



PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI BERPRESTASI DAN BUDAYA KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA

(Studi Pada Guru SMKN 1 Jember)

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Oleh:

IDA AMINATUS SHODIYAH
NIM. 13.10.411.006

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2017

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : IDA AMINATUS SHODIYAH

Nim : 1310411006

Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul “PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI BERPRESTASI DAN BUDAYA KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PADA GURU SMKN 1 JEMBER” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada instansi manapun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 26 April 2017

Yang menyatakan,

Ida Aminatus Shodiyah
NIM. 13.10.411.006



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI BERPRESTASI
DAN BUDAYA KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA**
(Studi Pada Guru SMKN 1 Jember)

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Oleh :

IDA AMINATUS SHODIYAH

NIM. 13.10.411.006

Pembimbing:

Dosen Pembimbing Utama : Dr. Toni Herlambang, MM

Dosen Pembimbing Pembantu : Yusron Rozzaid, SE,MM

PENGESAHAN

Skripsi berjudul : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Berprestasi Dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pada Guru Smkn 1 Jember, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Rabu

Tanggal : 26 April 2017

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Dra. Retno Endah S, MM.
NPK. 95 10 256

Anggota I,

Anggota II,

Dr. Toni Herlambang, MM.
NPK. 06 03 425

Yusron Rozzaid, SE.MM
NPK. 11 13 577

Mengesahkan :

Dekan Fakultas Ekonomi,

Ketua Prodi. Manajemen,

Dr. Arik Susbiyani, SE, M.Si
NPK 01 09 289

Drs. Anwar, M,Sc
NPK 85 03 125

MOTTO

**“Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia
berada di jalan Allah”
(HR. Turmudzi)**

**“Teruslah bermimpi , teruslah bermimpi, bermimpilah selama engkau dapat
bermimpi ! Bila tiada bermimpi, apakah jadinya hidup ! Kehidupan yang
sebenarnya kejam”
(R.A. Kartini)**

**“Yakinkan dengan Iman, Usahakan dengan Ilmu, Sampaikan dengan Amal.
Kerja keras, kerja ikhlas, kerja cerdas, kerja tuntas.
Yakin Usaha Sampai”
(HMI)**

**“Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan
orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka
Pada keberhasilan saat mereka menyerah”
(Thomas Alfa Edison)**

PERSEMBAHAN

Bismillahirohmanirrohim.

Dengan segala puja dan puji syukur kepada Allah SWT, serta atas dukungan dan do'a dari orang-orang tercinta, akhirnya skripsi ini dapat terselasaikan dengan baik dan tepat pada waktunya. Oleh karena itu dengan rasa bangga dan bahagia, penulis haturkan rasa syukur dan terima kasih kepada:

- ♥ Sujud syukur kepada Allah SWT, zat yang maha sempurna. Yang telah memberikan kekuatan, membekali dengan ilmu dan rahmat-Nya. Atas karunia dan kemudahan yang Allah SWT berikan akhirnya perjalanan sampai detik ini masih dalam ridho-Nya. Serta sholawat serta salam selalu terlimpahkan kepada baginda Rosullullah Muhammad SAW atas arahan petunjuk dari-Nya.
- ♥ Sebagai tanda bakti, hormat dan rasa terima kasih yang tak terhingga aku persembahkan karya kecil yang kubuat kepada orang tuaku tersayang **abahku** “sumaji” dan **umaku** “mitun”, yang telah mendo’akan, membimbing dengan penuh kasih sayang dan kesabaran hingga saat ini.
- ♥ Adik saya “**agit**” dan “**ibil**”. Terima kasih atas tawa dan kenakalan kalian yang membuat saya belajar bagaimana menjadi kakak yang baik untuk kalian. Teruslah belajar, tekun beribadah, serta menjadi wanita sholeha kebanggaan keluarga.
- ♥ My patner “**MEP**” yang selalu memberikan dukungan dan kasih sayang. Terima kasih untuk kesabarannya mendampingi saya dari awal hingga akhir kuliah saya.
- ♥ Dua sahabatku tersayang “**Sefi Maulidia, SE**” dan “**Wulandari**”. Terimakasih untuk pelukan hangat selama ini, saudara tak sedarah yang setia disamping saya saat suka dan duka. **My Brother** “M. Ali fafa” terimakasih untuk selalu menjadi motivator untuk saya, tempat curhat paling the best.
- ♥ Temanku “**MS**” yang banyak membantu dan selalu ada untuk saya selama ini, menjadi orang yang selalu paham tanpa dijelaskan. Terima kasih untuk kenangan manis selama masa kuliahku “kamu terlalu istimewa”.

