

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegaran 2004“ *Manajemen Sumberdaya Manusia Perusahaan*”. Cetakan ke-8, Bandung : Rosda.
- Ackoff 1999“*Strategy & Leadership*”, 1999- emeraldinsight.com
- Adiwibowo A.suyunus (2012), *Kepemimpinan dan Loyalitas terhadap Kinerja Karyawan*.
- Arikunto, Suharsini 2006 “*Prosedur Penelitian Pendekatan Praktisi*”. Bina Aksara. Jakarta.
- Ariyani, Rita Ivana (2016) “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan pada RS Islam Hidayatullah, Yogyakarta, Vol. 5. No.2.*”
- Darwinto (2008) *Analisis Pengaruh Gaya kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan(Studi pada R.S U D Kota Semarang). Menunjukkan pengaruh positif terhadap kinerja karyawan PD. BPR Jepara Artha*. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Gadjah Mada Yogyakarta
- Dessler , Gary.2000. “*Human Resource Management*” 8th Edition. New Jersey : Prentice-Hall, Inc.
- Ferdinand, Augusty. "Metode penelitian manajemen." *Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro* (2006): 248-9.
- Fuad Mas'ud (2002) “*Managemen Sumber Daya Manusia*”. Badan Penerbit UNDIP. Semarang 2002
- Gouzali saydam, 2000“*Manajemen Sumber Daya Manusia*” . Cetakan kedua
- Gibson, Ivancevich, Donnely, 1997. “*Organizations*” (Terjemahan), Cetakan Keempat, PT. Gelora Aksara Pratama, Jakarta.
- Gibson, Ivancevich, Donnely, 1997. “*Organizations*” (Terjemahan), Cetakan Keempat, PT. Gelora Aksara Pratama, Jakarta.
- Ghozali Imam. 2005. Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS. Semarang : Badan penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara , Jakarta.L
- Kharis, indra (2015). “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang. Vol. 3. No.1.*”
- Kiswanto, M. "Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Kaltim Pos Samarinda." *Jurnal Eksis* 6.1 (2010): 1267-1439.
- Malthis, R.L dan jhon H. Jacson 2001“*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Salemba Empat. Jakarta
- Martiwi , et el 2012 “*Faktor - Faktor yang mempengaruhi Loyalitas Kerja Karyawan*” (Program Pasca Sarjana Magister Manajemen, Universitas Muhammadiyah Surakarta)
- Muhyadi, 1989. *Organisasi: Teori, Struktur dan Proses*. Jakarta: P2LPTK
Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Departemen Pendidikan dan Kebudayaan.
- Nitisemito 1991“*Manajemen Sebagai Suatu Dasar dan Pengantar*”. Edisi Revisi Kedua. Jakarta : Ghalia
- Purnama, Ayu(2013) “*Peranan Gaya Kepemimpinan Dan System Pengendalian Manajemen Terhadap Loyalitas Karyawan di Perusahaan Keluarga Pt. Sus Surabaya*” (Undergraduate thesis)
- Purwanto, djoko (2006) “*Komunikasi Bisnis*”. Edisi ketiga, Penerbit : Erlangga
- Putri, Sonnia Indah (2014). “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kurnia Alam Perista Kudus*”. *Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang*.

- Robbins, Stephen P, 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Bahasa Indonesia. PT Index Kelompok GRAMEDIA, Jakarta
- Saputra, Agus Tunggal.dkk (2016) "*Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Sun Star Motor Cabang Negara. Vol. 4 No.1.*"
- Suyadi Prawirosentono.2008 "*Manajemen Sumber Daya Manusia*", Kebijakan Kinerja Pegawai- yogyakarta, BPFE
- Steers, R. M., & Porter, L. W. (1983). Employee commitment to organizations. *Motivation and work behavior*, 99, 441-451.
- Sugiyono (2010). "*Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan RND*". Bandung : Alfabeta.
- Saydam, Gouzali. "*Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resources Management) Suatu Pendekatan Mikro.*" *Cetakan Kedua* (2000).
- Umi Narimawati. 2008. *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*, Teori dan Aplikasi. Bandung: Agung Media.
- Wicaksono Bayu (2012), *pengaruh kepuasan kerja loyalitas karyawan dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan* ,Balai riset dan standardisasi industri surabaya