



**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI**

(Studi Kasus Pada Perusahaan Air Minum Dalam Kemasan A3 fresh O2 di
CV. Karunia Jaya Bondowoso)

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk
menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar
Sarjana Ekonomi

Oleh :

Fathurrozy
NIM. 13.1041.1208

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
April, 2017

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : Fathurrozy

N I M : 13 1041 1208

Prodi : Manajemen Sumber Daya Manusia/S1

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah ini berupa skripsi yang berjudul : PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI (STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN AIR MINUM DALAM KEMASAN A3 FRESH O2 DI CV. KARUNIA JAYA BONDOWOSO) adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah di ajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 11 April 2017

Yang menyatakan,

Fathurrozy
NIM. 13.1041.1208

SKRIPSI



PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI

(Studi Kasus Pada Perusahaan Air Minum Dalam Kemasan A3 fresh O2 di
CV. Karunia Jaya Bondowoso)

Oleh :

Fathurrozy
NIM. 13.1041.1208

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Trias S, SE, SH, MM.

Dosen Pembimbing Pendamping : Drs. Anwar, Msc.

PENGESAHAN

Skripsi berjudul; *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi (Studi Kasus Pada Perusahaan Air Minum Dalam Kemasan A3 Fresh O2 di Cv. Karunia Jaya Bondowoso)* telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Rabu

Tanggal : 26 April 2017

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Dr. Toni Herlambang, MM
NPK. 06 03 425

Anggota 1,

Anggota 2,

Trias S, SE, SH, MM
NPK. 05 09 477

Drs. Anwar, M.Sc
NPK. 85 03 125

Mengesahkan,

**Dekan Fakultas Ekonomi
Manajemen**

Ketua Jurusan

Dr. Arik Susbiyani SE, M.Si.
NPK. 01.09.289

Drs. Anwar, M.Sc
NPK. 85 03 125

MOTTO

"Allah tidak membebani seseorang itu melainkan sesuai dengan kesanggupannya."

(Q.S. Al-Baqarah: 286)

"Wahai orang-orang yang beriman mintalah pertolongan melalui Sabar dan Shalat, sesungguhnya Allah bersama orang-orang yang sabar. Dan benar-benar akan Kami uji kamu dengan sedikit ketakutan, kelaparan, dan kekurangan buah-buahan, dan berilah kabar gembira bagi orang-orang yang sabar, (yaitu) yang apabila mereka tertimpa musibah mereka mengatakan "Sesungguhnya kami adalah milik Allah dan kepada-Nya kami kembali"

(Q.S. Al-Baqarah: 155-156)

Setiap orang akan menjadi tua ,tetapi kedewasaan adalah sebuah pilihan.

Janganlah kau takut untuk salah dan melangkah. Karena salah dapat membuat anda intropeksi dan mejadi orang lebih baik.

Jadilah diri sendiri ,cari jati diri dan optimis, karena hidup terus mengalir dan kehidupan terus berputar sesekali liat kebelakang untuk melanjutkan perjalanan yang tiada ujung.

PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

*Dari semua telah Kau tetapkan
Hidupku dalam tangan-Mu
Dalam takdir-Mu
Rencana indah yang telah Kau siapkan
Bagi masa depanku yang penuh harapan
Harapan kesuksesan terpangku di pundak
Sebagai janji kepada mereka...
Bapak dan Ibu*

*Kini ku persembahkan skripsi ini
Sebagai ungkapan syukur dan terima kasihku
Untuk Bapak Niryono dan Ibu Minarti tercinta
Untuk Saudara dan keluarga besarku tersayang
Untuk sahabat-sahabat terindahku
Untuk Semua teman - teman angkatan 2013
Untuk Almamater yang kucintai dan kubanggakan
Terima kasihku tiada terhingga untuk semua
Akhir kata,
Diriku tiada apa-apa tanpa mereka
Dan sujud syukurku padamu Ya Rabb*

Alhamdulillahirabbil'alamiin...

KATA PENGANTAR

Puji syukur selalu terpanjatkan atas kehadiran Allah subhanawata'ala yang telah memberikan limpahan rahmat serta hidayah-Nya. Sehingga penulis mampu menyelesaikan tugas akhir / skripsi ini dengan baik.

Sholawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada junjungan Nabi akhir jaman Muhammad SAW, sehingga penulis mampu mendapatkan hidayah dari Allah SWT dengan adanya Iman dan Islam.

Penulis sangat menyadari akan kekurangan dalam menyusun skripsi ini dan untuk itulah, penulis dengan senang hati menerima kritikan serta saran yang berguna bagi perbaikan skripsi ini selanjutnya. Penulis juga menyadari bahwa tersusunnya skripsi ini tidak lepas dari bantuan segala pihak, maka dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan terima kasih yang tulus kepada :

- a. Dr. Arik Susbiyani SE, M. Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
- b. Drs. Anwar, M.Sc, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
- c. Trias Setyowati, SE, SH, MM, selaku dosen pembimbing I dan Drs. Anwar, M.Sc, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
- d. Dr. Toni Herlambang, MM, selaku dosen penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
- e. Seluruh Staf Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staf Pengajar Jurusan Manajemen.
- f. Kedua orang tua tercinta, untuk semua cinta yang mengagumkan, doa, integritas, dukungan, dan perhatiannya yang tak terbatas. Terima kasih

untuk segalanya, baru ini yang bisa saya persembahkan, semoga menjadi awal yang baik.

