

ABSTRAK

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh *Kompensasi*, dan *Motivasi* terhadap Kepuasan kerja karyawan di Toko Jadi Fashion Jember. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *Kompensasi*, dan *Motivasi* terhadap Kepuasan kerja karyawan baik secara parsial maupun simultan. Penelitian dilakukan pada karyawan Toko Jadi Fashion Jember. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap Toko Jadi Fashion Jember sebanyak 30 orang responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan populasi sensus. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, kuesioner dan studi pustaka. Analisis yang digunakan meliputi uji instrumen penelitian (uji validitas dan uji reliabilitas), analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik (uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas dan uji normalitas) dan uji hipotesis (uji t, uji F dan koefisien determinasi). Data diolah menggunakan IBM SPSS 21. Hasil analisis menggunakan regresi dapat diketahui bahwa variabel *Kompensasi*, dan *Motivasi* berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan kerja karyawan pada Toko Jadi Fashion Jember.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

The formulation of the problem in this research is how the influence of Compensation, and Motivation to Job Satisfaction at Toko Jadi Fashion Jember. The purpose of the research is to know and analyze the influence of Compensation, and Motivation to employee Satisfaction either partially or simultaneously. The study was conducted on the employees of Toko Jadi Fashion Jember. The population in this research is all the permanent employees of Toko Jadi Fashion Jember by 30 respondents. The sampling technique used the census population. Data collection techniques used interviews, questionnaires and literature study. The analysis used included the test of the research instrument (test of validity and reliability test), multiple linear regression analysis, classical assumption test (multicollinearity test, heteroscedasticity test and normality test) and hypothesis test (t test, F test and coefficient of determination). Data processed using IBM SPSS 21. The results of analysis using regression can be seen that the variable Compensation, and Motivation have a significant effect on Employee Satisfaction at Toko Jadi Fashion Fashion Jember.

Keywords: Compensation, Motivation and Job Satisfaction.