

## **ADVERSITY QUOTIENT PADA PERAWAT**

**Tri Ajeng Alkarimah<sup>1</sup>, Siti Nur'Aini<sup>2</sup>, Danan Satriyo Wibowo<sup>3</sup>**

Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember

### **INTISARI**

*Adversity Quotient* merupakan suatu pengukuran untuk mengetahui sejauh mana seseorang mampu merespon suatu tantangan atau kesulitan dalam kehidupannya agar dapat mencapai sebuah keberhasilan. Perawat merupakan salah satu profesi yang sangat membutuhkan *adversity quotient* untuk memaksimalkan kinerjanya, karena perawat merupakan penyedia layanan terbesar di rumah sakit. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui gambaran *adversity quotient* pada perawat yang bekerja di RSUD X Kabupaten Jember.

Desain penelitian ini menggunakan metode kuantitatif deskriptif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu *accidental sampling*. Jumlah sampel yang diambil pada penelitian ini sebanyak 84 perawat yang bekerja di RSUD X. Pengumpulan data menggunakan skala *Adversity Response Profile Quick Take<sup>TM</sup>* (ARP) dengan 20 item.

Hasil penelitian didapatkan bahwa secara keseluruhan 51% perawat memiliki kecenderungan *adversity quotient* tinggi pada kategori *campers*. Pada aspek yang membangun *adversity quotient*, perawat memiliki kecenderungan yang tinggi pada aspek *endurance* (58%). Perawat juga memiliki kecenderungan yang sedang pada aspek *control* (60%), dan kecenderungan yang rendah pada aspek *reach* (6%).

**Kata Kunci:** *Adversity Quotient*, pekerjaan, perawat

1. Peneliti
2. Dosen Pembimbing I
3. Dosen Pembimbing II

## ADVERSITY QUOTIENT ON NURSES

Tri Ajeng Alkarimah<sup>1</sup>, Siti Nur Aini<sup>2</sup>, Danan Satriyo Wibowo<sup>3</sup>

Faculty of Psychology, University of Muhammadiyah Jember

### ABSTRACT

Adversity Quotient is a measurement to determine the extent to which a person is able to respond to a challenge or difficulty in his life in order to achieve a success. Nurses are one of the professions that really need an adversity quotient to maximize their performance, because nurses are the largest service providers in hospitals. This study was conducted with the aim of knowing the description of the adversity quotient of nurses working at RSU X, Jember Regency.

This research design uses descriptive quantitative method. The sampling technique used in this research is accidental sampling. The number of samples taken in this study were 84 nurses who worked at RSU X. Data collection used the Adversity Response Profile Quick Take™ (ARP) scale with 20 items.

The results showed that overall 51% of nurses had a high adversity quotient tendency in the campers category. In the aspect that builds the adversity quotient, nurses have a high tendency in the endurance aspect (58%). Nurses also have a moderate tendency in the control aspect (60%), and a low tendency in the reach aspect (6%).

**Keywords:** *Adversity Quotient, job, nurse*

1. Researcher
2. Supervisor I
3. Supervisor II