

## ABSTRAK

PT. Semen Bosowa Banyuwangi merupakan salah satu perusahaan semen dengan kapasitas produksi tinggi. Peran sumber daya manusia dalam perusahaan sangatlah penting. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *knowledge sharing* dan gaya kepemimpinan terhadap budaya kerja dan kinerja karyawan pada PT. Semen Bosowa Banyuwangi. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT. Semen Bosowa Banyuwangi sebanyak 94 karyawan per Januari 2021. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 94 yang merupakan sampel jenuh. Analisis statistic deskripsi dilakukan untuk mendeskripsikan responden dan variable penelitian. Uji validitas dan uji reliabilitas data disajikan untuk mendeteksi tingkat keakuratan alat ukur yang digunakan. Alat analisis dalam penelitian ini menggunakan metode analisis PLS (Partial Least Square) dengan aplikasi Smart PLS versi 3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *knowledge sharing* berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap budaya kerja. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap budaya kerja. *Knowledge sharing* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Budaya kerja berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. *Knowledge sharing* berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui budaya kerja. Gaya kepemimpinan berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui budaya kerja PT. Semen Bosowa Banyuwangi. .

**Kata Kunci :** *knowledge sharing*; gaya kepemimpinan; budaya kerja; kinerja karyawan.

## ABSTRACT

PT. Semen Bosowa Banyuwangi is a cement company with a high production capacity. The role of human resources in the company is very important. This study aims to determine the effect of knowledge sharing and leadership style on work culture and employee performance at PT. Cement Bosowa Banyuwangi. The population of this research is the employees of PT. Semen Bosowa Banyuwangi as many as 94 employees as of January 2021. The sample used in this study was 94 which was a saturated sample. Statistical description analysis was conducted to describe respondents and research variables. Validity test and data reliability test are presented to detect the level of accuracy of the measuring instrument used. The analytical tool in this study uses the PLS (Partial Least Square) analysis method with the Smart PLS version 3 application. The results show that knowledge sharing has a negative and insignificant effect on work culture. Leadership style has a positive and significant effect on work culture. Knowledge sharing has a positive and significant effect on employee performance. Leadership style has a positive and significant effect on employee performance. Work culture has a positive but not significant effect on employee performance. Knowledge sharing has a negative and insignificant effect on employee performance through work culture. Leadership style has a negative and insignificant effect on employee performance through the work culture of PT. Cement Bosowa Banyuwangi. .

**Keywords :** knowledge sharing; leadership style; work culture; employee performance.