

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk 1) menganalisis pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan, 2) menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. PUFF Corner Store Jember

Jenis penelitian menggunakan penelitian survey dan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah total sampling yaitu mengambil keseluruhan populasi yang ada. pengambilan sampel pada penelitian ini adalah 35 karyawan. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan persamaan kuadrat terkecil dan uji hipotesis menggunakan t-statistik untuk menguji koefisien regresi partial dengan level of significance 5%. Selain itu juga dilakukan uji asumsi klasik yang meliputi uji normalitas, uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas. .

Dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa 1) Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan 2) Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. PUFF Corner Store Jember

Kata Kunci : Komitmen organisasi, Gaya kepemimpinan, Kinerja karyawan

## **ABSTRACT**

*This study was conducted to 1) analyze the effect of organizational commitment on employee performance, 2) analyze the influence of leadership style on employee performance at PT. PUFF Corner Store Jember*

*This type of research uses survey research and the data used in this study is primary data. The sampling technique in this study is total sampling, which is taking the entire population. sampling in this study were 35 employees. The analysis technique used is multiple linear regression with least squares equation and hypothesis testing using t-statistics to test the partial regression coefficient with a level of significance 5%. In addition, the classical assumption test was also carried out which included normality test, multicollinearity test and heteroscedasticity test. . From the results of this study it can be concluded that 1) Organizational Commitment has a positive and significant effect on employee performance 2) Leadership style has a positive and significant effect on employee performance at PT. PUFF Corner Store Jember*

*Keyword : Organizational commitment, Leadership style, Employee performance*