

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Jogjakarta: Aswaja Pressindo.
- Alavi, M., dan Leidner, D. E. 2001. Review : Knowledge Systems : Management Knowledge and Foundations Conceptual. *MIS Quarterly*, 25(1), 107–136.
- Aldi, B. 2005. Menjadikan Manajemen Pengetahuan Sebagai Keunggulan Kompetitif Perusahaan Melalui Strategi Berbasis Pengetahuan. *Jurnal Studi Manajemen Dan Organisasi (JSMO)*, Volume 2(Nomor 1), 58–68.
- Amirullah. 2015. *Pengantar Manajmen*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ananda, R., dan Fadli, M. 2018. *Statistika Pendidikan*. CV. Widya Puspita.
- Andra, R. S., dan Utami, H. N. 2018. PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING* TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Malang Kawi). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(2), 30–37.
<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/2569>
- Aristanto, D. B. 2017 Pengaruh *Knowledge Sharing* Terhadap *Individual Innovation Capability* dan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT.PLN (PERSERO) Unit Induk Pembangunan Sulawesi Bagian Utara) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Magister Manajemen Universitas Sam Ratulangi
- Anggraini, L. Hartono, B. D. 2016. Budaya Kerja dan Peran Pemimpin Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Kebijakan Bisnis dan Publik*. <http://journal.unhamka.ac.id/index.php/jmkbdp>
- Astitiani, N. L. P. S., dan Sintaasih, D. K. 2019. Peran Mediasi Knowledge Sharing Pada Pengaruh Quality of Work Life Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Matrik: Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 13(1), 1–14.
- Azizi dan Aulia. 2020. Pengaruh *knowledge sharing* terhadap Kinerja Karyawan Di Laboratorium Klinik Pramita Cabang Martadita Bandung
- Basit, A., Sebastian, V., dan Hassan, Z. 2017. Impact of Leadership style on

- Employee Performance (a case study on a private organization in Malaysia). *International Journal of Accounting & Business Management*, 5(2), 112–130.
- Bernardin, dan Russel. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Armico.
- Birasnav, M. 2014. Knowledge management and organizational performance in the service industry: The role of transformational leadership beyond the effects of transactional leadership. *Journal of Business Research*, 67(8), 1622–1629. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2013.09.006>.
- Bungin, B. 2015. *Metodologi Penelitian Sosial dan Ekonomi*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Busro, M. 2018. *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana.
- Curran, P. J., West, S. G., & Frinch, J. F. 1996. *The robustness of test statistics to nonnormality and specification error in confirmatory factor analysis, Psychological methods*. American Psychological Association.
- Dahie, A. M., Takow, M. A., Nur, A. H., dan Osman, M. M. 2016. Organizational Culture and Employee Performance at Telecommunication Firms in Mogadishu-Somalia. *IOSR Journal of Economics and Finance*, 3(1), 56. <https://doi.org/https://doi.org/10.3929/ethz-b-000238666>.
- Darudiato, S., & Setiawan, K. 2013. Knowledge Management: Konsep dan Metodologi. *Jurnal ULTIMA InfoSys*, 4(1), 11–17. <https://doi.org/10.31937/si.v4i1.237>.
- Diamantidis, A. D., dan Chatzoglou, P. 2019. Factors affecting employee performance: an empirical approach. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 68(1), 171–193. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-01-2018-0012>.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Exellen, N. P. 2020. Analisis Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Ekonomi Volume 18, Nomor 1 Maret 2020*, 2(1), 41–49.
- Fattah, H. 2017. *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Almatara.

- Firmansyah. 2019. Pengaruh Berbagi Pengetahuan terhadap Kinerja Karyawan Melalui Inovasi
- Ferdian dan Devita. 2020. Pengaruh Budaya Organisasi dan Manajemen Pengetahuan terhadap Kinerja Karyawan Dana Pensiun Telkom
- Ghozali, I. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. 2015. *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang: BP Undip.
- Gholamzadeh, D., Khazaneh, A. T., dan Nabi, M. S. 2014. *The Impact of Leadership Styles on Organizational Culture in Mapsa Company*. 4, 2161–2170. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2014.7.030>.
- Giri, E. E., Nimran, U., Hamid, D., Musadieq, A., dan Al Musadieq, M. 2011. The Effect of Organizational Culture and Organizational Commitment to Job Involvement , Knowledge Sharing , and Employee Performance : A Study on Regional Telecommunications Employees of PT Telkom, East Nusa Tenggara Province, Indonesia. *International Journal of Management and Administrative Sciences*, 3(04), 20–33. www.ijmas.org.
- Guterres, N., Supartha, W. G., dan Subudi, M. 2014. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Kinerja Pegawai Kantor Kepresidenan Timor Leste. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 3(11), 639–649.
- Gwin, C. 2003. *Sharing Knowledge: Innovations and Remaining Challenges*. Washington DC: World Bank.
- Hajric, E. 2018. *Knowledge Management*. California: Stanford University.
- Hanapi, D.F., Sukomo, Toto. 2020. Pengaruh *Sharing Knowledge* dan *Organization Citizenship Behavior* (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT.POS Indonesia (PERSERO) Cabang Banjar. *Business Management and entrepreneurship Journal*
- Hardimon, Nasution,A.P.,Ariyati,Y. 2017. Pengaruh Budaya Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Daerah Kota Batam *Jurnal Equilibria Fakultas Ekonomi Universitas Riau Kepulauan Batam*

