

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH: PROSIDING**

Judul Makalah : Kajian Tentang Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja  
Tukang Pada Proyek Konstruksi

Penulis Makalah : 1. Amri Gunasti, ST., MT.  
2. Taufan Abadi, ST., MT.

Identitas Makalah : a. Judul Prosiding : SemNas Hasil-Hasil Penelitian  
KEMENRISTEKDIKTI  
b. ISBN : 978-602-6988-22-5  
c. Tahun Terbit : September 2016  
d. Penerbit : LPPM Universitas Muhammadiyah  
Jember  
e. Jumlah Halaman : 267

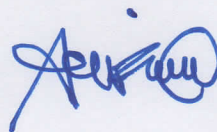
Kategori Publikasi Makalah :  Prosiding Forum Ilmiah Internasional  
 Prosiding Forum Ilmiah Nasional

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal <i>Prosiding</i>		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional <input checked="" type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)		0,6	0,45
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		1,8	1,35
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		1,8	1,35
d. Kelengkapan unsur dan kualitas (30%)		1,8	1,35
<b>Total = (100%)</b>		6	4,5

Jember, 19 September 2018

Reviewer 1



Nanang Saiful Rijal, ST, MT

NPK. 09 03 315

Unit kerja: Fakultas Teknik UM Jember

**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**  
**KARYA ILMIAH: PROSIDING**

Judul Makalah : Kajian Tentang Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Tukang Pada Proyek Konstruksi

Penulis Makalah : 1. Amri Gunasti, ST., MT.  
 2. Taufan Abadi, ST., MT.

Identitas Makalah : a. Judul Prosiding : SemNas Hasil-Hasil Penelitian KEMENRISTEKDIKTI  
 b. ISBN : 978-602-6988-22-5  
 c. Tahun Terbit : September 2016  
 d. Penerbit : LPPM Universitas Muhammadiyah Jember  
 e. Jumlah Halaman : 267

Kategori Publikasi Makalah :  Prosiding Forum Ilmiah Internasional  
 Prosiding Forum Ilmiah Nasional

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Prosiding		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional <input checked="" type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)		4,5	0,45
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		4,5	1,35
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		4,5	1,35
d. Kelengkapan unsur dan kualitas (30%)		4,5	1,35
<b>Total = (100%)</b>			<b>4,5</b>

Jember, 19 September 2018  
 Reviewer 2

Muhtar, ST., MT.  
 NIP. 197306102005011001  
 Unit kerja: Fakultas Teknik UM Jember



**Universitas  
Muhammadiyah  
Jember**



**PROSIDING**  
Seminar Hasil - Hasil  
Penelitian KEMENRISTEKDIKT  
2016



**Lembaga Penelitian dan  
Pengabdian kepada  
Masyarakat**

Jl. Karimata, Telp. (0331) 336728, Fax. 337957 | Kotak Pos. 104-Jember 68121  
Website : <http://unmuhjember.ac.id> | mail: [kantorpusat@unmuhjember.ac.id](mailto:kantorpusat@unmuhjember.ac.id)

# PROSIDING

SEMINAR HASIL-HASIL PENELITIAN  
KEMENRISTEKDIKTI 2016

Editor: Dr. Nurul Qomariah, MM

Desain Sampul: Ryan PMB

Perpustakaan Nasional: Katalog Dalam Terbitan

ISBN: 978-602-6988-22-5

Diterbitkan Oleh :

LPPM UM Jember

Jalan Karimata 49 Jember 68121

Telp. (0331) 336728

Fax.(0331) 337957

Hak Cipta dilindungi oleh Undang-Undang  
Dilarang mengutip atau memperbanyak sebagian  
atau seluruh isi buku ini  
tanpa izin tertulis dari Penerbit

## TIM PENYUSUN

Ketua :

Dr. Nurul Qomariah, MM

Sekretaris :

Nanang Saiful Rizal, ST.,MT.

Wiwik Suharso, S.Kom.,M.Kom

Anggota :

Imam Syahrani, S.Kom

Nizam Firdausi

Alamat :

LPPM Universitas Muhammadiyah Jember

Jalan Karimata 49 Jember 68121

Telp. (0331) 336728

Fax.(0331) 337957

## DAFTAR ISI

No.	Nama Penulis	Judul	Halaman
1.	Diyan Indriyani dan Susi Wahyuning Asih	Analisis Persepsi <i>Competence Baby Care</i> Dengan Pendekatan <i>Maternal Sensitivity Models</i> Berbasis Keluarga Pada Ibu Muda Di Pedesaan	1
2.	Bahtiar dan Suyono HS	Model Pengembangan Kompetensi Aparatur Pemerintah Daerah	11
3.	Fefi Nurdiana Widjayanti	Kajian Kelayakan Ekonomi Budidaya Ikan Nila Di Kabupaten Jember	19
4.	Baktiawan Nusanto dan Lutfi Ali Muharom	Perilaku Politik Pemilih Pada Pelaksanaan Pemilu Legislatif 2014 Di Kabupaten Jember	29
5.	Fitri Amilia	Evidensi Definisi Dalam Kamus Besar Bahasa Indonesia	48
6.	Trias Setyowati dan Achmad Syahfrudin	Dampak Karakteristik Individual, Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Pada Perusahaan Tembakau Di Kabupaten Jember )	59
7.	Sasmiyanto dan Luh Titi Handayani	Studi Komparasi Indikator Sehat Bayi , Balita Dan Ibu Hamil Di Wilayah Pesisir Pantai Dan Pegunungan Di Kabupaten Jember Tahun 2015	74
8.	Nikmatur Rohmah, Susi Wahyuning Asih, dan Anggi Herliani	Asuhan Keperawatan Pada Keluarga Muda	85
9.	Lin Ervina dan Nurlaela Widyarini	Penanganan Korban Kekerasan Seksual Pada Anak Di Kabupaten Jember (Treatment Sexual Violence On Child In Jember)	93
10.	Amri Gunasti dan Taufan Abadi	Kajian Tentang Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Tukang Pada Proyek Konstruksi	99
11.	Zuhrotul Eka Yulis dan Muhammad Ali Hamid	Analisis Pilih Pilih Makan Pada Anak Usia 1 Sampai 3 Tahun Di Desa Suci Kabupaten Jember	111
12.	Agung Nilogiri dan Deni Arifianto	Sistem Pendukung Keputusan Prioritas Lokasi Perbaikan Jalan Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (Study Kasus : Kantor Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Kabupaten Jember)	118
13.	Budi Satria Bakti dan Mohammad Halim	Penerapan Fungsi Linier Untuk Penentuan Komponen Penilaian Kesehatan Koperasi	122

