

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*, Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Abdillah, W., Hartono. 2015. *Partial Least Square (PLS)*, Yogyakarta: Andi.
- Akbar, D.A. 2017. *Konflik Peran Ganda Karyawan Wanita dan Stres Kerja*. An Nisa' A,12 No. (01) 33-48.
- Agustin, Dwi Suci, 2020, *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan UMKM Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening*, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol 1, No. 1 Juni 2020
- Ardansyah., dan Wasilawati.. 2014. *Pengawasan, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Lampung Tengah*, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 16(2).
- Arikunto,S. 2018. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Arifin, M. Zainal, 2018, *Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap komitmen organisasi dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan*. *Jurnal Bisnis dan Manajemen* Vol. 5 No. 2.
- Alwi, Syafaruddin. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Keunggulan Kompetitif*. Yogyakarta: BPFE
- Amalia, L. 2017. *Pengaruh Beban Kerja Dan Komitmen Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Perawat Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Tabrani Rab Pekan Baru*. *JOM Fekon*, 4(2), 3417–3419.
- Amirullah. 2015. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media
- Amrul S, Sadat dan Moch. Nasir, 2002, “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Ketidakpastian Lingkungan terhadap Hubungan antara Partisipasi Penganggaran dengan Senjangan Anggaran*” *Simposium Nasional Akuntansi V Semarang*, 5 - 6 September 2002: hal 384 - 399
- Anis K, M. Noor Ardiansah, dan Sutapa, 2003, “*Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Keinginan Berpindah Kerja Auditor (Studi Kasus pada KAP di Jawa Tengah)*”, *EKOBIS* vol. 4, no. 2, Juli : hal 141 – 152

- Arifin, M. Z., Alhabsji, T., & Utami, H. N. 2016. *Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen*. *Bisnis Dan Manajemen*, 3(2), 65.
- Asriani, dian, 2018, Pengaruh Beban kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada kantor Dinas Tenaga Kerja Kota makassar, *Jurnal Profitability Fakultas Ekonomi dan Bisnis*, Volume 2 No. 2 tahun 2018.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Bintoro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1. Yogyakarta : Gava Media
- Chandra, Rini, 2017, *Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mega Auto Central Finance Cabang Di Langsa*, *Jurnal Manajemen dan Keuangan*, Vol 6. No. 1 Mei 2017.
- Dewi, Sri Kartika, 2020, *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. Perkebunan Nusantara III (Pesero) Medan*, *Skripsi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*
- Duha, Timotius. 2018. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Djarmiko, Yayat Hayati. 2015. *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sule, Erni Tisnawati dan Kurniawan Syaifullah. 2009. *Pengantar Manajemen*. Jakarta Barat: Prenada Media Group.
- Ericksen, A. G., Gilad, T. O., Szalma, J. L., Stafford, S., dan Hancock, P. A. 2014. *Workload and Performance : A Field Evaluation in a Police Shooting Range*. *Proceeding of The Human Factor and Ergonomics Society 48th Annual Meeting 2004*, (pp. 1953-1957). New Orleans, Louisiana.
- Fitriastuti, Triana. 2013. *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional dan Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Dinamika Manajemen*. Vol. 4, No. 2, 2013. pp: 103-114. Kalimantan Timur: Fakultas Ekonomi-Universitas Mulawarman Kalimantan Timur. <http://journal.unnes.ac.id/nju/index.php/jdm>
- Handoko.T.Hani.2015.*Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*,Edisi II.BPFE Yogyakarta : Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Haryono Jusup. 2017. *Dasar-Dasar Akuntansi Keuangan*. Yogyakarta:YKPN

- Helmi, 2019, Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Koperasi Usaha Kecil Menengah, Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Mamuju Utara, Jurnal Katalogis, Vol. 4, No. 2 , Februari 2019
- Indra Ardiyanto, “*Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan KBPR Bank Daerah Karanganyar*”, *Jurnal Penelitian dan Kajian Ilmiah*, 14, (April, 2014)59.
- Irawati, R., & Carrollina, D. A. 2017. *Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia*. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51.
- Kardinah, 2019, *Pengaruh Budaya Organisasi dan komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis* Vol. 4 No. 1
- Kiswuryanto, Aditya. 2014. *Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bagian Hrd Di PT Indocement Tunggul Prakarsa Tbk. Bogor)*. Skripsi Universitas Diponegoro.
- Luthans, Fred. 2013. *Organizational Behavior : An Evidence – Based Approach* 12 th Edition. New York : The Mc Grow – Hill Companies, Inc
- Mahendrawan, I. G., & Indrawati, A. D. 2015. *Pengaruh Beban Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja PT. Panca Dewata Denpasar*. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(11), 3937–3959
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2015 "Evaluasi Kinerja SDM". Bandung:PT. Refika Aditama.
- Marpaung, Rio, dkk. 2014. *Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Riau MudaJasa Sarana Pekanbaru*. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 1(2).
- Mathis Robert L dan John H. Jackson, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie, Jakarta: Salemba Empat.
- Minarika, Anisa, 2020, *Pengaruh Work Family Conflict Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan*, *Business Mamangement And Enterpreneurship Journal*, Volume 2 Nomor 1, Maret 2020
- Misbah Hayati, 2020, *Pengaruh Work-family Conflict dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Wanita* , *Jurnal Publioshed by Jurusan Pendidikan Ekonomi* Vol. 3 No. 3 2020