- ♥ **Keluarga Selodakonku** “Arifur Rahman, M. Sulton, SE. , Siswanto, Wahyu Hartini, Ricky Prasojo U.H, Sefi Maulidia, SE. , Arry Presetyo, ST. , Dwi Lantri, Dwi Luki Arisandi, Ainur Rahman, SE. , Dwi Tantia, S.ip. , Ganang Febriawan, Deni Arista”. Terima kasih atas canda dan tawanya dipengujung masa kuliahku, tetep solid ya guys.
 - ♥ **Geng Hebring** “ Kak Vie, Anggun, Kak Mila, Inong, Ayu” terimakasih untuk keceriaannya selama ini, selalu rame tanpa galau dengan kalian.
 - ♥ Bapak Dr. Toni Herlambang, MM. dan Bapak Yusron Rozzaid, SE.MM. Terima kasih atas bimbingan yang diberikan hingga skripsi ini terselesaikan dengan lancar dan tepat waktu.
 - ♥ Terimakasih kepada organisasiku hijau hitam (HMI) yang telah banyak membantu dan memberikan wadah kepada saya untuk berproses.
 - ♥ Teman-teman manajemen khususnya angkatan 2013, yang telah menjalani masa perkuliahan bersama semoga sukses dan mampu memberikan kontribusi dimanapun kita berada kelak.
- .

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-NYA sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH DISPLIN, MOTIVASI BERPRESTASI DAN BUDAYA KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PADA GURU SMKN 1 JEMBER”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat penyelesaian pendidikan (S1) pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan kepada :

1. Kepada Alloh SWT, terima kasih atas segala rahmat dan hidayahnya serta kemudahan yang engkau berikan, atas dua nikmat yang luar biasa yaitu sehat dan nikmat sempat, akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Bapak Drs. M Hazmi, DESS, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Ibu Dr. Arik Susbiyani, M. Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Bapak Drs. Anwar, Msc selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Muhammadiyah Jember.
5. Bapak Dr. Toni Herlambang, MM selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Yusron Rozzaid, SE,MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah sangat telaten dan sabar dalam memberi arahan, petunjuk dan motivasi kepada penulis selama penyusunan skripsi.
6. Ibu Dra. Retno Endah Supeni, MM selaku dosen penguji. Terima kasih telah membagi ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
7. Seluruh Dosen Pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.

8. Bapak Drs. H. Furqon Adi Sucipto, MM selaku Kepala sekolah SMKN 1 Jember. Terima kasih telah meluangkan waktu dan mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian di SMKN 1 Jember.
9. Kepada orang tuaku tersayang dan saudaraku “agit” dan “ibil” tawa keceriaan kalian membuat saya selalu rindu ingin pulang. Terima kasih telah mendo’akan, membimbing dengan penuh kasih sayang dan tak ada bosannya untuk memberi semangat hingga terselesainya skripsi ini.
10. Sahabat tersayangku, Sefi Maulidia, Wulandari, M. Sulton, M. Ali fafa, M. Edy Prayitno. Terima kasih sudah menjadi tempat sandaran ternyaman ketika suka dan duka selama ini, dengan adanya dorongan kalian saya bisa menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
11. Keluarga selodakon, Arifur, Sulton, Siswanto, Wahyu, Ricky, Sefi, Arry, Lantri, Luki, Rahman, Tantia, Ganang, Deni. Terima kasih atas kebersamaannya di akhir masa kuliah semoga tetap yang terjalin silaturrahmi baik diantara kita semua.
12. Almamaterku tercinta Universitas Muhammadiyah Jember yang aku banggakan.
13. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik karena keterbatasan ilmu yang dimiliki maupun kesalahan dari pihak pribadi, sehingga penulis membutuhkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk kemajuan pendidikan dimasa yang akan datang.