No.	Nama Penulis	Judul	Halaman
14.	Dewi Lusiana dan Ari Eko Wardoyo	Pengukuran Maturity Level Pada Al-Irsyad Al-Islamiyyah Untuk Memperbaiki Kinerja Keuangan Dan Pelanggan Menggunakan Kerangka Kerja Cobit 4.1	129
15.	Edy Sutiarmo, Toni Herlambang dan Arief Alihudien	Strategi Integrasi Pemasaran Ikan Laut Melalui Pembangunan Model Pasar Ikan Higienis Dan Penguatan Kelembagaan Lokal Di Kabupaten Jember	136
16.	Elfien Herianto dan Rusgianto	Analisis Kelayakan Teknis Usaha Burung Puyuh Unggul Semi Intensif	144
17.	Erna Ipak Rahmawati dan Iin Eryina	<i>Indigeneous Emotional Maturity</i> Remaja "Pendalungan" Di Kabupaten Jember	151
18.	Mokh. Hairul Bahri	Analisis Efek Zeolit Alam Pada Pembakaran Serbuk Gergaji Kayu Sengon	156
19.	Ika Priantari dan Sulthon Akim	Analisis Kelayakan Teknis Budidaya Ikan Bawal Air Tawar	163
20.	Insan Wijaya dan Arief Noor Akhmadi	Studi Diagnostik Pelaksanaan Program Puap Di Kabupaten Jember	169
21.	Kosjoko dan Haniif Badri	Pengembangan Sistem Informasi Geografis (Gis) Peta Digital Dalam Pembangunan Jalan Di Wilayah Jember	176
22.	Rini Purwatiningsih dan Adi Ismanto	Struktur Pasar Dan Analisis Keuntungan Kopi Arabica Rakyat Di Kecamatan Sumber Wringin Bondowoso	183
23.	Festa Yumpi R dan Danan Satriyo Wibowo	Resiliensi Keluarga Dengan Anak Gangguan Disintegratif Melalui Konseling Kelompok	190
24.	Jati Nugroho dan Dwi Sriyantini	Model Hukum Pemberdayaan Wanita Melalui Kebijakan Gerakan Membangun Masyarakat Sehat (Gerbangmas) Sejahtera Dan Bermartabat Menuju Generasi Emas Lumajang Sehat (Studi Di Kabupaten Lumajang)	204
25.	Adhitya Surya Manggala dan Pujo Priyono	Analisa Nilai Pasar Sebagai Kebijakan Dalam Penyusunan Zona Nilai Tanah (Znt) (Studi Kasus : Sumpersari, Jember)	213

No.	Nama
26.	Sri Pratiwi Fauziyah
27.	Supriyadi & Satya Pratiwi
28.	Teguh Hari Salim, Heri Prayugning IS
29.	Toni Herianto Qomariah, S Santoso, Ok
30.	A. Edyanto Hadi

	Nama Penulis	Judul	Halaman
aman 29	Set Praptianingsih dan Fauziah	Model Penyelesaian Sengketa Pemilihan Kepala Desa Melalui Jalur Non Litigasi	218
36	Supriyadi dan Yunita Sarya Pratiwi	Upaya Peningkatan Pemanfaatan Peserta Bpjs Pada Fasilitas Kesehatan Klinik Mitra Keluarga Berdasarkan Analisis <i>Brand Equity</i> Di Kabupaten Banyuwangi	222
144	Teguh Hari Santoso Noor Salim, Henik Prayuginingsih, M. Chabib S	Pengembangan Model Peningkatan Daya Saing Gula Merah Untuk Memperkuat Ekonomi Masyarakat Pedesaan	227
151	Tini Herlambang, Nurul Qomariah, Teguh Hari Santoso, Oktarina	Upaya Memperkokoh Ekonomi Masyarakat Pinggiran Hutan Melalui Model Peningkatan Daya Saing Sapi Lokal	239
156 163 169 176	A. Ediyanto dan Syamsul Hadi	Analisis Pola Substitusi Usahatani Kedelai ( <i>Glicine Max</i> ) Dengan Komoditas Jeruk ( <i>Citrus Sp.</i> ) Dan Buah Naga ( <i>Hylocereus Undatus</i> ) Di Kabupaten Banyuwangi Selatan	245
183			
190			
204			
213			





**LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**



# SERTIFIKAT

Nomor : 370/II.3.AU/LPPM/Riset/2016

Diberikan kepada :

**AMRI GUNASTI, ST., MT.**

Atas Partisipasinya sebagai :

