

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Wonosari Kabupaten Bondowoso. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di Kecamatan Wonosari Kabupaten Bondowoso, sejumlah 32 orang. Penentuan jumlah sampel menggunakan sampel jenuh. Untuk analisis data, penulis menggunakan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dapat dinyatakan bahwa pengalaman kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Wonosari Kabupaten Bondowoso terbukti kebenarannya atau H_{a1} diterima. motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Wonosari Kabupaten Bondowoso terbukti kebenarannya atau H_{a2} diterima. Hasil koefisien determinasi berganda (R^2) diperoleh nilai sebesar 0,607, hal ini berarti 60,7% perubahan kinerja pegawai dipengaruhi oleh variabel pengalaman kerja dan motivasi sedangkan sisanya sebesar 39,3% disebabkan oleh faktor lain sistem kompensasi, kompetensi, disiplin kerja, dan lain-lain yang tidak termasuk dalam persamaan regresi yang dibuat.

Kata Kunci: *Pengalaman Kerja, Motivasi, dan Kinerja Pegawai*

ABSTRACT

This research aim to analyze the effect of work experience and motivation to work performance staff office of Wonosari District Bondowoso Regency. Data used in this research is primary data was collected by questionnaire. The population of this research is all staff office of Wonosari District Bondowoso Regency of 32 people. Determination of samples using census or total sampling. The analyze technique used multiple linier regressions analysis. The result of hypothesis testing shown that the work experience has significant effect on the work performance staff office of Wonosari District Bondowoso Regency or H_{a1} accepted. Motivation has significant effect on the work performance staff office of Wonosari District Bondowoso Regency or H_{a2} accepted. Results of multiple determination coefficient (R^2) obtained a value of 0,607, meaning 60,7% change in the work performance affected by variables of work experience and motivation while the rest 39,3% were caused by other factors of compensation system, competency, work discipline, and others that are not included in the regression equation is created.

Keywords: Work Experience and Motivation, and Work Performance