- g. Semua saudara-saudaraku tercinta dan segenap keluarga lainnya, yang senantiasa tulus dan ikhlas membantu dan memberikan motivasi serta biaya demi kesuksesan studi peneliti.
- h. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen angkatan 2013 dan seluruh sahabat-sahabatku terima kasih atas bantuan, dukungan semangat dan kerjasamanya dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
- i. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bisa memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Meskipun penulis berharap isi dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat lebih baik lagi, Akhir kata Besar harapan penulis semoga skripsi ini berguna dan bermanfaat bagi semua pihak.

Jember, April 2017

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
1.4. Manfaat Penelitian	9
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Sumber Daya Manusia	11
2.1.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	11
2.1.1.2 Fungsi Operatif Manajemen SDM	12
2.1.1.3 Fungsi SDM	13
2.1.1.4 Komponen SDM	14

2.1.2	Produktivitas Kerja	14
2.1.2.1	Pengertian Produktivitas Kerja	14
2.1.2.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	16
2.1.2.3	Indikator Produktivitas Kerja	17
2.1.3	Kompensasi	18
2.1.3.1	Pengertian Kompensasi	18
2.1.3.2	Tujuan Kompensasi	18
2.1.3.3	Jenis-Jenis Kompensasi	19
2.1.3.4	Indikator Kompensasi	20
2.1.4	Disiplin Kerja	22
2.1.4.1	Pengertian Disiplin Kerja	22
2.1.4.2	Jenis-jenis Disiplin Kerja	23
2.1.4.3	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	25
2.1.4.4	Ukuran Disiplin Kerja	25
2.1.4.5	Indikator Disiplin Kerja	26
2.1.5	Lingkungan Kerja	26
2.1.5.1	Pengertian Lingkungan Kerja	26
2.1.5.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	27
2.1.5.3	Indikator Lingkungan Kerja	28
2.2	Penelitian Terdahulu	30
2.3	Kerangka Pemikiran Teoritis	32
2.4	Hipotesis	33
BAB 3	METODE PENELITIAN	36
3.1	Identifikasi Variabel	36
3.2	Definisi Operasional Variabel	36
3.3	Desain Penelitian	38
3.4	Jenis Data	38
3.5	Populasi dan sampel	38
3.6	Metode Pengumpulan Data	39
3.7	Tehnik Analisis Data	40

3.8 Uji Instrumen Data	40
3.8.1 Uji Validitas	40
3.8.2 Uji Reliabilitas	41
3.9 Analisis Regresi Linier Berganda	42
3.10 Uji Asumsi Klasik.....	42
3.10.1 Uji Multi Kolinearitas	42
3.10.2 Uji Heteroskedastisitas	43
3.10.3 Uji Normalitas	43
3.11 Pengujian Hipotesis	44
3.11.1 Uji t	44
3.11.2 Uji F	45
3.11.3 Koefisien Determinasi (R^2)	45
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
4.1 Hasil Penelitian	46
4.1.1 Gambaran Umum CV. Karunia Jaya	46
4.1.1.1 Sejarah Singkat CV. Karunia Jaya	46
4.1.1.2 Kebijakan Mutu, Visi dan Misi	47
4.1.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan	47
4.1.2 Proses Produksi	50
4.1.3 Personalia	50
4.1.4 Karakteristik tentang Responden Penelitian	52
4.2 Analisis Diskriptif Pernyataan Responden	53
4.2.1 Deskriptif Variabel Penelitian	53
4.2.1.1 Kompensasi	54
4.2.1.2 Disiplin Kerja	55
4.2.1.3 Lingkungan Kerja	56
4.2.1.4 Produktivitas Kerja Karyawan	58
4.3 Analisis Data	59
4.3.1 Pengujian Instrumen Data	59
4.3.1.1 Pengujian Validitas Data	59

4.3.1.2	Pengujian Reliabelitas Data	60
4.4	Analisis Regresi Linier Berganda	61
4.5	Pengujian Asumsi Klasik	62
4.5.1	Pengujian Multikolinearitas	62
4.5.2	Pengujian Heterokedastisitas	63
4.5.3	Pengujian Normalitas	64
4.6	Pengujian Hipotesis	65
4.6.1	Uji t	65
4.6.2	Uji F	66
4.6.3	Koefisien Determinasi	66
4.7	Pembahasan	67
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN		69
5.1	Kesimpulan	69
5.2	Saran	70
DAFTAR PUSTAKA		71

