

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan SMKN 1 Jember, dengan tujuan untuk membuktikan pengaruh disiplin kerja, motivasi berprestasi dan budaya kerja terhadap prestasi kerja secara bersama-sama, dan pengaruh disiplin kerja, motivasi berprestasi budaya kerja terhadap prestasi kerja secara satu-persatu. Dalam penelitian ini data dikumpulkan dengan alat bantu kuesioner, wawancara dan observasi terhadap 70 responden. Analisis yang digunakan regresi linier berganda, di dapat bahwa disiplin kerja, motivasi berprestasi dan budaya kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja dengan menunjukkan hasil : $Y = 0.505 + 0,263X_1 + 0,305X_2 + 0,293X_3$.

Sedangkan hasil R square (R^2) 0,415 atau 41,5%. Hasil analisis uji hipotesis, menggunakan uji t dan uji f, menunjukkan bahwa secara satu-persatu (parsial) disiplin kerja, motivasi berprestasi dan budaya kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja dengan disiplin kerja koefisien sebesar 2,749, motivasi berprestasi koefisien sebesar 2,753, dan budaya kerja koefisiensi sebesar 2,180, sedangkan secara bersama-sama (simultan) disiplin kerja, motivasi berprestasi dan budaya kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja, dengan nilai koefisien sebesar 17,292, semua berpengaruh positif terhadap prestasi kerja guru di SMKN 1 Jember.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Berprestasi, Budaya Kerja dan Prestasi Kerja

ABSTRACT

This research was conducted SMK 1 Jember, with the aim to prove the effect of labor discipline, achievement motivation and work culture on work performance simultaneously and personally. In this research, data were collected by means of questionnaire, interview and observation of 70 respondents. The analysis used multiple linear regression, found that work discipline, achievement motivation and work culture affect on the work performance, as the results: $Y = 0.505 + 0,263X1 + 0,305X2 + 0,293X3$.

While the results of R square (R^2) 0.415 or 41.5%. The results of the analysis of hypothesis testing, using the t test and f test, showed that personally (partial) labor discipline, achievement motivation and work culture affect on the performance, with the work discipline coefficient of 2.749, achievement motivation coefficient of 2.753, and the work culture coefficient amounted to 2,180, while the jointly (simultaneously) labor discipline, achievement motivation and work culture affect on the work performance, with a coefficient of 17.292, all of them influenced positively on performance of teachers at SMK 1 Jember.

Keywords : *Work Discipline. Achievement Motivation. Work Culture. Work Performance.*