

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN INSENTIF KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus Pada Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Banyuwangi)**

TESIS

Untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen (MM) pada program studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember



Oleh :

Estiningari
1920412035

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
TAHUN 2022**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN INSENTIF KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus Pada Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Banyuwangi)**

TESIS

Untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen (MM) pada program studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember



Oleh :

Estiningari
1920412035

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
TAHUN 2022**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN INSENTIF KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus Pada Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Banyuwangi)**

Yang disusun Estiningari telah disetujui untuk dipertahankan di depan Tim Penguji Pada tanggal
14 Februari 2022

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping



Dr. Nurul Oomariah, SE, M.M.
NPK. 06 03 426



Dr. Ni Nyoman Putu Martini G., S.E., M.M.
NPK. 02 03 499

PENGESAHAN TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN INSENTIF KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus Pada Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten
Banyuwangi)**

Yang disusun Estiningari telah dipertahankan di depan Tim Penguji
pada tanggal 14 Februari 2022

TIM PENGUJI

Ketua


Dr. H. Nursaid, M.M.

NPK. 15 09 701

Anggota

Anggota


Dr. Nurul Oomariah, S.E., M.M.

NPK. 06 03 426


Dr. Ni Nyoman Putu Martini G., S.E., M.M.

NPK. 02 03 499

Mengesahkan :

Ketua Program Studi,

Direktur,


Dr. Ni Nyoman Putu Martini G., S.E., M.M.

NPK. 02 03 499


Dr. Abadi Sanosra, S.E., M.M.

NPK. 05 09 478

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, didalam Naskah Tesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur unsur jiplakan, saya bersedia Tesis (Magister) ini dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU No. 20 Tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Jember, 14 Februari 2022

Yang menyatakan,



ESTININGARI
1920412035

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan atas berkat dan rahmat yang telah diberikan oleh-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis dengan judul **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN INSENTIF KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING** (Studi Kasus Pada Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Banyuwangi), sebagai salah satu persyaratan yang wajib dipenuhi oleh mahasiswa Universitas Muhammadiyah Jember untuk memperoleh gelar Magister Manajemen. Penulis menyampaikan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya terhadap berbagai kalangan serta pihak yang telah memberikan dorongan dalam menyusun penulisan tesis ini, antara lain :

- 1 Bapak Dr. Hanafi, M.Pd, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh Pendidikan Pascasarjana di Universitas Muhammadiyah Jember.
- 2 Bapak Dr. Abadi Sanosra, SE, MM, selaku Direktur Pascasarjana di Universitas Muhammadiyah Jember
- 3 Ibu Dr. Ni Nyoman Putu Martini G, SE, MM selaku Ketua Program Studi juga sekaligus sebagai Dosen Pembimbing Pendamping yang telah banyak memberikan bimbingan, motivasi dan wawasan kepada penulis, sehingga dalam proses penulisan Tesis dapat berlangsung secara baik dan benar.
- 4 Bapak Dr. H. Nursaid, M.M., selaku Ketua Tim Penguji yang telah banyak memberikan motivasi dan wawasan kepada penulis.
- 5 Ibu Dr. Nurul Qomariah, SE, MM. selaku Dosen Pembimbing Utama yang selalu memberikan bimbingan dalam penulisan Tesis sehingga dalam proses penulisan Tesis dapat berlangsung secara baik dan benar.

- 6 Seluruh Dosen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember, terima kasih atas segala ilmu yang telah diberikan selama proses belajar baik yang bertatap muka langsung maupun bertemu saat dalam jaringan (Daring).
- 7 Keluarga Besar Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Banyuwangi yang sudah memberi banyak pemahaman dan kemudahan dalam penyusunan tesis ini, serta membantu kelancaran proses ini.
- 8 Sahabat dan teman-teman Program Studi Magister Manajemen yang selalu memberikan informasi terbaik serta memberikan pengarahan dalam penulisan tesis, dan tak lupa juga selalu memberikan nasehat-nasehat kepada penulis, sehingga penulis terdorong untuk cepat menyelesaikan penulisan tesis.
- 9 Suami dan anak-anak tercinta (Hallen Surya Dhamara dan Gracia Yosheva Surya) yang telah memberikan motivasi dan semangat sehingga proses menempuh pendidikan Pascasarjana di Universitas Muhammadiyah Jember dapat berjalan lancar.
- 10 Seluruh pihak dan kalangan yang telah banyak membantu dalam penulisan tesis ini, tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, penulis mengucapkan banyak terima kasih, berkat bantuan dan dorongan dari seluruh pihak, penulis dapat menyelesaikan tesis ini hingga mendapatkan gelar Magister Manajemen.

Akhir kata penulis ucapkan permohonan maaf apabila dalam penyusunan tesis ini masih terdapat kekurangan, sekali lagi penulis juga menyampaikan terima kasih, semoga tesis ini dapat berguna bagi kita semua, dan memberikan banyak manfaat bagi setiap orang yang membutuhkan ilmu pengetahuan serta bahan-bahan informasi.

