ABSTRAK

Penelitian mengenai faktor yang memengaruhi kinerja pegawai negeri sipil di Dinas Pendapatan Kabupaten Jember. Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai secara parsial dan simultan. Teori yang digunakan pada penelitian ini adalah teori gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan kinerja pegawai. Jenis penelitian deskriptif kuantitatif dengan desain penelitian eksplanatori. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai negeri sipil Dinas Pendapatan Kabupaten Jember. Semua populasi dijadikan sampel atau menggunakan sensus sampling. Alat analisis menggunakan regresi linier berganda dengan software SPSS 21. Hasil uji t menunjukkan gaya kepemimpinan (0.000) dan disiplin kerja (0.018) lebih kecil dari 0,05, sehingga secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil uji F menunjukkan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05, sehingga secara simultan gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Analisis regresi menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan (0.802) dan disiplin kerja (0.214) berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Uji koefisien determinasi menunjukan bahwa 62.7% kinerja pegawai di Dinas Pendapatan Kabupaten Jember dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja. Sedangkan sisanya 37.3 % dipengaruhi oleh variabel lain diluar model atau persamaan, seperti pelatihan, kompensasi dan lain-lain

Kata kunci: gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan kinerja pegawai

ABSTRACT

Research about factors that influence employee performance at Dinas Pendapatan Kabupaten Jember. The purpose of this research is to analyze the influence of leadership style and work discipline to the employee performance partial and simultaneous. The theory used in this research is the theory of leadership style, work discipline and employee performance. This type of research is descriptive quantitative and research design is explanatory. The population in this study are all employee in the Dinas Pendapatan Kabupaten Jember, totaling 70 employee. The samples used were 70 respondents, using the technique of probability sampling with sensus sampling. The analysis tool using multiple linear regression with SPSS 21 software. t-test results showed significant leadership style (0,000) and work discipline (0,018) is smaller than 0.05, so that partially have a significant influence to the employee performance. F test results showed the significant value is 0,000 less than 0.05, so that simultaneous leadership style and work discipline has a significant influence to the employee performance. Regression analysis showed leadership style (0,802) and work discipline (0,214) have a positive influence to the employee performance. Coefficient determination test shows that 62.7% of employee performance influenced by leadership style and work discipline. While the remaining 37.3% is influenced by other variables outside the model or equation, like work experience, work environment, motivation and others.

Key words: leadership style, work discipline and employee performance