**PENYAJI**

**Pada Seminar Hasil-hasil Kegiatan Penelitian Hibah KEMENRISTEKDIKTI Tahun Anggaran 2016**

Diselenggarakan pada tanggal, 27 Dzulhijah 1437 H di Universitas Muhammadiyah Jember,  
29 September 2016 M

Jember, 27 Dzulhijah 1437 H  
29 September 2016 M

**Kepala Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat  
Universitas Muhammadiyah Jember**



# KAJIAN TENTANG FAKTOR- FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA TUKANG PADA PROYEK KONSTRUKSI

*by Amri Gunasti*

---

**Submission date:** 03-Sep-2018 09:09AM (UTC+0700)

**Submission ID:** 996138800

**File name:** PROSIDING\_LPPM\_2016.pdf (2.15M)

**Word count:** 2942

**Character count:** 19021

## KAJIAN TENTANG FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA TUKANG PADA PROYEK KONSTRUKSI

Amri Gunasti<sup>1</sup> dan Taufan Abadi<sup>2</sup>

<sup>1</sup>Jurusan Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Jember

<sup>2</sup>Jurusan Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Jember

<sup>1</sup>Amri.gunasti@gmail.com

### ABSTRAK

Kinerja tukang dalam pelaksanaan proyek konstruksi di Jember sangat bervariasi. Beberapa penelitian menunjukkan bahwa seorang tukang mengerjakan satu proyek dengan baik, tetapi mengalami penurunan pada proyek berikutnya atau sebaliknya, tukang yang mendapat bayaran sama tetapi kinerjanya berbeda, tukang yang gajinya kecil kinerjanya lebih baik dibanding yang gajinya besar atau sebaliknya. Selain itu masa bekerja tidak menentukan tingkat kinerja, tukang yang memiliki pengalaman lebih sedikit kinerjanya lebih baik dibanding tukang dengan pengalaman lebih lama atau sebaliknya. Selama ini tidak mudah menentukan apa yang melatar belakangi baik atau tidaknya kinerja tukang. Hal ini tentu saja disebabkan oleh kurangnya literatur dan penelitian tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja tukang, untuk itulah penelitian ini dilakukan. Analisis data dilakukan dengan mengelompokkan data 38 jenis dalam suatu tabel kemudian melakukan perhitungan-perhitungan dengan teknik analisis statistik deskriptif, uji kualitas data dan uji asumsi klasik serta uji hipotesis. Dari hasil analisis diketahui bahwa Kompensasi, Motivasi, Kompetensi, Lingkungan, Kepuasan berpengaruh signifikan secara statistik terhadap kinerja tukang Karena  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  semuanya diatas 1.699.

**Kata Kunci :** Kinerja, Tukang, Proyek dan Konstruksi

### PENDAHULUAN

4 Tenaga kerja yang digunakan pada proyek konstruksi mayoritas adalah tenaga kerja pada tingkat tukang yang pada umumnya mempunyai latar belakang pendidikan rendah dan berasal dari keluarga kurang mampu. Dalam kondisi seperti ini kinerja tukang sering menjadi kendala. Salah satu kendalanya adalah kesadaran untuk bekerja secara optimal sepanjang waktu kerja yang telah ditentukan. Kejadian yang sering terjadi adalah tukang bekerja seandainya apabila sedang tidak diawasi. Padahal kondisi pada proyek konstruksi tidak memungkinkan untuk mengawasi semua tukang yang bekerja secara cermat dan terus menerus. Akibatnya banyak waktu yang terbuang sehingga efektivitas waktu kerjanya menjadi rendah. Kejadian ini tentu sangat merugikan dan dapat mengakibatkan meningkatnya biaya dan waktu.

Kinerja tukang dalam pelaksanaan proyek konstruksi di Jember sangat bervariasi. Beberapa penelitian menunjukkan bahwa seorang tukang mengerjakan satu proyek dengan baik, tetapi mengalami penurunan pada proyek berikutnya atau sebaliknya, tukang yang mendapat bayaran sama tetapi kinerjanya berbeda, tukang yang gajinya

kecil kinerjanya lebih baik dibanding yang gajinya besar atau sebaliknya.. Selain itu masa bekerja tidak menentukan tingkat kinerja, tukang yang memiliki pengalaman lebih sedikit kinerjanya lebih baik dibanding tukang dengan pengalaman lebih lama atau sebaliknya. Selama ini tidak mudah menentukan apa yang melatar belakangi baik atau tidaknya kinerja tukang. Hal ini tentu saja disebabkan oleh kurangnya literatur dan penelitian tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja tukang, untuk itulah penelitian ini dilakukan.

Berdasarkan uraian tersebut, maka masalah yang akan di bahas dalam penelitian ini adalah apakah faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja tukang pada proyek konstruksi? Tujuan Penelitian ini adalah untuk menguji faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja tukang khususnya pada proyek konstruksi.

## METODE PENELITIAN

### Jenis Data dan Sumber

Data pengujian adalah data primer. Data primer ini dikumpulkan dengan metode kuesioner. Jenis data didalam penelitian ini adalah data subyek yaitu berupa opini dan pengalaman dari responden dengan mengacu pada kriteria pengukuran variabel yang digunakan. Respondennya adalah tukang konstruksi.

### Metode Analisis Data

Statistik deskriptif digunakan untuk mendeskripsikan variabel-variabel dalam penelitian ini. Alat analisis yang digunakan adalah rata-rata (mean), standar deviasi, maksimum dan minimum (Ghozali, 2006) . Statistik deskriptif menyajikan ukuran-ukuran numerik yang sangat penting bagi data sampel. Uji statistik deskriptif tersebut dilakukan dengan program SPSS.