- Motowidlo, S. J. (2017). Prosocial Organizational Behaviors. *Academy of Management*, 11(April). <https://doi.org/10.2307/258391>
- Mowday, R. T., Porter, L. W., & Steeras, R. 2012. *Organizational Linkages : the Psychology of Commitment, Absenteeism, and Turnover*. San Diego, California : Academic Press.
- Muizu, Wa Ode Zusnita. 2014. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis*, 6.1: 1-13
- Munandar, Ashar Sunyoto. 2014. *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Naibaho, L. F. S.& Ratnaningsih, I. Z. (2018). Hubungan antara work-family conflict dengan komitmen organisasi pada karyawan Bank “X” di Semarang. *Jurnal Empati*, 7 (2), 404-409.
- Nurchayani, 2015. Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Komitmen Organisasi Dan Persepsi Inovasi Sebagai Variabel Intervening. *Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro*
- Palgunanto, Y., Suparno, & Dwityanto, A, 2014. Kinerja karyawan ditinjau dari gaya kepemimpinan transformasional. *Jurnal ilmiah berkala psikologi*, 12(1), 66-73.
- Rianto, 2020, Pengaruh Beban Kerja dan komitmen organisational terhadap Kinerja Perawat serta Peran Teamwork Sebagai Variabel Mediasi, *Jurnal Ilmu manajemen*, Vol. 6 No. 2 Juli 2020.
- Ritama, E. 2014. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Pos Indonesia Yogyakarta. Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta, Yogyakarta.
- Rivai, Veithzal. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P dan Timothy A Judge. 2014. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P. 2016. *Organizational Behavior*, 16th edition. New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Salma, D, 2019, Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Honor Lepas Pada Puskesmas Di Kabupaten Morowali, *Jurnal Katalogis*, Vol. 4, No. 8 , Agustus 2019
- Siagian. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.

- Sedarmayanti. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung: PT. Refika Aditama
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie. 2017. Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian, Edisi 6, Buku 2, Jakarta Selatan. Salemba Empat.
- Setiawan, Indra, 2021, Peran Mediasi Komitmen Organisasi pada Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan, Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol. 4 No. 2 Juni 2021
- Siagian, Sondang P. 2016. Teori dan Praktek Kepemimpinan. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Simamora, 2014, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi III, STIE YKPN, Yogyakarta.
- Siska Juniati, Fifiana, 2018, Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Studi Kasus Pada Pt Sinar Sosro KPB Mojokerto, Jurnal Ilmu Manajemen, Vol 6. No. 3 2018
- Sitepu, Agripa Toar. 2013. *Beban Kerja dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Negara Tbk Cabang Manado*. Vol.1, No.4, ISSN: 2303-1174.
- ST. Rahma. 2019. Pengaruh Work Family Conflict Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Wanita Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Rsud Lanto Dg Pasewang Jeneponto. Skripsi. Universitas Islam Negeri Alauddin Makasar.
- Sulaksono Hari. 2015. Budaya Organisasi Dan Kinerja. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Sugiyono. 2017. Statistika Untuk Penelitian. Bandung: Alfabeta
- Triatna, Cipi. 2015. Perilaku Organisasi dalam Pendidikan. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah.
- Utaminingsih, 2016, “Pengaruh Orientasi Pasar, Inovasi, dan Kreativitas Strategi Pemasaran terhadap Kinerja Pemasaran pada UKM Kerajinan Rotan di Desa Teluk Wetan, Welahan, Jepara”, Media Ekonomi dan Manajemen, Vol. 31 No. 2 P-ISSN: 0854-1442 E-ISSN: 2503-4460, Universitas Semarang

Wirawati, Trias Novia, 2018, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Studi pada PT.Pos Bangkalan. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Malang

Yoyo Sudaryo, dkk, 2018. Manajemen, Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan kerja Fisik, Yogyakarta: CV Andi OFFset

