

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *gaya kepemimpinan dan Displin Kerja* secara parsial maupun simultan terhadap *kepuasan kerja*. Jenis penelitian deskriptif kuantitatif dengan desain penelitian kausal. Populasi didalam penelitian ini adalah seluruh pegawai PT. Pos Indonesia Kab. Banyuwangi. Sampel yang digunakan sebanyak 86 responden, menggunakan teknik *proporsional random sampling*. Hasil penelitian ini membuktikan *bahwa Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja* secara parsial maupun simultan berpengaruh signifikan terhadap *Kepuasan kerja*. Semua variabel independen memiliki nilai koefisien regresi positif, artinya semakin tinggi *Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja* maka *Kepuasan kerja* akan semakin meningkat. dapat diketahui bahwa koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 0,299 . Hal ini berarti 29,9% variasi variabel kepuasan kerja pegawai dapat dijelaskan oleh *Gaya kepemimpinan dan disiplin kerja* sedangkan sisanya sebesar 0,701 atau 70,1% diterangkan oleh variabel lain yang tidak diajukan dalam penelitian ini seperti *human relations, reward, punishment* dan karakteristik individu dll.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja

## ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of *leadership style* and *Work Displin* partially or simultaneously to *job satisfaction*. Quantitative descriptive research type with causal research design. Population in this research is all employees of PT. Pos Indonesia Kab. Banyuwangi. The sample used is 86 respondents, using *proportional random sampling* technique. The results of this study prove that the *Style of Leadership* and *Discipline Work* partially or simultaneously have a significant effect on *job satisfaction*. All independent variables have positive regression coefficient value, meaning the higher *Leadership Style* and *Work Discipline* then *Job satisfaction* will increase. It can be seen that the coefficient of determination obtained by 0.299. This means that 29.9% variation of employee job satisfaction variable can be explained by *leadership style* and *work discipline* while the rest of 0,701 or 70,1% explained by other variable not submitted in this research like human relations, reward, punishment and individual characteristic etc. .

Keywords: Leadership Style, Work Discipline, and Job Satisfaction