### Uji Kualitas Data

Uji kualitas data yang dihasilkan dari penggunaan instrumen penelitian dapat dievaluasi melalui uji validitas dan uji reliabilitas. Sugiyono (2000) menyebutkan bahwa kesimpulan penelitian yang berupa jawaban atau pemecahan masalah penelitian, dibuat berdasarkan hasil proses pengujian data yang meliputi pemilihan, pengumpulan dan analisis data. Ada dua konsep untuk mengukur kualitas data, yaitu: uji reabilitas dan uji validitas.

### Uji Asumsi Klasik

Sebelum melakukan pengujian hipotesis, terlebih dahulu regresi yang digunakan sebagai alat analisis, diuji dengan uji asumsi klasik. Pengujian asumsi klasik yang digunakan adalah uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas dengan menggunakan program SPSS.

## HASIL PENELITIAN

### 2 Uji validitas

Uji validitas digunakan untuk mengukur sah tidaknya suatu kuisioner, suatu kuisioner dikatakan valid jika pertanyaan pada kuisioner maupun mengungkapkan suatu yang akan di ukur oleh kuisioner tersebut. Untuk mempermudah perhitungan digunakan teknik pengolahan data dengan menggunakan SPSS, hasil uji validitas dapat dilihat pada tabel berikut ini.

**Tabel 1** Tabel Uji Validitas

Variabel	Indicator	Correct item total correlation	R tabel (df:n-k)	Keterangan
Kompensasi (X1)	X1.1	0.722	0.240	Valid
	X1.2	0.535	0.240	Valid
	X1.3	0.620	0.240	Valid
	X1.4	0.676	0.240	Valid
	X1.5	0.729	0.240	Valid
Motivasi (X2)	X2.1	0.501	0.240	Valid
	X2.2	0.662	0.240	Valid
	X2.3	0.702	0.240	Valid
	X2.4	0.570	0.240	Valid
	X2.5	0.590	0.240	Valid
Kompetensi (X3)	X3.1	0.580	0.240	Valid
	X3.2	0.756	0.240	Valid
	X3.3	0.416	0.240	Valid
	X3.4	0.631	0.240	Valid
	X3.5	0.706	0.240	Valid
Lingkungan (X4)	X4.1	0.317	0.240	Valid
	X4.2	0.853	0.240	Valid
	X4.3	0.634	0.240	Valid
	X4.4	0.759	0.240	Valid
	X4.5	0.742	0.240	Valid
Kepuasan (X5)	X5.1	0.552	0.240	Valid
	X5.2	0.815	0.240	Valid
	X5.3	0.696	0.240	Valid
	X5.4	0.809	0.240	Valid
	X5.5	0.774	0.240	Valid
Kinerja (Y)	Y1.1	0.747	0.240	Valid
	Y1.2	0.435	0.240	Valid
	Y1.3	0.803	0.240	Valid
	Y1.4	0.408	0.240	Valid
	Y1.5	0.800	0.240	Valid

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa untuk keseluruhan nilai  $r_{hitung} > r_{tabel}$  sehingga dapat dikatakan bahwa butir pernyataan yang di ajukan di katakan valid dan layak di analisis.

35

### Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas ini di gunakan untuk menguji konsistensi dari alat untuk ukur (instrument) yang di gunakan, apakah instrument tersebut cukup akurat atau konsistensi sebagai alat pengumpul data teknik pengumpulan reliabilitas dengan menggunakan tingkat kepercayaan 95% ( $\alpha = 0.05$ ). Hasil perhitungan reliabilitas keseluruhan disajikan pada lampiran reliabilitas. Dimana dalam perhitungan tersebut diperoleh koefisien atau alpha  $X_1$  0.674,  $X_2$  0.569,  $X_3$  0.593,  $X_4$  0.664,  $X_5$  0.749 dan Y. 0.588

34

Tabel 2 Uji Reliabilitas

No.	Variabel	Item	Nilai	Hasil
1	Kompensasi (X1)	$X_1$	0.674	Reliabel
2	Motivasi (X2)	$X_2$	0.569	Reliabel
3	Kompetensi (X3)	$X_3$	0.593	Reliabel
4	Lingkungan (X4)	$X_4$	0.664	Reliabel
5	Kepuasan (X5)	$X_5$	0.749	Reliabel
6	Kinerja (Y)	Y	0.588	Reliabel

Dengan demikian berdasarkan tabel diatas maka terlihat bahwa semua nilai variabel yang di teliti menunjukkan angka di atas 0.5, hal ini berarti bahwa variabel yang di teliti semakin reliable.

### Analisis Jalur (Path Analysis)

Analisis jalur digunakan untuk menganalisis pengaruh langsung dan tidak langsung tarapegawai dan kinerja sebagai variabel independen dan keuntungan perusahaan sebagai variabel dependen.

Analisis jalur merupakan bagian dari analisis regresi untuk mengetahui hubungan kausal variabel dalam penelitian. Berikut merupakan hasil analisis jalur dengan taraf signifikansi ( $\alpha$ ) sebesar 5% yang disajikan melautabel.

