

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Kompensasi dan Kondisi Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. Objek penelitian ini adalah Dinas Koperasi, Usaha Mikro, Kecil dan Menengah Kabupaten Jember yang memiliki jumlah populasi 44 pegawai. Teknik pengambilan sampel menggunakan populasi sensus. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, kuesioner, studi pustaka dan alat analisis data menggunakan regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dari hasil uji t dan uji Determinasi (R^2). Menunjukkan bahwa Kompensasi (0,012) dan Kondisi Lingkungan Kerja (0,000) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Pegawai secara Parsial. Uji koefisien Determinasi (98,6%). Kepuasan kerja pegawai dipengaruhi oleh Kompensasi dan Kondisi Lingkungan Kerja sedangkan sisanya dipengaruhi variabel lain diluar penelitian.

Kata Kunci: Kompensasi, Kondisi Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

This study aims to determine the Compensation and Working Environment Conditions to Job Satisfaction Employees. The object of this research is the Department of Cooperatives, Micro, Small and Medium Enterprises Jember District which has a population of 44 employees. The sampling technique used the census population. Techniques of data collection using interviews, questionnaires, literature study and data analysis tools using multiple linear regression. Based on the results of research obtained from the results of t test and Determinasi test (R^2). Indicates that the Compensation (0.012) and Working Environment Condition (0,000) have an effect on the Partial Employee Satisfaction. Determination coefficient test (98.6%). Employee job satisfaction is influenced by Compensation and Working Environment Condition while the rest is influenced by other variable outside of research.

Keywords: *Compensation, Working Environment Condition and Job Satisfaction.*