



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI**

(Study Pada Pegawai PT. Pos Indonesia kab. Banyuwangi)

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Oleh:

Dicky Aprivianto
NIM : 13.1041.1212

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2017

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama : Dicky Aprivianto

NIM : 13.1041.1212

Prodi : Manajemen Ekonomi

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI (Study pada Pegawai PT. Pos Indonesia kab. Banyuwangi)** adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya, sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 8 Juli 2017

Yang menyatakan,

Dicky Aprivianto

NIM. 13.1041.1212

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI

(Study Pada Pegawai PT. Pos Indonesia kab. Banyuwangi)

Oleh:

Dicky Aprivianto

NIM: 13.041.1212

Pembimbing:

Dosen Pembimbing Utama : Trias Setyowati SE,SH,MM

Dosen Pembimbing Pendamping : Yusron Rozzaid SE,M.Si

PENGESAHAN

Skripsi berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Study Pada Pegawai PT. Pos Indonesia kab. Banyuwangi), telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Sabtu

Tanggal : 08 Juli 2017

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Drs. Anwar, M.Sc.
NPK. 85 03 125

Anggota I,

Trias Setyowati, SE,SH, MM
NPK. 05 09 447

Anggota II,

Yusron Rozzaid, SE,M.Si
NPK. 11 13 577

Mengesahkan :

Dekan,

Dr.Arik Susbiyani, SE,M.Si
NPK.01 09 289

Ketua Program Studi,

Drs. Anwar, M.Sc.
NPK. 85 03 125

MOTTO

““Hai orang-orang yang beriman, mintalah pertolongan kepada Allah dengan sabar dan shalat, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar.”

~ Al-Baqarah: 153 ~

“ Tiadanya keyakinanlah yang membuat orang takut menghadapi tantangan, dan saya percaya pada diri saya sendiri.”

~ Muhammad Ali ~

PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan kepada:

1. Kedua orang tua tercinta, Ibu Pratiwiningsih dan Bpk. Eko Sugiarto yang telah mendoakan dan memberi kasih sayang serta atas pengorbanannya selama ini.
2. Kedua dosen pembimbingku, Ibu Trias Setyowati SE,SH,MM. selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak : Yusron Rozzaid,SE,M.Si selaku dosen pembimbing II Serta dosen penguji Bapak Drs. Anwar, M.Sc yang sudah membimbing saya dengan teliti dan sabar, terimakasih.
3. Teman-teman angkatan ekonomi manajemen 2013 yang telah mendukung dan berbagi informasi mengenai skripsi
4. Perempuan yang selalu menemani Nur Lela Fitriyani dan Sahabat saya M.Tamyiz, Vicky, Ade, Arifin, Adam, Hendra, Kiki, Muklis, Wahyu, Iskandar, Faturrozi, dan magenk yang telah mendukung dan berbagi informasi mengenai skripsi.
5. Semua orang yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu, yang telah berpartisipasi dalam penyelesaian skripsi
6. Almamater yang aku banggakan Universitas Muhammdiyah Jember.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya persembahkan kepada Allah SWT, karena berkat izin dan ridhonya peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Study pada pegawai PT. Pos Indonesia kab. banyuwangi) ”.

Peneliti sadar bahwa laporan ini tidak mungkin terwujud tanpa bantuan dari pihak lain. Oleh karena itu peneliti menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Kedua orang tua tercinta, Ibu Pratiwiningsih dan Bpk. Eko Sugiarto yang telah mendoakan dan memberi kasih sayang serta atas pengorbanannya selama ini.
2. Bapak Drs. Anwar, M.Sc. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember;
3. Kedua dosen pembimbingku, Ibu Trias Setyowati SE,SH,MM. selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak : Yusron Rozzaid,SE,M.Si selaku dosen pembimbing II Serta dosen penguji Bapak Drs. Anwar, M.Sc yang sudah membimbing saya dengan teliti dan sabar, terimakasih.
4. Seluruh Dosen dan Karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
5. Perempuan yang selalu menemani Nur Lela Fitriyani dan Sahabat MAGENK Team tidar yang telah mendukung dan berbagi informasi mengenai skripsi.
6. Seluruh teman-teman seperjuangan manajemen angkatan 2013 FE UNMUH JEMBER.
7. Semua orang yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu, yang telah berpartisipasi dalam penyelesaian skripsi.

