

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustina Heryati S.Kom., M. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Pengaruh Pengembangan Karier Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Dinas Pu Bina Marga Wilayah Kerja Sumatera Selatan*.
- Astuti, P. B., & Prayoga, S. S. (2021). PENGARUH IKLIM ORGANISASI, KEPEMIMPINAN, DAN KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS PEGAWAI. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*. <https://doi.org/10.12928/fokus.v11i2.4482>
- Farida, A. T., & Oetomo, H. W. (2016). Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada CV Elang Samudra. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*.
- Ferdinand, A. (2011). Metode Penelitian Manajemen Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi Tesis dan disertai Ilmu Manajemen. In *Semarang: Universitas Diponegoro*.
- Ghozali, I. (2018). Ghozali 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hasibuan. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia. *Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Materi-1*.
- Mahyudi, D., Nuryanti, N., & Haryetti, H. (2016). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN LOYALITAS BAGIAN KANTOR PADA PT. RAMAJAYA PRAMUKTI KABUPATEN KAMPAR. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*.
- Maulana, F., Sumiyati, S., & Razati, G. (2020). EFEK LINGKUNGAN KERJA SOSIAL DAN KEPUASAN KERJA PADA LOYALITAS KARYAWAN DALAM INDUSTRI JASA PROPERTI. *Journal of Business Management Education (JBME)*. <https://doi.org/10.17509/jbme.v4i3.21382>
- Muliati, M. (2020). KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN. *AkMen JURNAL ILMIAH*. <https://doi.org/10.37476/akmen.v17i4.1174>
- Purnamasari, N. P. D., & Sintaasih, D. K. (2019). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPENSASI, DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p20>
- Robbins and Judge. (2019). Organizational Behavior. In *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*.
- Rose, V. (2019). Pengaruh budaya organisasi terhadap loyalitas karyawan melalui komitmen organisasional sebagai variable intervening. *Management and Business Review*. <https://doi.org/10.21067/mbr.v3i2.4722>
- Sedarmayanti (2018:260). (2018). Sedarmayanti (2018:260). *Journal of Chemical Information and Modeling*.
- Sidin, A. I., & Della, R. H. (2021). perilaku organisasi. In *Literasi Kencana*.

- Sugiyono. (2019). Sugiyono. *ISSN 2502-3632 (Online) ISSN 2356-0304 (Paper) Jurnal Online Internasional & Nasional Vol. 7 No.1, Januari – Juni 2019 Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta.*
- Utami, V. A. V. W. R., & Dwiatmadja, C. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja dan Pemberian Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan. *International Journal of Social Science and Business.*
- Veronica, R. (2020). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Perawat Di Rumah Sakit Tugu Ibu Depok. *Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan RS.Dr. Soetomo.* <https://doi.org/10.29241/jmk.v6i2.453>
- Wijaya, C. (2017). Perilaku Organisasi. In *Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI).*

