

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengembangan karir, kompensasi, dan budaya organisasi terhadap loyalitas Karyawan Hotel Ijen View Bondowoso. Sumber data primer yang digunakan dalam penelitian ini adalah jawaban responden melalui item-item kuesioner. Pada penelitian ini populasi yang digunakan adalah karyawan Hotel Ijen View Bondowoso yang berjumlah 87 responden. Maka sampel penelitian ini adalah sebanyak 87 responden. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil pengujian regresi berganda menunjukkan bahwapengaruh pengembangan karir terhadap loyalitas karyawan menunjukkan pengaruh yang positif signifikan. Hal ini membuktikan bahwa pengembangan karir yang baik akan meningkatkan loyalitas karyawan Hotel Ijen View Bondowoso. Hasil pengujian regresi berganda atas pengaruh kompensasi terhadap loyalitas karyawan menunjukkan pengaruh yang positif signifikan. Hal ini membuktikan bahwa kompensasi yang berkualitas akan meningkatkan loyalitas karyawan Hotel Ijen View Bondowoso. Hasil pengujian regresi berganda atas pengaruh budaya organisasi terhadap loyalitas karyawan menunjukkan pengaruh yang positif signifikan. Hal ini membuktikan bahwa budaya organisasi yang tinggi akan meningkatkan loyalitas karyawan Hotel Ijen View Bondowoso.

Kata Kunci: Pengembangan Karir, Kompensasi, Budaya Organisasi, Loyalitas Karyawan



ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of career development, compensation, and organizational culture on the loyalty of Hotel Ijen View Bondowoso. The primary data sources used in this study were respondents' answers through a questionnaire item. In this study, the population used were employees of Hotel Ijen View Bondowoso, amounting to 87 respondents. So the sample of this study was 87 respondents. The analytical tool used in this research is multiple linear regression analysis. The results of multiple regression testing indicate that the effect of career development on employee loyalty shows a significant positive effect. This proves that good career development will increase employee loyalty at Hotel Ijen View Bondowoso. The results of multiple regression testing on the effect of compensation on employee loyalty showed a significant positive effect. This proves that quality compensation will increase employee loyalty at Hotel Ijen View Bondowoso. The results of multiple regression testing on the influence of organizational culture on employee loyalty showed a significant positive effect. This proves that a high organizational culture will increase employee loyalty at Hotel Ijen View Bondowoso.

Keywords: *Career Development, Compensation, Organizational Culture, Employee Loyalty*