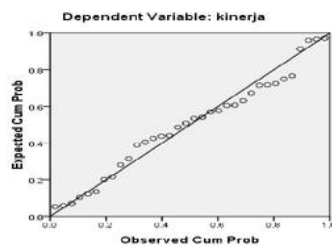
Dari tabel diatas dari analisis jalur dapat dijelaskan bahwa kompensasi ( $X_1$ ) berpengaruh signifikan terhadap kinerja (Y) sebesar 0.04, Motivasi ( $X_2$ ) berpengaruh signifikan terhadap kinerja (Y) sebesar.002, pengaruh kompetensi ( $X_3$ ) terhadap kinerja (Y) sebesar.003, pengaruh lingkungan ( $X_4$ ) terhadap keuntungan perusahaan (Y) sebesar.004, dan pengaruh kepuasan ( $X_5$ ) terhadap kinerja (Y) sebesar.003. dari keseluruhan hasil  $p$ -value menunjukkan bahwa Hal hasil  $p$ -value lebih kecil dari taraf signifikansi sebesar  $\alpha = 0.05$

### Uji Normalitas

Uji normalitas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi, variabel bebas dengan variabel terikat mempunyai distribusi normal atau tidak. Dengan ketentuan sebagai berikut. Jika data menyebar di sekitar garis diagonal dan mengikuti arah garis diagonal atau grafik histogramnya menunjukkan pola distribusi normal, maka model regresi memenuhi asumsi normalitas. Jika data menyebar jauh dari diagonal dan/atau tidak mengikuti arah garis diagonal atau grafik histogram tidak menunjukkan pola distribusi normal, maka model regresi tidak memenuhi asumsi normalitas (Ghozali 2007:110-112). Berikut adalah gambar regresi untuk uji heteroskedastisitas :

Gambar 1. Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Dari gambar di atas dapat dilihat bahwa titik-titik menyebar sekitar garis diagonal dan penyebarannya mengikuti arah garis diagonal sehingga dapat dikatakan bahwa model layak dipakai karena memenuhi asumsi normalitas.

### Uji Multikolinearitas

Multikolinearitas terjadi apabila nilai VIF (variance inflation faktor) lebih besar dari 0,5 (Yarnest 2000:70) berdasarkan hasil perhitungan menggunakan SPSS 16 maka diperoleh nilai VIF sebagai berikut.

**Tabel 3 Uji multikolinearitas**

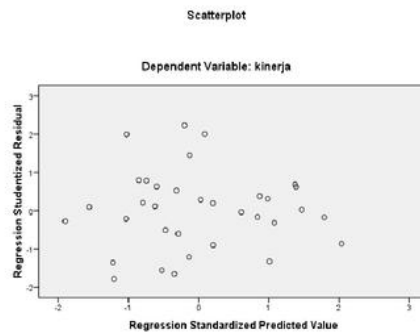
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	9.304	5.714		1.628	.000		
kompensasi	.313	.151	.349	2.076	.004	.138	3.209
motivasi	.369	.160	.392	2.307	.002	.138	3.103
kompetensi	.035	.193	.350	1.828	.003	.138	3.305
lingkungan	.012	.283	.120	3.042	.004	.138	2.205
kepuasan	.235	.250	.251	1.940	.003	.138	3.105

Dari tabel diatas maka dapat diketahui bahwa pada model regresi tidak terjadi problem multikolinearitas hal ini ditunjukkan dengan nilai VIF kepegawaian (X1) 3.209 dan kinerja perusahaan (X2) 3.103 (X3) 3.305 (X4) 2.205 (X4) 3.105 maka nilai VIF tersebut lebih besar dari 0,5. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa model regresi tidak mengalami gangguan multikolinearitas.

**1 Uji Heteroskedastisitas**

Uji Heteroskedastisitas bertujuan menguji apakah dalam model regresi terjadi ketidaksamaan variance dan residual suatu pengamatan yang lain tetap. Maka disebut homokedastisitas dan jika berbeda disebut heteroskedastisitas. Cara mendeteksi variabel terikat (ZPRED) dengan nilai residualnya (PRESID). Deteksi ada tidaknya Heteroskedastisitas dapat dilakukan dengan melihat pola tertentu pada grafik scatterplot antara (PRESID) dan (ZPRED). Berikut uji Heteroskedastisitas dapat dilihat pada gambar.



**Gambar 2. Uji Heteroskedastisitas**

Dari gambar diatas dapat dilihat bahwa titik-titik menyebar secara acak baik di atas maupun di bawah angka 0 pada kinerja tukang (Y). Hal ini dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi heteroskedastisitas pada model regresi. Sehingga model regresi dapat dipakai untuk memprediksi kinerja tukang.

### Pengujian Hipotesis

Uji hipotesis (uji t) digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat secara partial dan untuk mengetahui berapa besar pengaruhnya tersebut. Taraf signifikan pada penelitian ini adalah ( $n=k-5$ )  $\alpha = 0.05$  dengan  $n = 34$  demikian sehingga dapat ditentukan  $t_{tabel} = 1.699$

- a. Hipotesis pertama ada pengaruh Kompensasi ( $X_1$ ) terhadap kinerja tukang (Y)
- b. Hipotesis kedua ada pengaruh Motivasi ( $X_2$ ) terhadap kinerja tukang (Y)
- c. Hipotesis ketiga ada pengaruh Kompetensi ( $X_2$ ) terhadap kinerja tukang (Y)
- d. Hipotesis ketiga ada pengaruh Lingkungan ( $X_2$ ) terhadap kinerja tukang (Y)
- e. Hipotesis ketiga ada pengaruh Kepuasan ( $X_2$ ) terhadap kinerja tukang (Y)

**Tabel 4 Uji T**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficient	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	9.304	5.714		1.628	.000
kompensasi	.313	.151	.349	2.076	.004
motivasi	.369	.160	.392	2.307	.002
kompetensi	.035	.193	.350	1.828	.003
lingkungan	.012	.283	.120	3.042	.004
kepuasan	.235	.250	.251	1.940	.003

**1. Pengujian hipotesis pertama**

Pengujian hipotesis variabel kompensasi ( $X_1$ ) terhadap kinerja tukang di kabupaten jember (Y) secara langsung dengan tingkat keyakinan 95% ( $\alpha = 0.05$ ) diperoleh nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $2.076 > 1.699$ ) yang berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima dengan demikian bisa dikatakan variabel kompensasi berpengaruh signifikan secara statistik terhadap kinerja tukang. Hasil pengujian pertama ini mengindikasikan bahwa variabel kompensasi ( $X_1$ ) berpengaruh signifikan kinerja tukang.

