

ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan karakteristik individu terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian deskriptif kuantitatif dengan desain penelitian eksplanatori. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan perusahaan rokok gagak hitam bondowoso, yakni berjumlah 714 karyawan. Sampel yang digunakan sebanyak 89 responden. Alat analisis menggunakan regresi linier berganda. Analisis regresi menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan karakteristik individu memiliki nilai koefisien positif yang berarti semua variabel independen berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan karakteristik individu secara parsial maupun simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Analisis koefisien determinasi menunjukkan bahwa 80.9% variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh lingkungan kerja dan karakteristik individu, sedangkan sisanya sebesar 19.1% diterangkan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti disiplin kerja, kompensasi dan lain-lain.

Kata kunci: lingkungan kerja, karakteristik individu dan kinerja karyawan

ABSTRACT

This study purposed to determine the effect of working environment and individual characteristic toward job performance of employees. Type of this research is quantity descriptive with explanatory design. This research populations is all employees of Gagak Hitam Bondowoso Company, that is 714 employees and Sample of this research is 89 respondent's used questionnaire technique. The analysis used multiple linear regression, linear regression show that positif coefficient of working environment and individual characteristic that means all variable independent has positif influential for performance of employees. Results of Hypothesis in this research is show that working environment and individual characteristic influential toward job performance of employees according to simultaneous or partial. Analysis coefficient of determination show that 80.9% of job performance of employees variable can explained with working environment and individual characteristic, while the rest amount 19.1% can explained with other variable that not analysis in this research like work diciplint, compentation and more.

Keywords: *working environment, individual characteristic and performance of employees*