



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL  
DI DINAS PENDAPATAN DAERAH KABUPATEN JEMBER**

**SKRIPSI**

**Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat  
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)  
dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi**

**Oleh :**

**Ferdiono Syaiful Rahman  
NIM. 121.041.1050**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
2017**



PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL  
DI DINAS PENDAPATAN DAERAH KABUPATEN JEMBER

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat  
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)  
dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Oleh :

Ferdiono Syaiful Rahman  
NIM. 121.041.1050

FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
2017

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ferdiono Syaiful Rahman

NIM : 121.041.1050

Prodi : Manajemen Ekonomi

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI DINAS PENDAPATAN DAERAH KABUPATEN JEMBER** adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isisnya, sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini Saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta Saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 28 Februari 2017

Yang menyatakan,



Ferdiono Syaiful R.

NIM. 121.041.1050

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL  
DI DINAS PENDAPATAN DAERAH KABUPATEN JEMBER

Oleh:

Ferdiono Syaiful Rahman

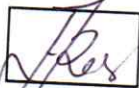
NIM. 121.041.1050

Pembimbing:

Dosen Pembimbing Utama : Dr. Nurul Qomariah, MM.

A rectangular box containing a handwritten signature in black ink, with a long horizontal line extending from the left side of the box.

Dosen Pembimbing Pendamping : Pawestri Winahyu, S.Psi, MM.

A rectangular box containing a handwritten signature in black ink.

## PENGESAHAN


Skripsi berjudul: Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pendapatan Daerah Kabupaten Jember, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Selasa  
Tanggal : 28 Februari 2017  
Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

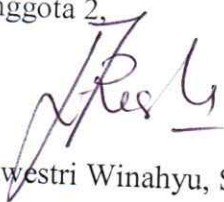
Tim Penguji,

  
Dr. Toni Herlambang, MM.  
NPK. 06 03 425

Anggota 1,


  
Dr. Nurul Qomariah, MM.  
NPK. 06 03 426

Anggota 2,

  
Pawestri Winahyu, S.Psi, MM.  
NPK. 15 09 649

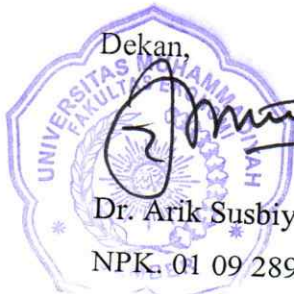
Mengesahkan:

Ketua Program Studi,

  
Drs. Anwar, M.Sc.  
NPK. 85 03 125

Dekan,

  
Dr. Arik Susbiyani, M.Si.  
NPK. 01 09 289



## MOTTO

“Hai orang-orang yang beriman, mintalah pertolongan kepada Allah dengan sabar dan shalat, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar.”

(QS. Al-Baqarah: 153)

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(QS. Al-Baqarah: 286)

“Cukuplah Allah bagiku; tidak ada Tuhan selain Dia. hanya kepada-Nya aku bertawakal”

(QS. At-Taubah: 129)

“Sesungguhnya orang yang paling mulia di sisi Allah adalah orang yang paling taqwa di antara kalian”

(QS. Al-Hujurat: 13)

## PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua tercinta, yang telah mendoakan dan memberi kasih sayang serta atas pengorbanannya selama ini.
2. Ibu Dr. Arik Susbiyani, M.Si. sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember yang telah memberikan kemudahan dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Bapak Drs. Anwar, M.Sc. sebagai Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember yang telah membantu dan mempermudah proses pengajuan skripsi.
4. Bapak Dr. Toni Herlambang, MM. sebagai Dosen Penguji yang telah memberikan saran dan bimbingan kepada peneliti.
5. Kedua dosen pembimbing saya, Ibu Dr. Nurul Qomariah, MM. sebagai Dosen Pembimbing I dan Ibu Pawestri Winahyu, S.Psi, MM. sebagai Dosen Pembimbing II yang sudah membimbing saya dengan teliti dan sabar, terimakasih.
6. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember yang telah membimbing sampai akhirnya penulis dapat menyelesaikan studi.
7. Teman – teman saya Bagus, Winda, Dody, Arista, Gagan, Rizki, R Randa, Randi, Tomi, Anita, Lia, Yuris, Virti, Ovie, Edho, Bima, Faris Tok, Reyfangga, Atim, Odhe, Alfin, Akhmad, Ivan, Rofi, Mami Vani, Vona, Byan, Rayen, Duta, Aldi M, Gede, Eka, Firdaus, Syahrizal, Candra, Ugik, Firhad, Yafi, Adit, Bebe, Boker, Damara, Dimas, Erwin, Icing, Gege, Ayus, Jovis, Maiko, Nanda, Abang, Sandi, Viera, Echa, Quen, Iqbal, Tobel, Ubay, Happy, Hallu, Vita, Poye, Galang, Enggal, teman manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember yang telah mendukung dan berbagi informasi mengenai skripsi, dan semua orang yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu, yang telah berpartisipasi dalam penyelesaian skripsi.
8. Almamater yang saya banggakan Universitas Muhammdiyah Jember.

## ABSTRAK

Penelitian mengenai faktor yang memengaruhi kinerja pegawai negeri sipil di Dinas Pendapatan Kabupaten Jember. Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai secara parsial dan simultan. Teori yang digunakan pada penelitian ini adalah teori gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan kinerja pegawai. Jenis penelitian deskriptif kuantitatif dengan desain penelitian eksplanatori. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai negeri sipil Dinas Pendapatan Kabupaten Jember. Semua populasi dijadikan sampel atau menggunakan sensus sampling. Alat analisis menggunakan regresi linier berganda dengan software SPSS 21. Hasil uji t menunjukkan gaya kepemimpinan (0.000) dan disiplin kerja (0.018) lebih kecil dari 0,05, sehingga secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil uji F menunjukkan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05, sehingga secara simultan gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Analisis regresi menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan (0.802) dan disiplin kerja (0.214) berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa 62.7% kinerja pegawai di Dinas Pendapatan Kabupaten Jember dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja. Sedangkan sisanya 37.3 % dipengaruhi oleh variabel lain diluar model atau persamaan, seperti pelatihan, kompensasi dan lain-lain

Kata kunci: gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan kinerja pegawai



## **ABSTRACT**

*Research about factors that influence employee performance at Dinas Pendapatan Kabupaten Jember. The purpose of this research is to analyze the influence of leadership style and work discipline to the employee performance partial and simultaneous. The theory used in this research is the theory of leadership style, work discipline and employee performance. This type of research is descriptive quantitative and research design is explanatory. The population in this study are all employee in the Dinas Pendapatan Kabupaten Jember, totaling 70 employee. The samples used were 70 respondents, using the technique of probability sampling with sensus sampling. The analysis tool using multiple linear regression with SPSS 21 software. t-test results showed significant leadership style (0,000) and work discipline (0,018) is smaller than 0.05, so that partially have a significant influence to the employee performance. F test results showed the significant value is 0,000 less than 0.05, so that simultaneous leadership style and work discipline has a significant influence to the employee performance. Regression analysis showed leadership style (0,802) and work discipline (0,214) have a positive influence to the employee performance. Coefficient determination test shows that 62.7% of employee performance influenced by leadership style and work discipline. While the remaining 37.3% is influenced by other variables outside the model or equation, like work experience, work environment, motivation and others.*

*Key words: leadership style, work discipline and employee performance*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya persembahkan kepada Allah Subhanahu wa Ta'ala, karena berkat izin dan ridhoNya peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pendapatan Daerah Kabupaten Jember".