Jember, 26 April 2017

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii

BAB 1 : PENDAHULUAN

1. Latar belakang	1
1.1 Rumusan masalah	9
1.2 Tujuan dan Manfaat	9
1.2.1 Tujuan penelitian	9
1.2.2 Manfaat penelitian	10

BAB 2 : TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.2 Peran dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.2 Disiplin Kerja	15
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	15

2.2.2 Jenis- Jenis Disiplin Kerja	16
2.2.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja ..	17
2.2.4 Indikator Disiplin Kerja	20
2.3 Motivasi	20
2.3.1 Pengertian Motivasi	20
2.3.2 Teori - teori Motivasi	21
2.3.3 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	32
2.4 Definisi Budaya Kerja	36
2.4.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	36
2.4.2 Jenis-jenis Budaya Kerja	37
2.4.3 Karakteristik Budaya Kerja	38
2.4.4 Indikator Budaya Kerja.....	40
2.5 Prestasi Kerja	41
2.5.1 Pengertian Prestasi Kerja	41
2.5.2 Manfaat dan Tujuan Penilaian Prestasi Kerja	42
2.5.3 Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	44
2.5.4 Indikator-indikator Prestasi Kerja	46
2.6 Perbedaan dan Persamaan Penelitian	46
2.7 Kerangka Konseptual	50
2.8 Hipotesis	52

BAB 3 : METODE PENELITIAN

3.1 Identifikasi Variabel	54
3.2 Definisi Operasional Variabel	54
3.3 Jenis Data dan Perolehannya	57
3.4 Metode Pengumpulan Data	57
3.5 Teknik Pengambilan Sampel.....	58
3.6 Teknik Pengukuran data	59
3.6.1 Parameter Penilaian	60
3.7 Teknik Analisis Data	60
3.7.1 Uji Validitas	60

3.7.2 Uji Reliabilitas	61
3.8 Metode Analisis Data	62
3.8.1 Regresi Linier Berganda	62
3.8.1.1 Uji Asumsi Klasik	63
3.8.1.2 Pengujian Hipotesis	64

BAB 4 : HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	67
4.1.1 Sejarah Singkat Berdirinya SMK Negeri 1 Jember	67
4.1.2 Identitas Sekolah	68
4.1.3 Visi, Misi dan Tujuan	69
4.1.4 Struktur Organisasi	71
4.1.5 Gambaran Umum Responden	78
4.1.6 Analisis Deskriptif Responden	79
4.2 Pengujian Analisis Data	90
4.2.1 Pengujian Validitas	90
4.2.2 Pengujian Reliabilitas	92
4.3 Metode Analisis Data.....	93
4.3.1 Pengujian Regresi Linier Berganda	93
4.3.2 Pengujian Asumsi Klasik	95
4.3.2.1 Pengujian Linieritas	95
4.3.2.2 Pengujian Normalitas.....	96
4.3.2.3 Pengujian Multikolinieritas.....	97
4.3.2.4 Pengujian Heterokedastisitas	97
4.4 Pengujian Hipotesis.....	99
4.4.1 Uji t.....	99
4.4.2 Uji F	100
4.4.3 Koefisien Determinasi (R^2)	101
4.5 Pembahasan	101

BAB 5 : KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	104
5.2 Saran	105

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Siswa Berprestasi	4
Tabel 1.2 Data Sertifikasi Guru	5
Tabel 1.3 Data Tingkat Presensi Guru	7
Tabel 2.1 Perbedaan dan Persamaan Penelitian	47
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Usia	78
Tabel 4.2 Responden berdasarkan Jenis Kelamin	78
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan	79
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	79
Tabel 4.5 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Disiplin	80
Tabel 4.6 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Motivasi	83
Tabel 4.7 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Budaya Kerja	85
Tabel 4.8 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Prestasi Kerja	88
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas Disiplin Kerja.....	91
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Validitas Motivasi Berprestasi	91
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Validitas Budaya Kerja	92
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Validitas Prestasi Kerja	92
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Reliabilitas	93
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	93
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Linieritas	95
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Multikolinearitas	97
Tabel 4.17 Hasil Uji t	99
Tabel 4.18 Hasil Uji F	100
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	101

