

ABSTRAK

Penelitian mengenai faktor yang memengaruhi kinerja karyawan di PT. Perkebunan Nusantara XII. Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian deskriptif kuantitatif dengan desain penelitian eksplanatori. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Perkebunan Nusantara XII, Kecamatan Glenmore, Kabupaten Banyuwangi. Sampel yang digunakan sebanyak 90 responden, yakni semua populasi dijadikan sampel atau menggunakan sensus sampling. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja secara individu memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Analisis regresi menunjukkan bahwa kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja memiliki nilai koefisien positif, artinya semakin baik kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja maka kinerja karyawan juga akan semakin baik. Analisis koefisien determinasi menunjukkan bahwa 52.1% variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja, sedangkan sisanya sebesar 47.9% diterangkan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini, seperti kompensasi, pelatihan dan lain-lain.

Kata kunci: kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja dan kinerja karyawan

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of leadership, motivation and work discipline partially on employee performance. The population in this research are all employees of PT. Perkebunan Nusantara XII, Glenmore district, Banyuwangi city. The samples used were 90 respondents, using the technique of probability sampling with sensus sampling approach. The results of this research prove that leadership, motivation and work discipline partially have a positive and significant impact on customer retention. Regression analysis shows that leadership, motivation and work discipline have positive coefficient value, it showed that the higher leadership, motivation and work discipline, it will cause an increase in employee performance. Coefficient determination analysis shows that 52.1% of employee performance influenced by leadership, motivation and work discipline. While the remaining 47.9% is influenced by other variables outside the model or equation, like compensation, training and others.

Key words: Leadership, motivation, work discipline and employee performance