**2. Pengujian hipotesis kedua**

Pengujian hipotesis kedua variabel Motivasi ( $X_2$ ) terhadap kinerja tukang (Y) berpengaruh secara langsung dengan tingkat keyakinan 95% diperoleh nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $2.307 > 1.699$ ) yang berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, dengan demikian bisa dikatakan variabel Motivasi berpengaruh signifikan secara statistik terhadap kinerja tukang. Hasil pengujian kedua ini mengindikasikan bahwa variabel Motivasi ( $X_2$ ) berpengaruh signifikan terhadap kinerja tukang.

**3. Pengujian hipotesis ketiga**

Pengujian hipotesis ketiga variabel Kompetensi ( $X_3$ ) terhadap kinerja tukang (Y) berpengaruh secara langsung dengan tingkat keyakinan 95% diperoleh nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $1.828 > 1.699$ ) yang berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, dengan demikian bisa dikatakan variabel Motivasi berpengaruh signifikan secara statistik terhadap kinerja tukang. Hasil pengujian kedua ini mengindikasikan bahwa variabel Motivasi ( $X_3$ ) berpengaruh signifikan terhadap kinerja tukang .

#### 4. Pengujian hipotesis keempat

Pengujian hipotesis keempat variabel Lingkungan ( $X_4$ ) terhadap kinerja tukang (Y) berpengaruh secara langsung dengan tingkat keyakinan 95% diperoleh nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $3.042 > 1.699$ ) yang berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, dengan demikian bisa dikatakan variabel Motivasi berpengaruh signifikan secara statistik terhadap kinerja tukang. Hasil pengujian kedua ini mengindikasikan bahwa variabel Lingkungan ( $X_4$ ) berpengaruh signifikan terhadap kinerja tukang.

#### 5. Pengujian hipotesis kelima

Pengujian hipotesis kelima variabel Kepuasan ( $X_5$ ) terhadap kinerja tukang (Y) berpengaruh secara langsung dengan tingkat keyakinan 95% diperoleh nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $1.940 > 1.699$ ) yang berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, dengan demikian bisa dikatakan variabel Motivasi berpengaruh signifikan secara statistik terhadap kinerja tukang. Hasil pengujian kedua ini mengindikasikan bahwa variabel Kepuasan ( $X_5$ ) berpengaruh signifikan terhadap kinerja tukang.

#### 6. Uji hipotesis keenam

Pengujian hipotesis keenam dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh variabel-variabel independen (Kompensasi, Motivasi, Kompetensi, Lingkungan, Kepuasan) terhadap peningkatan Kinerja Tukang. Pengujian hipotesis ini akan dilakukan dengan analisis model regresi berganda.

Analisis linier berganda di gunakan untuk mengetahui besarnya pengaruh dari variabel Kompensasi ( $X_1$ ), Motivasi ( $X_2$ ), Kompetensi ( $X_3$ ), Lingkungan ( $X_4$ ), Kepuasan ( $X_5$ ) terhadap Kinerja Tukang (Y). hasil perhitungan menggunakan spss dapat dilihat pada tabel berikut:

**Tabel 5 Uji F**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	35.396	5	7.079	2.819	.002 <sup>a</sup>
Residual	108.986	28	3.892		
Total	144.382	33			

Hasil dari hipotesis keenam yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh simultan dari variabel Kompensasi ( $X_1$ ), Motivasi ( $X_2$ ), Kompetensi ( $X_3$ ), Lingkungan ( $X_4$ ), Kepuasan ( $X_5$ ) terhadap Kinerja Tukang (Y). Berdasarkan hasil uji hipotesis dengan menggunakan uji f didapatkan bahwa ada pengaruh variabel bebas secara bersama-sama terhadap variabel terikat. Hipotesis menyatakan bahwa diduga variabel Kompensasi ( $X_1$ ), Motivasi ( $X_2$ ), Kompetensi ( $X_3$ ), Lingkungan ( $X_4$ ), Kepuasan ( $X_5$ ) terhadap Kinerja Tukang (Y) sebesar 2.819 hal ini menunjukkan bahwa  $f_{hitung}$  lebih besar dari  $f_{tabel}$  sebesar 2.53

18 Ringkasan dari hasil pengujian hipotesis dengan menggunakan model analisis regresi dengan menggunakan *SPSS 16.0 for windows* disajikan pada tabel

**Tabel 6 Hasil Pengujian Hipotesis kelima**

Variabel	Koefesien Regresi	t-value	Sig
kompensasi	.313	2.076	.004
motivasi	.369	2.307	.002
kompetensi	.035	1.828	.003
lingkungan	.012	3.042	.004
kepuasan	.235	1.940	.003
<b>Konstanta = 9.304    f<sub>hitung</sub> = 2.819</b> <b>R square = .245    f<sub>tabel</sub> = 2.53</b> <b>t<sub>tabel</sub> = 1.699    sig = 0.002<sup>a</sup></b>			

Tabel menyatakan bahwa model regresi yang dibentuk dalam analisis regresi ini variabel kompensasi (X<sub>1</sub>), motivasi (X<sub>2</sub>), kompetensi (X<sub>3</sub>), lingkungan (X<sub>4</sub>) kepuasan (X<sub>5</sub>) dan secara keseluruhan/bersama-sama (*simultan*) berpengaruh signifikan terhadap kinerja tukang (Y). Ini dapat dilihat dari hasil signifikansi tersebut kurang dari nilai alpha (0,002 < 0,05) dan nilai F<sub>hitung</sub> lebih dari F<sub>tabel</sub> (2.819 > 2.53).

