

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh iklim kerja dan fasilitas kerja terhadap semangat kerja karyawan. Objek penelitian ini adalah PT. Lundin Industry Invest Banyuwangi yang memiliki 150 karyawan di bagian produksi tetapi dalam penelitian hanya menggunakan sampel sebanyak 90 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *incidental sampling* dimana karyawan yang kebetulan bertemu dijadikan sampel. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, wawancara dan observasi dan studi pustaka serta alat analisis data menggunakan regresi linear berganda. Berdasarkan hasil analisis penelitian secara parsial, iklim kerja berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan dengan nilai koefisien beta iklim kerja sebesar 5,148 dan sig 0,000. Sedangkan secara parsial fasilitas kerja berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan dengan nilai koefisien beta fasilitas kerja sebesar 1,022 dan sig 0,001 dan secara simultan iklim kerja dan fasilitas kerja berpengaruh secara signifikan terhadap semangat kerja karyawan dengan nilai koefisien beta sebesar 14,519 dan sig 0,000 serta variabel yang paling dominan mempengaruhi adalah iklim kerja dengan nilai koefisien 5,148.

Kata kunci: iklim kerja, fasilitas kerja dan semangat kerja karyawan.

ABSTRACT

The function of this research is to determine the effect of job climate and job facilities on employee job passion. The object of this research is PT. Lundin Industry Invest Banyuwangi which has 150 employees in production, but in research only used 90 samples of employees. The sampling technique is used incidental sampling which who happened meet the employees for a sample. Data collection techniques is using questionnaires, interviews and observations and literature as well as data analysis tools using multiple linear regression. Based on the analysis of research partially, job climate significantly influence the employees passion with a beta coefficient 5,148 and sig 0,000. While partially job facilities significantly influence the employee passion with a beta coefficient 1,002 and sig 0,001 and simultaneously job climate and job facilities significantly influence employee passion with a beta coefficient 14,519 and sig 0,000 as well as the most dominant variable influence is job climate with coefficient 5,148.

Key Words: *Job climate, job facilities and employee job passion.*