Peneliti sadar bahwa laporan ini tidak mungkin terwujud tanpa bantuan dari pihak lain. Oleh karena itu peneliti menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Ibu Dr. Nurul Qomariah, MM. sebagai Dosen Pembimbing I dan Ibu Pawestri Winahyu, S.Psi, MM. sebagai Dosen Pembimbing II yang perhatian dan sabar memberikan segenap waktu dan pemikiran, bimbingan, juga nasehat yang sangat bermanfaat sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
2. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember yang telah membimbing sampai akhirnya penulis dapat menyelesaikan studi.
3. Teristimewa orang tua tersayang, terima kasih atas dukungan, doa, nasehat, kasih sayang, dan juga perhatian.
4. Teman-teman manajemen FE UMJ, terimakasih untuk doa dan bantuannya.
5. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Sesuai dengan pribahasa yang berbunyi "tak ada gading yang tak retak", peneliti menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik karena keterbatasan ilmu yang dimiliki maupun kesalahan dari pihak pribadi. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti, pembaca dan bagi almamater tercinta.

Jember, 28 Februari 2017

Yang menyatakan,

Ferdiono Syaiful R.

NIM. 121.041.1050

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERNYATAAN .....	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
MOTTO .....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB 1. PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	9
1.3. Tujuan Dan Kegunaan Penelitian .....	10
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA .....	11
2.1 Tinjauan Teori .....	11
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	28
2.3 Kerangka Konseptual .....	30
2.4 Hipotesis Penelitian.....	31
BAB 3. METODE PENELITIAN .....	33
3.1 Identifikasi Variabel .....	33
3.2 Definisi Operasional Variabel .....	33
3.3 Desain Penelitian .....	35
3.4 Populasi dan Sampel.....	35
3.4.1 Populasi .....	35
3.4.1 Sampel .....	35
3.5. Jenis Data .....	36

3.6. Teknik Pengumpulan Data .....	36
3.7. Teknik Analisis Data .....	37
3.7.1 Uji Instrumen Data .....	37
3.7.2 Analisis Regresi Linier Berganda .....	38
3.7.3 Uji Asumsi Klasik .....	38
3.7.4 Uji Hipotesis.....	40
3.7.5 Analisis Koefisien Determinasi .....	41
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN .....	42
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	42
4.2. Gambaran Umum Responden.....	54
4.3. Hasil Penelitian.....	59
4.3.1 Uji Instrumen Data .....	59
4.3.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	61
4.3.3 Uji Asumsi Klasik .....	62
4.3.4 Uji Hipotesis.....	65
4.3.5 Analisis Koefisien Determinasai .....	66
4.4. Pembahasan .....	66
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN .....	69
5.1. Kesimpulan.....	69
5.2. Saran .....	70
DAFTAR PUSTAKA .....	71

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Presensi Pegawai September 2016 – Oktober 2016 .....	7
Tabel 1.2. Penilaian Prestasi Kerja DisPenDa Kab. Jember Tahun 2015 .....	8
Tabel 2.1. Ringkasan Penelitian Terdahulu .....	29
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden .....	54
Tabel 4.2 Usia Responden .....	54
Tabel 4.3 Pekerjaan Responden .....	55
Tabel 4.4 Frekuensi Jawaban Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan .....	56
Tabel 4.5 Frekuensi Responden Terhadap Indikator dari Disiplin Kerja .....	57
Tabel 4.6 Frekuensi Responden Terhadap Indikator dari Kinerja Pegawai .....	58
Tabel 4.10. Hasil Pengujian Validitas .....	60
Tabel 4.11. Hasil Pengujian Reliabilitas .....	60
Tabel 4.12. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	61
Tabel 4.13. Hasil Uji Multikolinearitas .....	62
Tabel 4.14. Hasil Uji t, Uji F, Koefisien Determinan (R <sup>2</sup> ) .....	65

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2. Kerangka Konseptual.....	30
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Dinas Pendapatan.....	44
Gambar 4.2. Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	63
Gambar 4.3. Hasil Uji Normalitas .....	64

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian.....	74
Lampiran 2. Rekapitulasi Data Kuesioner.....	78
Lampiran 3. Frekuensi Pernyataan Responden.....	80
Lampiran 4. Uji Instrumen Data.....	85
Lampiran 5. Uji Regresi, Uji Asumsi Klasik & Uji Hipotesis .....	92