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	51
Gambar 4.1 Struktur Organisasi SMKN 1 Jember	71
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas	96
Gambar 4.3 Hasil Uji Heterokedastisitas	98

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner
- Lampiran 2 Tabulasi Data
- Lampiran 3 Frekuensi Pernyataan
- Lampiran 4 Validitas
- Lampiran 5 Reliabilitas
- Lampiran 6 Regresi Linier Berganda
- Lampiran 7 Uji Linieritas
- Lampiran 8 Uji Normalitas
- Lampiran 9 Uji Heteroskesdastisitas
- Lampiran 10 Tabel Distribusi t
- Lampiran 11 Tabel Distribusi F
- Lampiran 12 Tabel r
- Lampiran 13 Dokumentasi

DAFTAR PUSTAKA

- Departemen Pendidikan Nasional, 2003. *Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003. Tentang Sistem Pendidikan Nasional*. Jakarta : Depdiknas.
- Fitri W, Nur. 2016. *Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan*. Fakultas Ekonomi. Universitas Muhammadiyah Jember.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi ketiga. Penerbit : Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang
- Hanifah, Dwi. 2016. *Analisis Budaya Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Keputusan Kepuasan Kerja Karyawan*. Fakultas Ekonomi. Universitas Muhammadiyah Jember.
- Hapsari, Indri. 2011. *Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Dosen Dan Karyawan Di Jpok Fkip Universitas Sebelas Maret*. Fakultas Ekonomi. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Cetakan Sembilan. Penerbit : PT. Bumi Aksara Jakarta Indonesia.
- Indrawati. 2015. *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi Dan Informasi*. Cetakan Kesatu. Penerbit : PT. Refika Aditama.
- Nasution. Mulia. 2000. *Manajemen Personalia*. Djambatan. Jakarta.
- Ndraha, Taliziduhu. 1999. *Pengantar Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Penerbit : PT. Rineka Cipta Jakarta.
- Noor, Juliansyah. 2011. *Metodologi Penelitian*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Penerbit : Kencana Prenada Media Grup
- Permata, Sufi Brilian. 2016. *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan*. Fakultas Ekonomi. Universitas Muhammadiyah Jember.
- Prasetyo, Andi Eko. 2011. *Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Perilaku Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Pembangunan Daerah (BPD) Banyuwangi*. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jember.

- Pusparani. Regina. 2013. *Analisis Pengaruh Budaya Kerja Eksplisit dan Implisit terhadap Perilaku Kerja dan Kinerja dan Kinerja Karyawan*. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jember.
- Santoso, Singgih. 2012. *Analisis SPSS pada Statistik Parametrik*. Jakarta: PT. Elex Media Komput indo.
- Sastrohadiwiryo, S. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Saondi, Ondi, dan Suherman, Aris. 2010. *Etika Profesi Keguruan*. Bandung: PT. Refika Aditama
- Sardiman. A.M. (2011). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: Rajawali Press.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016 . *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Penerbit: PT. Bumi Aksara Jakarta Indonesia.
- Subagyo, Pangestu. 2005. *Statistik Induktif*. Edisi Kelima. Cetakan Pertama. Penerbit: BPFE Yogyakarta Anggota IKPI
- Sugiyono, 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____, 2006. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. 2015. *Manajemen Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Penerbit: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Supranto, J. 2008. *Statistik Teori dan Aplikasi*. Edisi Ketujuh. Jilid 1. Penerbit : Erlangga.
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Penerbit Kencana Prenada Media Group.
- _____. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwanto, dan Priansa. 2014 . *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Cetakan keempat. Penerbit : Alfabeta. cv Bandung Indonesia.

- Tika, Moh Pabundu. 2008. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. cetakan kedua, Penerbit : Bumi Aksara, Jakarta.
- Umar, Husein. 2011. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Edisi Kedua. Cetakan Kesebelas. Penerbit : PT. Raja Grafindo Persada
- Usman, dan Akbar. 2011. *Pengantar Statistika*. Edisi Kedua. Cetakan kelima. Penerbit : PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Widodo, Suparno Eko. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cetakan kedua. : September 2015. Penerbit PUSTAKA BELAJAR.
- Yusuf, Burhanuddin. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Lembaga Keuangan Syariah*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Penerbit : PT. RajaGrafindo Persada Jakarta Indonesia.