Sesuai dengan pribahasa yang berbunyi “tak ada gading yang tak retak”, peneliti menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik karena keterbatasan ilmu yang dimiliki maupun kesalahan

dari pihak pribadi. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti, pembaca dan bagi almamater tercinta.

Jember, 8 Juli 2017

Peneliti

Dicky Aprivianto
NIM: 13 1041 1212

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 LatarBelakang	1
1.2 PerumusanMasalah	5
1.3.Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat penelitian	7
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.2 Penelitian Terdahulu	20
2.3 Kerangka Konseptual.....	22
2.4 Hipotesis Penelitian	23
BAB 3. METODE PENELITIAN	24
3.1 Identifikasi Variabel.....	24
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	24

3.3 Desain Penelitian	26
3.4 Sampel, populasi dan Teknik Pengambilan sampel.....	27
3.4.1 Populasi.....	27
3.4.2 Sampel	27
3.4.3 Teknik PengambilanSampel	27
3.5 Jenis data.....	28
3.5.1 Data sekunder.....	28
3.5.2 Data primer	29
3.6 Teknik Pengumpulan Data	29
3.7 Skala Pengukuran.....	30
3.8 Teknik Analisis Data.....	30
3.8.1 Uji Instrumen Data	30
3.8.2 Regresi Linier Berganda	31
3.8.3 Uji Asumsi klasik.....	32
3.8.4 Uji Hipotesis	33
3.8.5 Analisis Koefisien Determinasi	35
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	36
4.1. Gambaran Umum ObjekPenelitian	36
4.2. Fungsi dan Tugas Jabatan	38
4.3. Karateristik Responden	43
4.4 Analisis Deskriptif Pertanyaan	44
4.5 Analisis Data.....	50
4.5.1 Uji Instrumen Data	50
4.5.2 Analisis Regresi Linier Berganda	52
4.5.3 Uji Asumsi klasik.....	53
4.5.4 Uji Hipotesis	56
4.5.5 Analisis Koefisien Determinasi	57

4.6. Pembahasan.....	58
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN	60
5.1. Kesimpulan	60
5.2. Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	63

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Mengenai Tingkat Ketidakhadiran Pegawai	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Pegawai Perempuan dan Laki-laki.....	43
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Tingkat Usia	43
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	44
Tabel 4.4 Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan (X.1)	45
Tabel 4.5 Responden Terhadap Disiplin Kerja (X.2)	47
Tabel 4.6 Responden kepuasan kerja pegawai (Y)	49
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Validitas.....	51
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Reliabilitas	51
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	52
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	53
Tabel 4.11 Hasil Uji Linieritas.....	56
Tabel 4.12 Hasil Uji t, Uji F, koefisien Determinasi (R^2).....	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2. Kerangka Konseptual	22
Gambar 4.1 Struktur organisasi.....	37
Gambar 4.2 Grafik Normal P-Plot	55
Gambar 4.3 Grafik <i>Scater Plot</i>	54

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Kuesioner Penelitian
LAMPIRAN 2 Rekapitulasi Data
LAMPIRAN 3 Frekuensi Pernyataan Responden
LAMPIRAN 4 Hasil Uji Instrumen Data.....
LAMPIRAN 5 Hasil Uji Asumsi Klasik, Uji Regresi, Dan Uji Hipotesis
LAMPIRAN 6 Tabel R Poduck, Tabel T, Tabel F
LAMPIRAN 7 Dokumentasi