabel 2.50 Penelitian Suputra, dkk. (2016) | 71 |
| Tabel 2.51 Penelitian Riantoko, dkk. (2017) | 72 |
| Tabel 2.52 Penelitian Changgriawan (2017) | 73 |
| Tabel 2.53 Penelitian Afipuddien dan Sugiyono (2017) | 74 |
| Tabel 2.54 Penelitian Gardjito, dkk. (2014) | 75 |
| Tabel 2.55 Penelitian Hidayah, dkk. (2018) | 76 |
| Tabel 2.56 Penelitian Sujati (2017) | 77 |
| Tabel 2.57 Penelitian Murgianto, dkk. (2016) | 78 |
| Tabel 2.58 Penelitian Kurniawan, dkk. (2019) | 79 |

| | |
|--|-----|
| Tabel 2.59 Penelitian Ardianti, dkk. (2018) | 80 |
| Tabel 2.60 Penelitian Kurniawan (2020) | 81 |
| Tabel 2.61 Penelitian Sulalatin dan Keke (2020) | 82 |
| Tabel 2.62 Penelitian Aini dan Nurul (2020) | 83 |
| Tabel 2.63 Penelitian Warsi (2020) | 84 |
| Tabel 2.64 Penelitian Wijayanti dan Dewi (2012) | 85 |
| Tabel 2.65 Penelitian Khoiri (2018) | 86 |
| Tabel 2.66 Penelitian Gede (2018) | 87 |
| Tabel 2.67 Penelitian Hasni (2020) | 88 |
| Tabel 3.1 Jumlah Tenaga Harian Lepas | 110 |
| Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan | 119 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia | 120 |
| Tabel 4.3 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Gaya Kepemimpinan (X1) | 121 |
| Tabel 4.4 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Motivasi Kerja (X2) | 122 |
| Tabel 4.5 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kepuasan Kerja (Z) | 123 |
| Tabel 4.6 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kinerja Pegawai (Y) | 124 |
| Tabel 4.7 Nilai Outer Loading Hasil Estimasi Model | 126 |
| Tabel 4.8 Perbandingan Akar dari AVE dengan Korelasi antar Variabel | 128 |
| Tabel 4.9 Uji Composite Reliability dan Cronbach Alpha | 129 |
| Tabel 4.10 Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Langsung | 130 |
| Tabel 4.11 Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung | 131 |
| Tabel 4.12 Kesimpulan Hasil Uji Hipotesis | 145 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|--------------------------------------|---------|
| Gambar 2.1 Kerangka Konseptual | 99 |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi | 117 |
| Gambar 4.2 PLS Algorithm | 127 |
| Gambar 4.3 Bootstrapping | 128 |