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Produksi	5
Tabel 1.2 Daftar Absensi	6
Tabel 1.3 Data Produktivitas	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1 Skala Likert	40
Tabel 4.1 Data Tenaga Kerja	51
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Tingkat Usia	52
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Tingkat Pendidikan Karyawan	53
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Karyawan Perempuan dan Laki-laki	53
Tabel 4.5 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap <i>Kompensasi</i>	54
Tabel 4.6 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap <i>Disiplin Kerja</i>	55
Tabel 4.7 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap <i>Lingkungan kerja</i>	57
Tabel 4.8 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap <i>Produktivitas Kerja</i>	58
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas	60
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Reliabilitas	60
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	61
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	63
Tabel 4.13 Hasil Uji t, Uji F dan Koefisien determinasi	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	32
Gambar 4.1 Struktural Organisasi CV. Karunia Jaya	48
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	63
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas.....	64

DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN 1: Pengantar Kuesioner
- LAMPIRAN 2: Petunjuk Pengisian Kuesioner
- LAMPIRAN 3: Kuesioner Penelitian
- LAMPIRAN 4: Rekapitulasi Kuesioner
- LAMPIRAN 5: Frekuensi Pernyataan Responden
- LAMPIRAN 6: Uji Validitas
- LAMPIRAN 7: Uji Reliabilitas
- LAMPIRAN 8: Uji Regresi Linier Berganda, Uji Asumsi Klasik, dan Uji Hipotesis
- LAMPIRAN 9: Tabel r Product Moment, Tabel Distribusi F, dan Tabel Distribusi t
- LAMPIRAN 10: Dokumentasi Penelitian
- LAMPIRAN 11: Surat Pernyataan Penelitian

DAFTAR PUSTAKA

- Algifari., 2003, *Statistika Induktif untuk Ekonmi dan Bisnis, edisi 2, AMP YKPN*, Yogyakarta.
- Bestari, Rizki. 2011. **“Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Berkat Sejahtera Abadi”**. Dalam Jurnal ekonomi dan manajemen, Jakarta: Universitas bakrie
- Ferdinand, Augusty. 2006. *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghalih. 2013. *Disiplin kerja Pegawai*. Jakarta: PT. Raja Gravindo Persada.
- Ghozali, I. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Edisi ke Tiga. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, Sutrisno. 2004. *Metodologi Research Jilid 3*. Yogyakarta
- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFPE, Yogyakarta
- Hasibuan. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heizer, Jay and Barry Render. 2001. *Prinsip-Prinsip Manajemen Operasi*, Penerbit Salemba Empat dan Pearson Education Asia, Ptc. Ltd. ersey
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Graha Ilmu, Yogyakarta
- Mangkunegara, Anwar Prabu 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta: PT. Remaja Rosda Karya.
- Margono. 2010. *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Jakarta: Rineka Cipta
- Mathis, Robert L dan Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Moekijat, M. 2008. *Penerapan Produktivitas dalam Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Mulyadi. 2007. *Ekonomi Sumber daya Manusia Dalam Perspektif Pembangunan*. Jakarta : Raja Grafindo Persada
- Murti. 2014.”*Analisis pengaruh kompensasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai (studi pada cv. Metalindo manunggal karsa)*”. Dalam jurnal ekonomi dan bisnis Semarang: Universitas Diponegoro.
- Musdiyana, vika ari 2013. “*Pengaruh disiplin, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap produktivitas Karyawan bagian produksi Pada PT. Aroma tobacco international kodus*”. Dalam jurnal Ekonomi, Kudus: Universitas Muria Kudus.
- Nitisemito, Alex S. 2008. *Manajemen Personalia dan SDM Edisi Revisi*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Panggabean, S. Mutiara. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia
- Priyatno, D. 2010. *Paham Analisis Statistik Data dengan SPSS*. Yogyakarta: Media Kom.
- Rivai, V 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia dari Teori ke Praktek*. Jakarta: PT. Raja Gravindo.
- Ruky, Ahmad. 2002. *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Saputra, Rio. 2016.”*Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja Terhadap produktivitas kerja karyawan Pada bagian produksi pt. Perindustrian & perdagangan bangkinang di pekanbaru*”. Dalam Jurnal Ekonomi, Pekanbaru: universitas islam negeri Sultan syarif kasim riau.
- Siagian, Sondang P. 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta
- Simamora, Henry. 2006. *Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga, Cetakan Pertama, Bagian Penerbitan STIE YKPN, Yogyakarta
- Sinungan, M. 2008. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: PT. Bumi aksara.
- Sedarmayanti. 2011. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Soejono, Ag 1980. *Pendahuluan Ilmu Pendidikan Umum*. Bandung: CV. Ilmu

Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian Bisnis. Edisi 1*, Bandung: Alfabeta.

————— 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung:

Sutrisno, E. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.

Stoner, J.A.F & Freeman, R.E. 1996. *Manajemen Jilid 1*. Edisi Kelima Intermedia. Jakarta

Wahyuningtyas, Nadya. 2013. **“Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Kantor Bank Jateng Cabang Koordinator Semarang)”**. Skripsi S-1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang.