

ABSTRAK

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh *Kompensasi*, *Disiplin Kerja* dan *Lingkungan Kerja* terhadap Produktivitas kerja karyawan di CV. Karunia Jaya Bondowoso. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *Kompensasi*, *Disiplin Kerja* dan *Lingkungan Kerja* terhadap Produktivitas Kerja Karyawan baik secara parsial maupun simultan. Penelitian dilakukan pada karyawan CV. Karunia Jaya Bondowoso. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Karunia Jaya Bondowoso bagian produksi sebanyak 42 orang responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan populasi sensus. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, kuesioner dan studi pustaka. Analisis yang digunakan meliputi uji instrumen penelitian (uji validitas dan uji reliabilitas), analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik (uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas dan uji normalitas) dan uji hipotesis (uji t, uji F dan koefisien determinasi). Data diolah menggunakan IBM SPSS 22. Hasil analisis menggunakan regresi dapat diketahui bahwa variabel *Kompensasi*, *Disiplin Kerja* dan *Lingkungan Kerja* berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Karunia Jaya Bondowoso.

Kata Kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Produktivitas Karyawan.

ABSTRACT

The formulation issue in this research is how the influence of the compensation, the discipline of work and work environment against work productivity of employees in CV. Karunia Jaya Bondowoso. The purpose of the research is to find out and analyze the effect of compensation, the discipline of work and work environment against work productivity of employees either partially or simultaneous. Research done on employees of CV. Karunia Jaya Bondowoso. The population in this study are all employees of CV. Karunia Jaya Bondowoso production section 42 people respondents. Sampling techniques using the population census. Using data collection techniques interviews, the questionnaire and the study of the literature. The analysis used covers research instrument test (test validity and reliability test), multiple linear regression analysis, classic assumption test (a test for multicollinearity, normality test and heteroskedastisitas test) and test the hypothesis (t-test, F-test, and the coefficient of determination). The data was processed using IBM SPSS 22. Using regression analysis results can be known that variable compensation, the discipline of work and work environment effect significantly to the productivity of employees working on a CV Gift Jaya Bondowoso.

Keywords: Compensation, Work Discipline, Work Environment and Productivity of employees.