9 Analisis linier berganda di gunakan untuk mengetahui besarnya pengaruh dari variabel kompensasi (X<sub>1</sub>), motivasi (X<sub>2</sub>), kompetensi (X<sub>3</sub>), lingkungan (X<sub>4</sub>) kepuasan (X<sub>5</sub>) terhadap peningkatan kinerja tukang (Y). Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa hasil dari analisis regresi linier berganda adalah:

$$Y = C + b_1X_1 + b_2X_2 + c$$

$$Y = 9.304 + 3.13X_1 + 3.69X_2 + 0.35X_3 + 0.12X_4 + 2.35X_5$$

Dari persamaan dapat di uraikan sebagai berikut:

- Konstanta (a) = 9.304 menunjukkan besarnya Kinerja Tukang jika tidak ada pengaruh kompensasi (X<sub>1</sub>), motivasi (X<sub>2</sub>), kompetensi (X<sub>3</sub>), lingkungan (X<sub>4</sub>) dan kepuasan (X<sub>5</sub>)
- Koefesien regresi (b<sub>1</sub>) = 3.13X<sub>1</sub> menunjukkan besarnya pengaruh X<sub>1</sub> (kompensasi) terhadap kinerja tukang bertanda positif menunjukkan X<sub>1</sub> berpengaruh searah terhadap kinerja tukang. Berarti semakin baik kompensasi akan menyebabkan peningkatan kinerja tukang
- Koefesien regresi (b<sub>2</sub>) = 3.69X<sub>2</sub> menunjukkan besarnya pengaruh X<sub>2</sub> (motivasi) terhadap kinerja tukang bertanda positif menunjukkan X<sub>2</sub> berpengaruh searah terhadap kinerja tukang. Berarti semakin baik motivasi akan menyebabkan peningkatan kinerja tukang
- Koefesien regresi (b<sub>3</sub>) = 0.35X<sub>3</sub> menunjukkan besarnya pengaruh X<sub>3</sub> (kompetensi) terhadap kinerja tukang bertanda positif menunjukkan X<sub>3</sub> berpengaruh searah terhadap kinerja tukang. Berarti semakin baik kompetensi akan menyebabkan peningkatan kinerja tukang

- e. Koefesien regresi ( $b_4$ ) = 0.12X4 menunjukkan besarnya pengaruh X4 (kompetensi) terhadap kinerja tukang bertanda positif menunjukkan X4 berpengaruh searah terhadap kinerja tukang. Berarti semakin baik lingkungan akan menyebabkan peningkatan kinerja tukang
- f. Koefesien regresi ( $b_4$ ) = 2.35X5 menunjukkan besarnya pengaruh X5 (kepuasan) terhadap kinerja tukang bertanda positif menunjukkan X4 berpengaruh searah terhadap kinerja tukang. Berarti semakin baik kepuasan akan menyebabkan peningkatan kinerja tukang.

Menghitung Koefesien Nilai koefesien determinasi  $R^2$  adalah 0 dan mendekati angka 1, koefesien determinasi semakin mendekati angka 1 maka dapat dikatakan variabel independen berpengaruh terhadap variabel dependen.

Berdasarkan hasil hitung dengan menggunakan program SPSS-16, seperti tertera pada tabel adalah sebesar 0,245 atau sebesar 24,5% memiliki arti bahwa besar proporsi atau persentase sumbangan dari variabel kepegawaian (X1) dan kinerja perusahaan (X2) secara bersama-sama terdapat variabel terikat  $t_{29}$  adap keuntungan perusahaan sebesar 17.0% sedangkan sisanya 75,5% ditentukan oleh variabel-variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model.

### KESIMPULAN

Kompensasi, Motivasi, Kompetensi, Lingkungan, Kepuasan berpengaruh signifikan secara statistik terhadap kinerja tukang Karena  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  semuanya diatas 1.699.

### DAFTAR PUSTAKA

- Abriyani Sulistyawan, 2011. "Pengaruh Kinerja Tim Proyek Terhadap Keberhasilan Proyek". Semarang: Jurusan Teknik Sipil Fakultas Teknik Program Doktor Teknik Sipil Universitas Diponegoro Semarang.
- Agripa Fernando Tarigan, 2011. "Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Dalam Organisasi Sektor Publik (Studi Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Semarang Tengah Satu)". Semarang: Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Amri Gunasti, 2014. "Diktat Manajemen Konstruksi". Jember: Universitas Muhammadiyah Jember.
- Dani Agung Wicaksono, 2010. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Teoritis)". Banyuwangi: Fakultas Ekonomi Prodi Manajemen Universitas 14 Agustus 1945 Banyuwangi.
- Khusnul Prianto, 2012. "Pengaruh Kompetensi Tukang Terhadap Keberhasilan Proyek Pada Perusahaan Kontraktor Di Kabupaten Malang". Malang: Media Teknik Sipil, Universitas Muhammadiyah Malang.
- <http://rb-family.com/arti-tukang-bangunan/>. 09 Maret 2015.
- Harijanto Setiawan, 2006. "Efektivitas Waktu Kerja Kelompok Tukang". *Jurnal Teknik Sipil* Volume 7 No. 1, Oktober 2006: 58-66.
- Gunasti, A. (2015). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Manajer Proyek pada Proyek Konstruksi. *Jurnal Media Teknik Sipil*, 13(1), 31-36.
- Gunasti, A. (2015). Konsumen Perumahan Kepada Developer (Studi Kasus Perumahan di Kabupaten Jember). *Jurnal Media Teknik Sipil*, 12(2).