Jember, Februari 2022

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
PENGESAHAN TESIS	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat Penelitian	13
BAB II TINAJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Kajian Teori	14
2.1.1 <i>Grand Theory</i>	14
2.1.2 Gaya Kepemimpinan	15
2.1.3 Insentif Kerja	21
2.1.4 Kinerja Pegawai	25
2.1.5 Motivasi Kerja	26

2.2	Penelitian Terdahulu	29
2.3	Hubungan antar Variabel dan Hipotesis	64
2.3.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja	64
2.3.2	Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi Kerja	65
2.3.3	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai	67
2.3.4	Pengaruh insentif Terhadap Kinerja Pegawai	68
2.3.5	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	69
2.3.6	Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai melalui motivasi kerja	70
2.3.7	Pengaruh insentif terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja	71
2.4	Kerangka Konseptual	72
BAB III METODE PENELITIAN		74
3.1	Desain Penelitian	74
3.2	Variabel Penelitian	75
3.3	Definisi Operasional	76
3.3.1	Dimensionalisasi Gaya Kepemimpinan	76
3.3.2	Dimensionalisasi Insentif	78
3.3.3	Dimensionalisasi Kinerja Pegawai	79
3.3.4	Dimensionalisasi Motivasi Kerja	80
3.4	Teknik Pengumpulan Data	81
3.5	Skala Pengukuran Variabel	81
3.6	Populasi dan Sampel	82
3.6.1	Populasi	82
3.6.2	Sampel	82
3.7	Metode Analisis Data	83
3.7.1	Alat Analisis	83

3.7.2 Merancang Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	84
3.7.3 Merancang Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	84
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	86
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	86
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	86
4.1.2 Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran	87
4.2 Karakteristik Responden	88
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	88
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	89
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian	90
4.3.1 Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)	90
4.3.2 Variabel Insentif Kerja (X2)	92
4.3.3 Variabel Motivasi Kerja (Z)	93
4.3.4 Variabel Kinerja Pegawai (Y)	94
4.4 Hasil Analisis Uji Validitas dan Reliabilitas	95
4.4.1 Analisa Outer Model	95
4.4.2 Analisis Inner Model	99
4.4.3 Perhitungan Nilai Koefisien Jalur dan Pengujian Hipotesis	100
4.5 Pembahasan	104
4.5.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja	104
4.5.2 Pengaruh Insentif Kerja Terhadap Motivasi Kerja	105
4.5.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai	106
4.5.4 Pengaruh Insentif Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	107
4.5.5 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	108
4.5.6 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja	109

4.5.7 Pengaruh Insentif Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja	111
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	113
5.1 Kesimpulan	113
5.2 Saran.....	114
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Pajak Perolehan Tahun 2019 s/d 2020 Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Banyuwangi	8
Tabel 2.1 Penelitian Kisanto (2018)	29
Tabel 2.2 Penelitian Pradana, 2016	30
Tabel 2.3 Penelitian Kurniawan, dkk. 2018	31
Tabel 2.4 Penelitian Febiningtyas dan Ekaningtias, 2014	32
Tabel 2.5 Penelitian Alhudhori, dkk. 2019	33
Tabel 2.6 Penelitian Maziah, 2016	34
Tabel 2.7 Penelitian Ayundasari (2012)	35
Tabel 2.8 Penelitian Sanny (2012)	36
Tabel 2.9 Penelitian Dhermawan (2012)	37
Tabel 2.10 Penelitian Prakoso (2014)	38
Tabel 2.11 Penelitian Triono (2015)	39
Tabel 2.12 Penelitian Mahajaya dkk. (2016)	40
Tabel 2.13 Penelitian Murgianto dkk. (2016)	41
Tabel 2.14 Penelitian Basori dkk. (2017)	42
Tabel 2.15 Penelitian Sujati dkk. (2017)	43
Tabel 2.16 Penelitian Neni dan Sulaiman (2017)	44
Tabel 2.17 Penelitian Faizal (2019)	45
Tabel 2.18 Penelitian Kristine (2017)	46
Tabel 2.19 Penelitian Ismawati (2016)	47
Tabel 2.20 Penelitian Abidin (2017)	48
Tabel 2.21 Penelitian Riantoko, dkk. (2017)	49
Tabel 2.22 Penelitian Changgriawan (2017)	50
Tabel 2.23 Penelitian Gardjito, dkk. (2014)	51

Tabel 2.24 Penelitian Hidayah dan Sulianti (2018)	52
Tabel 2.25 Penelitian Sujiati (2017)	53
Tabel 2.26 Penelitian Murgianto, dkk. (2016)	54
Tabel 2.27 Penelitian Kurniawan, dkk. (2019)	55
Tabel 2.28 Penelitian Ardianti , dkk. (2018)	56
Tabel 2.29 Penelitian Kurniawan (2020)	57
Tabel 2.30 Penelitian Sulalatin, (2020)	58
Tabel 2.31 Penelitian Warsi (2020)	59
Tabel 2.32 Penelitian Wijayanti, (2012)	60
Tabel 2.33 Penelitian Khoiri (2018)	61
Tabel 2.34 Penelitian Gede (2018)	62
Tabel 2.35 Penelitian Hasni (2020)	63
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	89
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	90
Tabel 4.3 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)	91
Tabel 4.4 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Incentive Kerja (X2)	92
Tabel 4.5 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Motivasi Kerja (Z)	93
Tabel 4.6 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kinerja Pegawai (Y) ...	94
Tabel 4.7 Nilai Outer Loading Hasil Estimasi Model	96
Tabel 4.8 Perbandingan Akar dari AVE dengan Korelasi antar Variabel	98
Tabel 4.9 Uji Composite Reliability dan Cronbach Alpha	98
Tabel 4.10 Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Langsung	101
Tabel 4.11 Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung	101

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Teori Empat Variabel	14
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual	73
Gambar 4.1 PLS Algorithm	95
Gambar 4.2 Boothstrapping Model	99