- Handoko, Hidayat dan Suryoko. 2015. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Kerja, Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan, Studi Kasus Pada Seluruh Karyawan PT. Pelindo III Cabang Tanjung Emas Semarang.
- Hasan, I. 2010. *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hatauruk, H. M. S. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja pada Dinas Kesehatan Pemerintah Kota Sibolga (Universitas Terbuka). <http://repository.ut.ac.id/6963/1/42729>.
- Hidayat, A. 2017. Budaya Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai PT. Trijaya Medika Farma : Motivasi sebagai Moderator. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Bangsa. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*
- Hussain, I., Khan, A., Qurashi, A., Qurat-Ul-Ain, dan Shabbir, A. 2015. The Impact of Knowledge Sharing Enablers on Employees' Performance: An Empirical Study on READ Foundation in Azad Jammu & Kashmir. *Journal of Information and Knowledge Management*, 14(3). <https://doi.org/10.1142/S0219649215500203>.
- Huysman, M., dan Wit, D. D. 2002. *Knowledge Sharing in Practice*. Van Gorcum: SPRINGER-SCIENCE+BUSINESS MEDIA, B.V.
- Indah, Yusuf, dan Chamariyah. 2017. The Effect of Knowledge Sharing and Transfer of Training on The Performance of Employees. *Journal of Research in Business and Management*, 4(12), 63–72.
- Indrasari, M. 2017. *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Irfan, M., Perizade, B., dan Widiyanti, M. 2019. The Effect of Leadership and Organizational Culture on Employees Performance at Pt. Pertamina EP Limau Field. *International Journal of Scientific and Research Publications (IJSRP)*, 9(8), p92134. <https://doi.org/10.29322/ijsrp.9.08.2019.p92134>.
- Irwan, dan Adam, K. 2015. Metode Partial Least Square (PLS) Dan Terapannya (Studi Kasus: Analisis Kepuasan Pelanggan terhadap Layanan PDAM Unit Camming Kab. Bone). *Jurnal Teknosains*, 9(1), 53–68.
- Isnada, I. 2016. Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada sekretariat daerah kabupaten dairi sumatera utara. *E-Jurnal Katalogis*, 4(2),

62–75.

- Jamaludin, A. 2017. Applied Business and Economics Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kaho Indah Citra Garment Jakarta. *Journal of Applied Business and Economics Vol.3 No.3 (Mar.2017) 161-169*
- Khairizah, A., Noor, I., dan Suprpto, A. 2015. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang). *Jurnal Administrasi Publik (JAP)*, 3(7), 1268–1272.
- Kho, E. G. V., Trang, I., dan Uhing, Y. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Manado. *Jurnal EMBA*, 7(1), 801–810.
- Klein, A. S., Wallis, J., dan Cooke, R. A. 2013. The impact of leadership styles on organizational culture and firm effectiveness : An empirical study. *Journal of Management & Organization*, 19(December). <https://doi.org/10.1017/jmo.2013.34>.
- Kohansal, M. A., Alimoradi, Z., dan Bohloul, S. M. 2013. The impact of knowledge-sharing mechanisms on employee performance. *International Journal of Business Performance Management*, 14(3), 293–306. <https://doi.org/10.1504/IJBPM.2013.054954>.
- Krisharyuli, M., Himam, F., dan Ramdani, Z. 2020. Ethical Leadership: Conceptualization and Measurement. *Journal of Leadership in Organizations*, 2(3), 144. <https://doi.org/10.1177/1078390308327049>.
- Kristanti, D., dan Pangastuti, R. L. 2019. *Kiat-Kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Lutfi dan Muhammad. 2018. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan Melalui Budaya Organisasi dan Motivasi sebagai Variabel Intervening, Studi Kasus Pada PT. Sung Hyung Indonesia.
- Masduki. 2020. Pengaruh Penerapan *Knowledge Management* terhadap Kinerja Perguruan Tinggi dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Intervening ,Studi Universitas Majalengka Bandung.
- Mardlillah, A., dan Rahardjo, K. 2017. PENGARUH KNOWLEDGE SHARING

TERHADAP KOMPETENSI INDIVIDU DAN KINERJA KARYAWAN
(Studi pada Karyawan Non-Medis RS Lavalette Malang). *Jurnal
Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 46(2), 28–36.

Mazidah dan Laily. 2019. Pengaruh *Knowledge sharing* terhadap Perilaku Inovatif dan Kinerja Karyawan (Studi Badan Narkotika Nasional Kota Surabaya)

Mathari. 2016. Analisis Pengaruh Knowledge Sharing, Distribusi Beban Kerja, Disiplin dan Efektifitas Komunikasi terhadap Kualitas Pelayanan Publik (Studi Kasus pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kotawaringin Barat). Tesis. Jakarta: Program Pascasarjana Universitas Terbuka.

Mishra, M., dan Pandey, A. 2019. The impact of leadership styles on knowledge-sharing behavior: a review of literature. *Development and Learning in Organizations*, 33(1), 16–19. <https://doi.org/10.1108/DLO-06-2018-0067>.

Mudawiyah, S., Prihatini, D., dan Wulandari, D. 2019. The role of transformational leadership, motivation, performance allowance on job satisfaction and employee performance of election commissions in seven cities in East Java. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 8(1), 200–208.

Muizu, W. O. Z., Titisari, A., Sule, E. T. 2018. Peran *Knowledge Sharing* Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Telekomunikasi. *Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*

Nasrudin, J. 2019. *Metodologi Penelitian Pendidikan (Buku Ajar Praktis Cara Membuat Penelitian)*. Bandung: PT. Panca Terra Firma.

Nguyen, T. T., Mia, L., Winata, L., & Chong, V. K. 2017. Effect of transformational-leadership style and management control system on managerial performance. *Journal of Business Research*, 70, 202–213. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2016.08.018>

Nursanti, Natan, Siregar dan Edfran.2018. Dampak Berbagi Pengetahuan terhadap Kinerja Karyawan yang Dipengaruhi oleh Kepuasan Kerja pada Divisi Akuntansi dan Keuangan PT.XYZ, Tbk

Nwakoby, N. P., Okoye, J. F., dan Anugwu, C. C. 2019. Effect of Organizational

- Culture on Employee Performance in Selected Deposit Money Banks in Enugu State. *Journal of Economics and Business*, 2(4). <https://doi.org/10.31014/aior.1992.02.04.162>.
- Oktora, J., Rizan, M., Situngkir, S. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional, Motivasi Serta Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sanjayatama Lestari. Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
- Putri dan Raharso. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap *Knowledge sharing* pada PT. Sandy Globalindo Bandung
- Prasetyo dan Novianto. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Gresik
- Priyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Sidoarjo: Zifatama Publishing.
- Rafiie, S. A. K. (2017). *Manajemen Teori dan Aplikasi*. Bandung: ALFABETA.
- Rahmisyari. 2011. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Pengembangan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Industri Semen Bosowa Maros Sulawesi Selatan)* [Universitas Brawijaya]. <http://repository.ub.ac.id/161254/>.
- Ramadan. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kecerdasan Emosional terhadap Berbagai Pengetahuan Pada Mahasiswa Di Universitas Pasundan Bandung, Survei Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan.
- Ramadhani, M. L. 2019. Pengaruh Budaya Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bogor. Program Studi Magister Ilmu Administrasi Institut Ilmu Sosial dan Manajemen STIAMI, Depok, Indonesia
- Riyadi, S. 2011. Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 13(1). <https://doi.org/10.9744/jmk.13.1.40-45>.
- Rizqina, Z. A., Adam, M., Chan, S. 2017. Pengaruh Budaya Kera, Kemampuan, Dan Komitmen Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Serta Dampaknya

Terhadap Kinerja Badan Pengusahaan Kawasan Perdagangan Bebas Dan Pelabuhan Bebas Sabang (BPKS). *Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah*

Robbins, S. P., dan Coulter, M. 2010. *Management Edisi Kesepuluh Jilid 1*. Jakarta: Penerbit Erlangga.

Robbins, S. P., dan Coulter, M. 2012. *Management*. Boston: Prentice Hall.

Robbins, S. P., dan Judge. 2002. *Management*. Boston: Prentice Hall.

Safitri, C. L., Setyanti, S. W. L. H., dan Sudarsih, S. 2018. Knowledge Sharing Sebagai Mediasi Pengaruh Learning Organization Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 2(1), 79. <https://doi.org/10.33603/jibm.v2i1.1059>.

Salain, P. P. P., dan Wardana, M. 2014. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Budaya Organisasi Inovasi dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada KANWIL PT . PEGADAIAN (PERSERO) DENPASAR). *Jurnal Buletin Studi Ekonomi*, 19, 69–76.

Sasingkelo, R., Kojo, C., Rumokoy, F. S. 2016 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Horiguchi Sinar Insani. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulangi

Santi, Kurniawati dan Dadang. 2020. Pengaruh *Corporate Culture* dan *Knowledge sharing* terhadap Kinerja Karyawan, Studi pada Karyawan PT. Gatra Mapan

Sanuddin, F. D. P., dan Widjojo, A. M. R. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Karyawan PT. Semen Tonasa. *Psikologia: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 25(3), 217–231. <https://doi.org/10.32734/psikologia.v11i3.15782>.

Sauddin, A., dan Ramadhani, N. S. 2018. Analisis pengaruh keterampilan mengajar, emosi mahasiswa, tekanan akademik dan. *Jurnal Msa*, 6(1), 6–12.

Sedarmayanti. 2017. *Pernecanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT. Refika Aditama.

Shahzad, F. 2014. Impact of organizational culture on employees' job performance: An empirical study of software houses in Pakistan.

- International Journal of Commerce and Management*, 24(3), 219–227.
- Shaleh, M. 2018. *Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Makassar: Aksara Timur.
- Sinambela, L. P., dan Sinambela, S. 2019. *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja* (1st ed.). Depok: Rajawali Pers.
- Soekarso, P. I. 2015. *Kepemimpinan: Kajian Teoritis dan Praktis*. Bogor: Mitra Wacana Media.
- Solimun, Fernandes, A. A. R., dan Nurjannah. 2017. *Metode Statistika Multivariat: Pemodelan Persamaan Struktural (SEM) Pendekatan WarpPLS*. Malang: UB Press.
- Stapleton, J. J. 2003. *Executive's Guide to Knowledge Management: Puncak Keunggulan Kompetitif*. Jakarta: Erlangga.
- Sugiyono. 2012 *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sundari, S. 2019. *Manajemen Kinerja*. Bogor: Universitas Pertahanan.
- Surucu, L., dan Yesilada, T. 2017. The Impact of Leadership Styles on Organizational Culture. *International Journal of Business and Management Invention*, 06(8), 31–39.
- Suryani, Hendryadi. 2016. *Metode Riset Kuantitatif: Teori dan Aplikasi pada Penelitian idang Manajmen dan Ekonomi Islam*. Jakarta: PT. Fajar Interpratama Mandiri.
- Tangkuman, K., Tewal, B., dan Trang, I. 2015. Penilaian Kinerja, Reward, Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pertamina (Persero). *Jurnal EMBA*, 3(2), 884–895
- Uddin, M. J., Luva, R. H., dan Hossain, S. M. M. 2012. Impact of Organizational Culture on Employee Performance and Productivity: A Case Study of Telecommunication Sector in Bangladesh. *International Journal of Business and Management*, 8(2), 63–77. <https://doi.org/10.5539/ijbm.v8n2p63>.
- Ulfa, D. S., dan Salamah, D. U. 2017. Analysis of leadership style on organizational climate and culture (Case study in ARD GROUP). *Proceeding of The 4th Conference on Communication, Culture and Media Studies, October*, 10–11.

- Wahyuni dan Efendi 2017, Pengaruh Budaya Kerja dan Komitmen Karyawan terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Mandiri Cab. Pulo Brayan Medan
- Wang, S., dan Noe, R. A. 2010. *Knowledge Sharing: A review and directions for future research*. *Human Resource Management Review*, 20(2), 115–131. <https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2009.10.001>.
- Wang, Y., Wu, J., & dan Yang, Z. 2013. Customer Participation and Project Performance: The Mediating Role of Knowledge Sharing in the Chinese Telecommunication Service Industry. *Journal of Business-to-Business Marketing*, 20(4), 227–244. <https://doi.org/10.1080/1051712X.2013.840820>.
- Wirawan. 2014. *Kepemimpinan: Teori, Psikolog, Perilaku Organisasi, Aplikasi, dan Penelitian*. Jakarta: Rajawali Pres.
- Yudistira, D.S. dan Susanti, F. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Pesisir Selatan. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi. KBP.
- Yukl, G. 2010. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks.
- Yoga, Rufaidah dan Rusman. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi, Motivasi dan Berbagi Pengetahuan terhadap Kinerja Pegawai Otoritas Jasa Keuangan Lampung, *Jurnal Edukasi Ekobis (JEE)*