# KAJIAN TENTANG FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA TUKANG PADA PROYEK KONSTRUKSI

## ORIGINALITY REPORT

20%

SIMILARITY INDEX

19%

INTERNET SOURCES

9%

PUBLICATIONS

8%

STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

1	<a href="http://dedirawan66.blogspot.com">dedirawan66.blogspot.com</a> Internet Source	1%
2	Submitted to Politeknik Negeri Bandung Student Paper	1%
3	<a href="http://elibrary.ub.ac.id">elibrary.ub.ac.id</a> Internet Source	1%
4	<a href="http://jurnal.untan.ac.id">jurnal.untan.ac.id</a> Internet Source	1%
5	<a href="http://kevindaely.wordpress.com">kevindaely.wordpress.com</a> Internet Source	1%
6	<a href="http://jurnal.untag-sby.ac.id">jurnal.untag-sby.ac.id</a> Internet Source	1%
7	<a href="http://jurnal.unsyiah.ac.id">jurnal.unsyiah.ac.id</a> Internet Source	1%
8	<a href="http://lppm.bsi.ac.id">lppm.bsi.ac.id</a> Internet Source	1%

9	<a href="http://administrasipublik.studentjournal.ub.ac.id">administrasipublik.studentjournal.ub.ac.id</a> Internet Source	1%
10	<a href="http://www.micontrol.com">www.micontrol.com</a> Internet Source	1%
11	<a href="http://singgihwalkers.wordpress.com">singgihwalkers.wordpress.com</a> Internet Source	1%
12	<a href="http://ejournal.unsrat.ac.id">ejournal.unsrat.ac.id</a> Internet Source	1%
13	Submitted to National Economics University Student Paper	1%
14	Submitted to Fakultas Teknologi Kebumian dan Energi Universitas Trisakti Student Paper	1%
15	Submitted to University of Strathclyde Student Paper	1%
16	<a href="http://kir-jaksel.blogspot.com">kir-jaksel.blogspot.com</a> Internet Source	<1%
17	<a href="http://journal.unnes.ac.id">journal.unnes.ac.id</a> Internet Source	<1%
18	<a href="http://repo.iain-tulungagung.ac.id">repo.iain-tulungagung.ac.id</a> Internet Source	<1%
19	Iche Ariesta. "Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Peternak Ayam Ras	<1%

# Pedaging", JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen dan Perbankan), 2017

Publication

---

20	<a href="http://repository.unmuhpnk.ac.id">repository.unmuhpnk.ac.id</a> Internet Source	<1%
21	<a href="http://www.kennoterminaali.fi">www.kennoterminaali.fi</a> Internet Source	<1%
22	M. Farina, X. Zhang, R. Scattolini. "A hierarchical MPC scheme for interconnected systems", IFAC-PapersOnLine, 2017 Publication	<1%
23	Submitted to Universitas Warmadewa Student Paper	<1%
24	<a href="http://lontar.ui.ac.id">lontar.ui.ac.id</a> Internet Source	<1%
25	<a href="http://dspace.uii.ac.id">dspace.uii.ac.id</a> Internet Source	<1%
26	<a href="http://www.daumarcorp.com">www.daumarcorp.com</a> Internet Source	<1%
27	<a href="http://anislutfiatifeuia.blogspot.com">anislutfiatifeuia.blogspot.com</a> Internet Source	<1%
28	<a href="http://www.neliti.com">www.neliti.com</a> Internet Source	<1%
29	<a href="http://www.jurnalmudiraindure.com">www.jurnalmudiraindure.com</a> Internet Source	<1%

---



---

30 [jaki.ui.ac.id](http://jaki.ui.ac.id) Internet Source <1%

---

31 [digilib.esaunggul.ac.id](http://digilib.esaunggul.ac.id) Internet Source <1%

---

32 [semnas.unikama.ac.id](http://semnas.unikama.ac.id) Internet Source <1%

---

33 [dessylikethat.blogspot.com](http://dessylikethat.blogspot.com) Internet Source <1%

---

34 [jurnal.pnl.ac.id](http://jurnal.pnl.ac.id) Internet Source <1%

---

35 [digilib.uinsby.ac.id](http://digilib.uinsby.ac.id) Internet Source <1%

---

36 [journal.uinjkt.ac.id](http://journal.uinjkt.ac.id) Internet Source <1%

---

37 Muhammad Fauzan. "FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MASYARAKAT NON MUSLIM MENJADI NASABAH DENGAN REGRESI LINIER BERGANDA DI PT. BANK MUAMALAT INDONESIA CABANG PEMATANGSIANTAR", Jurasik (Jurnal Riset Sistem Informasi dan Teknik Informatika), 2017  
Publication <1%

---

38 [jurnal.polsri.ac.id](http://jurnal.polsri.ac.id) Internet Source <1%

---

---

Exclude quotes      Off

Exclude matches      Off

Exclude bibliography      Off